
EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE DAVIS-BACON ACT

FOR LABORERS AND MECHANICS EMPLOYED ON CITY OF SAINT PAUL OR CITY OF SAINT PAUL ASSISTED CONSTRUCTION PROJECTS

MINIMUM WAGES	You must be paid not less than the wage rate in the schedule posted with this Notice for the kind of work you perform
OVERTIME	You must be paid no less than one and on-half times your basic rate of pay for all hours worked over 8 a day or 40 a week – whichever is greater. There are few exceptions.
ENFORCEMENT	Contract payments can be withheld to ensure workers receive wages and overtime pay due, and liquidated damages may apply if overtime pay requirements are not met. Davis-Bacon contract clauses allow contract termination and debarment of contractors from future City of Saint Paul contracts for up to three years. A contractor who falsifies certified payroll records or induces wage kickbacks may be subject to civil or criminal prosecution, fines and/or imprisonment.
APPRENTICES	Apprentice rates apply only to apprentices properly registered under approved State apprenticeship programs.
PROPER PAY	If you do not receive proper pay, contact the Labor Standards officer as given below:



City Labor Standards Compliance
City of Saint Paul
651-266-8900
www.stpaul.gov/HREEO

DERECHOS DEL EMPLEADO

BAJO LA LEY DAVIS-BACON

PARA OBREROS Y MECÁNICOS EMPLEADOS EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN CON LA CIUDAD DE SAINT PAUL O CON ASISTENCIA DE LA CIUDAD DE SAINT PAUL

SALARIOS PREVALECIENTES

No se le puede pagar menos de la tasa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon fijada con este Aviso para el trabajo que Ud. desempeña.

SOBRETIEMPO

Se la ha de pagar no menos de tiempo y media de su tasa básica de pago por todas las hors trabajadas en exceso de ocho al día, o 40 en una semana laboral. Existen pocas excepciones.

CUMPLIMIENTO

Se pueden retener pagos por contratos para asegurarse que los obreros reciban los salarios y el pago de sobretiempo debidos, y se podría aplicar daños y perjuicios si no se cumple con las exigencias del pago de sobretiempo. Las cláusulas contractuales de Davis-Bacon permiten la terminación y exclusión de contratistas para efectuar futuros contratos con la Ciudad de Saint Paul hasta tres años. El contratista que falsifique los registros certificados de las nóminas de pago o induzca devoluciones de salarios puede ser sujeto a procesamiento civil o criminal, multas y/o encarcelamiento.

APRENDICES

Las tasas de aprendices sólo se aplican a aprendices correctamente inscritos bajo programas estatales aprobados.

PAGO APROPIADO

Si Ud. no recibe el pago apropiado, o precisa de información adicional sobre los salarios aplicables, póngase en contacto con el Oficial de las Normas Laborales de la Ciudad de Saint Paul que aparece abajo:



Las Normas Laborales de la Ciudad
La Ciudad de Saint Paul
651-266-8900
www.stpaul.gov/HREEO