

CIUDAD DE SAINT PAUL

AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de Salario Mínimo y ESST se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul

Tiempo ganado por enfermedad y seguridad (ESST)

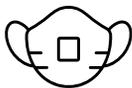
¿Para qué se puede utilizar el ESST?



Para su propia enfermedad mental o física o la de un familiar, incluida la atención médica preventiva



Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso



Cierre de la escuela o del trabajo por exposición a un agente infeccioso



Cuidado de un familiar cuya guardería ha cerrado inesperadamente

¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Los empleados acumulan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas.
- El ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden utilizar el ESST ganado después de sus primeros 90 días de trabajo (a menos que su empleador tenga una política de ESST más generosa).
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos cuarenta y ocho (48) horas de tiempo de enfermedad y seguridad ganadas cada año y transferir el tiempo de enfermedad y seguridad no utilizado hasta 80 horas después del primer año del empleado.
- Se puede solicitar documentación para las ausencias de más de 3 días.

Las represalias son ilegales

Aumento del salario mínimo

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	Salario mínimo de 2022	Salario mínimo de 2023
Macro 10.001 o más empleados	\$15.00	\$15.19 a partir del 1 de enero
Grande De 101 a 10,000 empleados	\$13.50	\$15.00 a partir del 1 de julio
Pequeño De 6 a 100 empleados	\$12.00	\$13.00 a partir del 1 de julio
Micro 5 o menos empleados	\$10.75	\$11.50 a partir del 1 de julio

Denunciar una infracción

Si usted cree que su derecho al ESST o al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



LLAMAR : 651-266-8966



ENVIAR CORREO ELECTRÓNICO
LaborStandards@stpaul.gov



VISITE nuestro sitio web:
www.stpaul.gov/laborstandards

Los empleados también tienen derecho a interponer una demanda civil si consideran que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo.

La interpretación de idiomas, la traducción y las adaptaciones son disponibles



SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

Ciudad de Saint Paul
Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades
Económicas División de Cumplimiento de Normas Laborales y Educación
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102