

Saint Paul waaxda xuquuqda aadanaha iyo fursadaha dhaqaale oo loo wada siman yahay

Mushaarka ugu yar had iyo jeer la isweydiyo

Dukumintigaani wuxuu bixiyaa hagitaan ku saabsabsan xuquuqda guud iyo waajibaadka loo shaqeeyaha iyo shaqaalaha ee ka hooseeya magalada Saint Paul ee ugu hooseeya qaynuunka mushaarka.

Documentigaan waxaa loogu talagalay in lahu siiyo dadweynaha macluumaad guud iyo hagitaan ku saabsan sida magaalada u dhaqan galin doonto, u tarjumi doonto, kuna dhaqan galin doonto xeerka mushaarka ugu yar iyo sidoo kale xuquuqda guud ee shaqaalaha iyo mas'uuliyada loo shaqeeyaha. Loo shaqeeyayaasha iyo shaqaaluhu waxay yeelan karaan xuquuqo dheeri ah oo hoos imanaya shuruucda kale ee maxaliga, gobolka, ama federaalka. Tilmaamahan ayaan ka hadleynin loo shaqeeyaha ama xuquuqda shaqaalaha ama wajibaadka la xariira sharciyada kale.

Warbixin Guud

1. Waa maxay xeerka mushaarka ugu yar

Xeerka ugu hooseeya ee Saint Paul ee mushaarka u dejisa ayaa dhigaya heerka ugu hooseeya ee mushaarka saacadlaha ah ee la qabto qofka la shaqeeya Saint Paul. Waxay sidokale dejisa xuquuqda shaqaalaha iyo daawaynta iyo masuuliyada loo shaqeeyaha.

2. Sideen ku hubin karaa in shaqaalahaygu ka shaqeynayaan xadka magaalada?

Waxaad ka heli kartaa magaalada juquraafi ahaan magaalada websaydhka quduuska ah ee saint paul <https://www.stpaul.gov/departments/city-council#iframe>

Loo shaqeeyayaashu waxay mas'uul ka yihiin inay la socdaanhalka shaqaalahoodu ka shaqeeyo ujeedooyin ku saabsan mushaarka u8gu hooseeyo ee saint paul. Diwaanadu lagu qiyaaso waxa kamid noqon kara, lakiin aan ku xadidneyn , ciwaanaada keenista , waqtiga safarka la qiyaasay ee qiyaasta celcelisyada taariikhiga ah diiwaangelinta dirista , jadwalka diiwaangelinta , iyo faahfaahinta balanta. Waxa sidoo kale jira barnaamijyadooda casriga ah si ay ula socdaan meesha GPS iyo waqtiga mushaar bixinta.

3. Goormay dhaqan gashay?

Taariikhda dhaqangalka iyo mushaarka ugu yar ee bilowgu waxay kuxirantahay cabirka ganacsiga loo shaqeeyaha.

Taariikhda dhaqan galka	Magaalada saint paul iyo ganacsiga marco(10,000+shaqaalaha)	Ganacsi weyn(1009,999 shaqaalaha)	Ganacsi yar(5-99 shaqaalaha)	Ganacsiga Marco(wax ka yar shan shaqaalo)
1/1/2020	\$12.50	Gobolka MN ugu hooseeya ee mushaarka ayaa lagu dabaqayaa	Gobolka MN ugu hooseeya ee mushaarka ayaa lagu dabaqayaa	Gobolka MN ugu hooseeya ee mushaarka ayaa lagu dabaqayaa
7/1/2020	\$12.50	\$11.50	\$10	\$9.25

4. Goormaa mushaarka ugu hooseeya ee saint paul noqon \$15 saacadii

Cabirka Ganacsiga loo Shaqeeyaha	Musharka ugu yare e xogta la Gaarsiiyo \$15 saacadii
Magaalada Saint Paul iyo Ganacsiga Marco(10,000 iyo shaqaalaha)	July 1,2022
Ganacsiga ugu weyn (100-p,999 shaqaalaha)	July 1,2023
Ganacsiga ugu yar (5-99 shaqaalaha)	July 1,2025
Ganacsiga Marco(wax ka yar shan shaqaalo)	July 1,2027

5. Halkeen ka heli karaa bluuqada qaynuunka?

Qaynuunka ee [cutubka 224](#) ee magaalada Saint Paul ee koodhka magaalada .waxaa laga heli karaa websaydhka magaalada: www.stpaul.gov/minimumwage

6. Waa kuwee qaybta magaalada wax ka qabata arrimaha mushaarka ugu yar?

[Magaalada Saint Paul waaxda xuquuqda aadanaha iyo fursadaha dhaqaale oo loo wada siman yahay\(HREEO\)](#)

7. Yaan ugu wici karaa su'aalo?

[HREEO](#) waxay ku faraxsantahay iney ka jawaabto su'aalahaaga oo ay ka caawiso warbixintaada xadgudubyada.Fadlan naga soo wac 6512668966 ama iimayl Laborstandards@ci.stpaul.mn.us.

8. Kumaa bixinaaya xeerka mushaarka ugu yar?

Sharcigu wuxuu daboolaya dhamaan shaqaalaha ka shaqeeya gudaha xadidan ee Saint Paul

“Shaqaale” waxaa lagu qeexaa si la mid ahsida gobolka Minnesota uu ku qeexo”shaqaale” ee qaanuunka Minnesota \$177.23. Dadaka laga reebay ee qaanuunka Minnesota \$177.23 oo qeexaya “ shaqaale” sharciga mushaarka ugu yare e gobolka, sidoo kale waa laga dhaafay sharciga hoose ee mushaarka ugu hooseeya ee Saint Paul, Marka laga reebo in dhamaan shaqaalaha magaalada ay hoos imaanayan qaynuunka. Loo shaqeeyayaahu waxay bixin karaan shaqaalaha dhalinyarada qaarkood iyo tababarayaasha mushaarka ugu yare e la isku hagaajiyay duruufo xadidan(xeerka 4.2) Amarkan ayaa quseynin.

- a. Dadka “Dafiicnimo daran xaga shaqada” kuwaas oo helaaya adeegyo shaqo oo dheeri ah oo hoos imaatya barnaajmijka shaqada ee dheeraadka ah ee Minnesota;
- b. Dadka naafada ah ee helaaya adeegyada shatiga ah iyo adeegyada saldhiga bulshada hadii shaqaaleysiinta ay hesho adeegyo deg-deg ah(tusaale. Sahaminta shaqaalaynta ee shaqo maalmeedka ama adeegyada taageerada maskaxda ka hooseeya, daryeelka kale ee bulshada, marin u helka bulshada ee loogu talagalay naafada iyo qorshooyinka iska naafanimada):
- c. Loo shaqeeyuhu waa inuusan siinin mushaarka ugu yar magaalada ee shaqaaluhu u ciyaaraan kubada salka iyadoo qayb ka ah horyaal kubada koleyga madax-banaan oo la siinayo in qofka shaqaalaha ah lagu siiyo magdhaw sida ku xusan heshiiska gorgortanku isla markaana uu ka muuqdo qorista kooxda kubada koleyga.
- d. qandaraasle madax-banaan

9. Xagee ka heli karaa St. paul mushaarka ugu yare e hada jira?

Magaalada Saint Paul waxay ku dhajisaa mushaarkeeda ugu yare e waqti xaadirka ah websaydhkeeda ah www.stpaul.gov/minimumwage. Sidokale waad wici kartaa xafiiska HREEO ah 6512668966 am iimayl HREEO ah laborstandards@ci.stpaul.mn.us.

Qeexid

1. Waa maxay mushaarka

Mushaarka waa magdhaw shaqaalaha oo sabab u ah shaqada darted .waxaa kamid ah mushaarka, sacaadlaha, mushaarka qadarka guddiyada iyo gunooyiinka waxqad aan ikhtiyaarka ahayn . lacag bixinta iyo loo shaqeeyaha bixinta gargaarka caafimaad looma tixgalin doono mushaarka sharciga hostiisa

2. Waa maxay macnaha shaqaaluhu?

Shaqaale wuxuu leeyahay micno la mid ah [Minn. Stat. 177.23](#) marka lag reebo shaqaalaha magaalada ee laga reebay eek u xusan qanuunka gobolka waxaa cayimaya sharciga. Guud ahaan, shaqaale waxaa loola jeedaa shaqsi kasta oo loo shaqeeye u shaqeeye. Qeexida shaqaalaha barnaamijka shaqada ee muddada dheer MN xeerarka qaybta 3300.6000, hoosaadka 13 iyo ka qeybgalka Minn.Stat.268A. 15 barnaamijka shaqaalaynta ee dheer ama qofka naafada ah ee hela guriga iyo adeega ku salaysan bulshada ee lagu cadeeyay minn stat245D.03 Farqadiisa 1aad sadarka (c), faqrada (4), (5) (6) iyo (7).

Ogeysiis : Qeexida shaqaalaha ee xeerka ugu hooseeya ee mushaarka shaqaalaha ee Saint Paul way ka duwan tahay qeexitaanka shaqaalaha jooga degmada Saint Paul bukaanka iyo waqtiga aaminka ah.

3. Waa maxay [musharka dhalinyarada](#)?

Loo shaqeeyayaashu waxay bixin karaan shaqaalaha dhalin yarada da'doodutahay (14-17) mushaarka dhalinyarada ee 90ka maalmood ee ugu horeeyo shaqadooda. 90ka maalmood waa maalmo taariiqi ah oo aan ahayn maalmo shaqo. Mushaarka dhalinyaradu waa ugu yaraan 85% mushaarka ugu yare e loo shaqeeyayaasha yar yare e lagu soo koobay nickel ugu dhow. mar shaqaaluhu 18 sano buuxsamo ayaa mushaarka dhalinyarada la dalbanaya .loo shaqeeyuhu waa inuu si dhakhso leh u bixiyaa mushaarka ugu yar oo buuxa oo uusan sugi Karin ilaa dhamaadka 90ka maalmood ee bilowga ah.

4. Waa maxay [barnaamijka tababarka dhalinyarada](#)? Side ganacsigu ugu qalmaa?

Meheredu waxay ka qayb qaadan kartaa barnaamijka magaalada lagu ogolaaday, tababar diirada la saaray ee dhalinyarada ama barnaamijka tababar xirfadeed. Mushaarka ugu yare e laisku hagaajiyey ee barnaamijyadani waxay quseeyaan shaqaalaha ka qayb galaya ee kayar da'da vlabaatan sano. Barnaamijka b tababarka dhalinyarada ee mushaarka ugu yar ugu yaraan 85% ugu ee loo shaqeeyayaasha yar yare e ku xeeran Nickel-ka kuugu dhow.

Waxaa jiraa laba qaab oo loogu qalmo barnaamijyada tababarka dhalinyarada

- A. Heelan deeqaha maxaliga / gobolka/ federalka ee loogu talagalay ku-meeleynta tooska ah ee loogu talagalay horumarinta xoogaga dhalinyarada (xooogag maalgalin oo aqoon leh). Barnaamijyada leh ilaha maalgelinta ee aqoonta leh ayaa si otomatig ah loogubdari doonaa barnaamijyada la ogolaaday.
- B. Barnaamijka dhalinyarada iyadoo aan la helin ilo dhaqaale oo u qalma , barnaamijyadu waa inay ku jiraan waxyaabaha soo socda:
 - i. Dhalintu waa iney helaan ugu yaraan tababar u diyaarsanaanta shaqada, oo ay ku jiraan kuwan soo socda:

- a. Ugu yaraan lix(6) saacadood oo tababar diyaarsanaan shaqo ah. Manhajku waa inuu ku jiraa xirfadaha wada xiriirka, wadashaqeynta/ wada shaqeynta ,iyo maareynta waqtiga.
 - b. Sidoklae waa inay jiraan tabobarasho loogu talagalay ugu yaraan laba ka mid ah waxyaabaha soo socda:
 - i. Aasaaska Shaqada
 - ii. Anshaxa shaqada
 - iii. Xalinta dhibaataada
 - ii. Barnaamijyadu waa inay ku jiraan ugu yaraan mid ka mid ah waxyaabaha soo socda ee tababartayaasha dhalinyarada:
 - a. Ugu yaraan hal fursad oo horumarineed xirfadeed gudohood 90ka maalmood ee ugu horeeya shaqada
 - b. Ugu yaraan hal shaqo oo hoos u dhac 90-ka maalmood ee ugu horeeya shaqada,ama;
 - c. Fursadaha ku salaysan buundada waxbarasho (dhibcaha dugsiga sare ee waayo-aragnimada)
 - iii. Shuruudaha kormeerka
 - a. Kormeerayaashu waa inay dhameystiraan ugu yaraan laba saacadood oo tababar ah oo kusaabsan : Dhaqanka ,Kartida, hormarka dhalinyarada, hagida iyo abuurida qorshe waxbarasho oo ku-salaysan mashruuc.
 - b. Hadii aan lagu qorin dugsiga (xagaaga ama ogeysiiska diiwaangelinta) shaqaaluhu waa inay shaqeeyaan ugu yaraan shan iyo toban saacadood itaal daran lix isbuuc.
- Iv Shaqaaluhu waa iney la imaadaan horjooge qorsho waxbarasho ku salaysan mashruucleh kormeerahoodu oo waa inay lahaadaan kormeeraha asbuuciba kormeerahooda.

5. Waxaan haystaa shaqaale dhalinyaro aqoon uleh, waa maxay jadwalka mushaarka dhalinyarada

Tariikhda dhaqangalka	Mushaarka dhalinyarada
July 1 2020	\$8.50
July1, 2021	\$9.35
July1,2022	\$10.20
July1,2023	\$11.05
July1,2024	\$11.90
July1,2025	\$12.75
Kadib July1, 2025	85% musharka ugu yar magalada , waxaa lagu

soo koobay Nickel ugu

Shaqaalaha

1. Mushaarka ugu yar miyay qusaysaa shaqaalaha wakhti buuxa iyo wakhti dhimanba? Haa.
2. Mushaarka ugu yar ma khuseeya shaqaalaha ku meelgaarka ah? Haa.
3. Mushaarka ugu yar miyuu quseeya shaqaalaha ka shaqeeya St paul lakiin aan daganeyn magaalada

Haa deganaanshuhu ma ahan qodobka go'aaminta hadii mushaarka ugu yar la adeegsado. Shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul ugu yaraan labo saacadood hal daciif ah ayaa lagu leeyahay mushaarka ugu yar.

4. Amarka mushaarka ugu yare e magaalada ma ilaaliyaa shaqaalaha bilaa sharciga ah? Shaqaalaha ayaa hoos imaanaya sharciga ugu hooseeya iyada oo aan loo eegin xaladooda muhaajirnimo. Fadlan ogow:
 - HREEO waxay maareyn dontaa cabashada shaqaalaha iyadoon xaalada socdaalka .
 - Shaqaalo buuxinaya warbixin lama waydiin doono xaladooda socdaal.
 - Waa aargoosi loo shaqeeyayaasha hadii loo shaqeeyuhu u soo jeediyo shaqaale in hadii ay xareeyaan sheegasho mushaar ama , cabasholoo shaqeeyuhu wuxuu ku wargalin doonaa dhalasho la tuhmayo ama xaalad socdaal oo shaqaale ama xubin qoyska ka mid ah hay'ad dawladeed, tan waxaa loo qadarin doonaa aargudasho, taas oo sidoo kale xadgudub ku ah sharciga.
5. Maxaan Isamayn karaa hadii loo shaqeeyahaygu uusan I siin mushaarka ugu yare magaalada Saint Paul?

Waxaad ka fayl garayn kartaa cabasho adoo kala xiriiraya HREEO barta www.stpaul.gov/minimumwage, labourstandards@ci.stpaul.mn.us, ama 6512668966

6. Ilaa intee in le'eg ayay tahay inaan fayl garaysto cabasho?

Waxaad haysataa laba sano laga bilaabo taariikhda dhacdada si aad u fayl gareysatowarbixin waaxda. Tarariikhda dhacdada eek u celinta ama soo noqnoqda xadgudubka waa maalinta ugu dambaysay ee xadgudubka.

7. Ma gudbin karaa cabasho ku saabsan dhacdo ka hor inta xeerka ugu hooseeya ee mushaarka la meel-marin?maya.

8. Gudiyadu ma ku xisaabtamaan bixinta mushaarka ugu yar? Haa.
9. Talooyinku ma tirinayaan mushaarka ugu yar? Maya.
10. Anigu waxaan ahay qayb kamid ah barnaamijyada magaalada lagu ogoladay ama barnaamijka tababarada shaqo. mushaarka ugu yar ma ii khuseeyaa?

Mushaarka ugu yar wuxuu kuu khuseeyaa sicirka la hagaajiyey. Loo shaqeeyahaagu wuxuu siin karaa ugu yaraan boqo; kiiba 85% mushaarka ugu yar ee loo shaqeeyayaasha yaryar ee la soo koobay Nickel ugu dhow. mushaarka ugu yare e la isku hagaajiyay kama yaraan karo sida loogu baahanyahay qaynunada iyo xeerarka gobolka.

Shaqo-bixiyayaasha

1. Loo shaqeeyayaashu waa inay siiyaan mushaarka ugu yar shaqaalahooda?

Dhamaan loo shaqeeyayaasha leh shaqaale shaqeeya ugu yaraan laba saac usbuuciee Saint Paul jooga waa inay bixiyaanshaqaalahaas mushaarka ugu yare e degmada.

2. Qandaraasleyaasha madaxbanaan miyaa daboolaan sharciga?

Maya.

3. Sidee magaaladu u qeexdaa qandaraasle madax-banaan?

Magaalada ayaa eegeysa hadii shaqaalaha:

1. Xareyso canshuur celinta iskaa u shaqeysiga;
 2. Waxay haysaa ganacsi gooni ah waxayna isticmasha aalado u gaar ah;
 3. Wuxuu leeyahay qandaraas ku saabsan waxqabadka adeegyada loo shaqeeyaha;
 4. Cadeeyaa faa iido ama ku dhac khasaaro sida ku xusan heshiiska lagu fulinaayo adeegyada;
 5. Ku kac kharashyada aasaasiga ah ee la xariira shaqada la qabtay;
 6. Waxay maamushaa qaabka iyo habka shaqada;
4. Maxuu yahay sharuudaha ogeysiiska qaynuunka?
- A. Loo shaqeeyuhu waa inuu ku dhejiyaa ogeysiiska xuquuqda shaqaalaha ee hada jira.
- a. Ogeysiisku waa inuu sifeeyaa xuquuqda shaqaalaha iyo daawooyinka ee hoos imanaya sharciga.

Tan waa in ey ku jirtaa ogeysiis in:

1. Shaqaaluhu waxay xaq uleeyihiin mushaarka ugu yar ee lagu dabaqi karo.

2. Shaqaaluhu waxay xaq u leeyihiin inay soo sheegaan cutubka ama diidmada bixinta mushaarka ugu yar.
3. Aargudashada codsashada mushaarka ugu yar, ama aargudashada soo sheegida xadgudub.

b. Ogeysiisku waa inuu ahaadaa goob lagu arki karo oo qarsoon oo ay shaqaalaha oo dhami marin u heli karaan.

B. Loo shaqeeyayaashu waa inay cusbooneysiyaan dhamaan buugaga shaqaalaha buugyaraha xuquuqda iyo xalinta xeerarka shaqaalaha.

C. hadii loo shaqeeyuhu uu ku socdo baadhitaanku xadgudubka xeerka mushaarka ugu yar, loo shaqeeyuhu waa inuu ku dhajiyaa ogeysiiska baadhitaanka firfircoon isla meesha ogeysiiska xuquuqda shaqaalaha.

5. sidee shaqo bixiyayaashu u raacaan shuruuda goobta shaqada hadii shaqaaluhu shirkadaha is gaarsiinta am aka shaqeeyaan goob aan lahayn xarun dhexe oo shaqada?

Loo shaqeeyayaashu waxay ku bixin karaan foomka qaab shaqsiyeedka ah luuqada koowaad ee shaqaalaha qaab ahaan elektiroonig ah oo macquul ahaan oo laheli karo.

6. shaqaalaha ka baxsan magaalada eek a shaqeeya Saint Paul mararka qaarkood waxay ubaahanyihiin in la siiyo mushaarka ugu yare e magaalada Saint Paul?

Shaqaaluhu waa inay kasbadaan mushaarka ugu yar ee waqtigooda ay ku shaqeeyaan gudaha Saint Paul. Shaqaaluhu waa inay ku shaqeeyaan gudaha xadka magaalada ugu yaraan laba saacadood hal usbuuc si ay ugu qalmaan hoos imaatinka sharciga .

7. xagee shaqo bixiyaashu ka heli karaan boostada goobta shaqada?

HREEO waxay siisaa loo shaqeeyayaasha qoraal iyo ogeysiis ay ku jiraan macluumaad loo baahanyahay.

Loo shaqeeyuhu sidoo kale wuxuu abuuri karaa ogeysiis u gaar ah hadii ay ku jirto macluumaadka loo bahanyahay.

Loo shaqeeyayaasha ayaa qancin kara sharuudaha iyagoo daabacaya koobiga ogeysiiska magaalada la siiyay.

8. Mudo intee le'eg ayey shaqo bixiyayaashu hayn doonaan diiwaanada mushaarka?

Loo shaqeeyayaashu waa inay abuurano ay hayaan diwaanada mushaarka la siinaayo shaqaale kasta ugu yaraan sadex sano shaqaale kaste

9. Ganacsigaygu waa ganacsi qoysku maamulo. Ma ubaahanahay inaan bixiyo walidkey, xaaskeyga, ama cunugeyga mushaarka ugu yar magaalada?

Haa.Waa inaa siisaa dhamaan shaqaalaha mushaarka ugu yare e lagu dabaqi karo shaqada ka socota magaalada Saint Paul.

10.Waxaan ahay shaqo bixiye waxaana ogaaday inaan buuxin sharuucda mushaarka ugu yar. Waxaan rabaa inaan is hagaajiyo talaabo noocee ayaan qadaa?

Hadii aad ku guul dareysatay inaad raacdo dhamaan shuruudaha loo shaqeeyaha, kala xiriir HREEO ciwaanka labourstandards@ci.stpaul.mn.us ama 6512668966. Si loo hubiyo inaa u hogaansanto xeerka mushaarka ugu yar, magaalada waxay haysataa agab ay heli karaan loo shaqeeyayaasha, oo ay ku jiraan is hubinta iyo liiska hubinta.

11. Maxaa dhacaya hadii shaqaalahaygu ay ku yaaliin meel ka baxsan magaalada st.paul oo ay ka gudbaan st.paul marka laga tago shaqadooda?

Xeerka mushaarka ugu hooseeya ma khuseeyo shaqaalaha ka gudbaya Saint Paul oo keliya. Shaqaaluhu waa inay ka shaqeeyaan laba saacadood usbuuciba iyad oo xadida magaalada ay ku xadidan tahay xeerka u degsan mushaarka ugu yar.

12. Qaynuunka ma khuseeyaa loo shaqeeye aan daganayn magaalada Saint Paul lakiin leh shaqaale ka shaqeeya Saint Paul?

Haa. Shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul ugu yaraan laba saacadood asbuucii waa in lasiiyaa ugu yaraan mushaarka ugu yar saacadlahaas.

13. Sideen ku ogadaa waqti intee le'eg oo shaqaaluhu ku kharash gareeyo ka shaqaynta xadka magaalada?

Waxaad si macquul ah u qayaasi kartaa waqtiga shaqaalaha uu ku shaqeeyay magaalada si aad u ogaato in shaqaale kaste uu shaqeeyay ugu yaraan laba saacadood usbuuciba gudaha magaalada St.Paul. Rikoorada lagu qiyaaso waxaa kamid noqon kara, lakiin aan ku xadidneyn, ciwaanada keenista, jangooyooyinka safarka ee lagu qiyaasay, celceliska taariikhiga ah, diwaangalista dirista, jadwalka diiwaangalinta iyo faahfaahinta balanta. Waxaa sidoo kale jira barnaamij talefono casriga ah si ay ula socdaan meesha GPS iyo waqtiga mushaar bixinta.

14. Sideen ku ogaan karaa cabirkayga ganacsi sida ku xusan xeerka mushaarka ugu yar?

Cabirka ganacsiga loo shaqeeyaha ee sanadka kalandarka hada jira wuxuu ku xiranyahay dhowr arimood.

Tirin dhamaan shaqaalaha waqti buuxa, waqti dhiman, isku-dhafan ama ku meel gaar ah. Ku dar shaqaalaha aan ku jirin magaalada Saint Paul.

Ganacsi Cusub

Waxaad ku leedahay ganacsi cusub sida ku xusan sharciga hadii ay ku jirtay ganacsi wax ka yar hal sano. Ganacsi cusub u hel celcelis ahaan tirada shaqaalaha ee usbuuciiba inta lagu gudajiro 90ka maalmood ee ugu horeeya kadib marka ugu horeeya shaqaaluhu bilaabay shaqada. Isku dar wadarta tirada shaqaalaha ee usbuuciiba 13ka usbuuc ee ugu horeeya oo u qaybi wadartaas 13ka.

“Hooyo iyo pop” waa dukaan cusun oo dalool leh oo had aka furmay magaalada ee St. Paul. intii lagu jiray 90kii maalmood ee ugu horeeyay, hooyo iyo pop waxay sameeyeen dadaal macquul ah, niyad wanaag ah si ay uqiyaasaan tirada mashruucoda shaqaale. Marba markii 90-kii ay dhamaadeen, lamaanaha ayaa xisaabiyay cabirka ganacsigooda iyagoo ku daray tirada shaqaalaha midba mid daciif ah 13-kia todobaad ee ugu horeeya. Sadaxda todobaad ee ugu horeeya xiuligan “mom iyo pop” waxay lahaayeen 10 shaqaale ah. Asbuuca afaraad hooyo iyo pop –ki waxay shaqaaleeyeen shan shaqaale oo dheeri ah. Lamaanahaasi ma aysan dirin ama ma eryin shaqaale kale mudadii 90ka maalmood ahayd. Xisaabinta cabirka ganacsigooda ee hooyo iyo pop waxay u muuqdeen sidan:

Usbuuca koowaad: 10 shaqaale

+ Usbuuca labaad: 10 shaqaale

+ Usbaaca sadaxaad: 10 shaqaale

+ Usbaaca afaraad: 15 shaqaale

+ Usbuuca shanaad: 15 shaqaale... iyo mudo 13 todobaad

= $180/13 = 13.85$ celcelis ahaan tirada shaqaalaha usbuucii.

Ganacsiga hoyaday iyo pop waxaa loo arkaa ganacsi yar.

Guud ahaan cabirka ganacsigu wuxuu ku salaysan yahay celceliska tirada shaqaalaha isbuuciba inta lagu guda jiray sanadkii kalandarka hore.

Muddo 15 sano ah ah Boqortooyada Iguana ee Izzy waxay iibiyeen petiguanas koox aad u badan oo ah 15 shaqaale sanadki la soo dhaafay mana aha uinay shaqaaleeyaan. Inay u hogaansato sharciga mushaarka ugu yare e St.Paul, Izzy waxay ku dartay 15 shaqaale ah 52-kii todobaadba mar.(15+15+15+15+15... mudo 52 todobaad ah) isugeynta shaqaalaha Izzy ee isbuucii waxay ahayd 780 Izzy ka dibna waxay u qaybisay 780 ilaa 52 waxayna ogaatay inay iskucelcelis ahaan shaqaalaha usbuucii ay ahayd 15.Ganacsada Izzy waxaa loo arkaa inay tahay ganacsi yar.

Sannadkii ku xigay Boqortooyada Iguana ee Izzywuxuu shaqaaleysiiyay shaqaale cusub kooxda usbuucii sadaxaad. Izzy waxay ahayd inay cayriso shaqaalaheeda todobaad kadib tirad ganacsiga ee Izzy ee sanadkan soo socda umuuqataa sidan:

Usbuuca koowaad:15 shaqaale

+ Usbuuca labaad: 15 shaqaale

+ Usbaaca sadaxaad:16 shaqaale

+ Usbaaca afaraad:16 shaqaale

+ Usbuuca shanaad: 15 shaqaale... iyo mudo 52 todobaad

= $782/52=15.04$ celcelis ahaan tirada shaqaalaha usbuucii.

Ganacsiga Izzy waxaa loo arkaa ganacsi yar

Dhaqdhaqaaqyada Wadajirka ah

Ujeedada go'aaminta cabirka loo shaqeeyaha sida ku xusan sharciga, shirkadaha isku dhaafan waa hal shaqo bixiye.Taasi micnaheedu waa in markaad xisaabineyso cabirkaaga ganacsiyada ku lugta leh iskaashiga. Hubso inaad tirisid shaqaalaha wadajirkab ah hal mar. wasaaradu waxay go'aamineysaa jiritaanka shirkad isku dhaafan iyadoo qiimeyneysa heerka jimicsiga kontoroolada hal hay'ad oo kaween hawlgalka hay'ad kale. Waxyaabaha ka mid ah, lakiin aan ku xadidneyn.

- a. Heerka is dhexgalka ee u dhexeeya hawlgalka;
- b. Shahaado ay hay'adaha wadaagaan maareynta guud;
- c. Xakameyn dhexe ee xiriirka shaqaalaha;

- d. Shahaado lahaanshaha guud ama xakameynta maaliyadeed ee hay'adaha.

Shirkadaha “Gantaalada Pinky” iyo “mashiinka Raadinta Maskaxda” waxay leeyihiin shirkad wadaag si ay ubixiyaan khariirad dhameystiran oo aduunka oo dhan ah. Labada shirkadood waxay lahaayeen koox weyn oo shaqaale go'on sanadkii lasoo dhaafay mana ahan inay shaqaaleeyaan wax shaqaale ah. Si loo xisaabiyo baaxadooda ganacsi, waxay ubaahanyihiin inay ka fekeraan hal abuurkooda ganacsi mid ahaan.

Shaqaale, “Maskaxdiisa” waxay ku dartay afartan shaqaalahooda usbuucii koowaad sodan ka mid ah shaqaalaha “Pinky” ee usbuucii koowaad. Waxay tiring jireen shaqaalaha wadajirka ahaan hal todobaad shaqaalaha usbuucii waa todobaatan shirkadani waa shirkad yar.

Wareegto

Hadii aad ka shaqeyso wareegtada iyadoo la raacayo Minn.Stat \$80C.01, waxaad xisaabin dontaa tirada guud ee shaqaalaha dhamaan goobaha wareegtada ay leeyihiin ayna ku shaqeeyaan hal wareegto. Ha isku celcelin shaqaalaha isbuucii.

Waregtada Tooska ah:

EX#1 “Burger Mikes” waa hanashada cuntada soonka guusha leh ee gobollada midaysan. Keaton wuxuu heshiis toos ah la leeyahay shirkada “Burger Mikes”. Keaton ayaa leh afar meelood oo ah “Burger Mikes” wareegto oo mid ka mid ahi ku yaaliin xadka St.paul citysi loogu hogaansamo sharciga mushaararka ugu yare ee paul Keaton waa inuu ku daraa tirada guud ee shaqaalaha ka shaqeeya dhamaan goobaha xitaa kuwa aan ka jirin St.Paul . muddo sanad ah Keaton wuxuu shaqaleysiiyey afartan qof meel ka meelad #1,35dad ah goobta#2,48 qof goobta#3, iyo 38 dad ah goobta#4.(40+35+48+38 gebi ahaan waxay tahay 161 shaqaale). Xawaalada Keaton waxaa loo arkaa ganacsi weyn.

EX#2:”Degdega Grizzly” waa shirkad si dhaqso leh ugu tartameysa cuntada dalka mareykanka .Steven heshiis toos ah la leeyahay shirkada”Degdeg Grizzly shirkad. Steven wuxuu leeyahay hal meel gudaha xadka St.Paul iyo labo goobood oo wood burry ah. Hal dhibic maleh marka la xisaabinaayo baaxada ganacsiga Steven waa isku darka tirade shaqaalaha ee goob kasta oo uu leeyahayGoobta#1 waxay leedahay 28 shaqaale, goobta#2 waxay leedahay 34 shaqaale, meesha#3 ay leedahay 32 shaqaale.(28+34+32 waxay lamid tahay wadarta guud 94shaqaale) xaraashka Steven waxaa loo arkaa ganacsi yar.

Heshiiska Franchise oo ay la galeen in ka badan laba qaybood:

Shiilmada Frank “waxay ku guuleysteen inay si rasmi ah ugula wareegaan cuntada dalka mareekanka. Waxay heshiis la galeen” meesha-meel-ka- cunada ee loo yaqaan cuntada lagu wareejiyo oo franchise ee gobolka Keaton waxuu heshiis labananimo lagalay “cuntada meesha iyo frank’sfries ee hal goob franchiseka ku yaal St.paul si uu u hogaansamo sharciga mushaarka ugu yare e St.Paul wuxuu ubahaanyahay inuu wadar siiyo dhamaan shaqaalaha cuntadometro oo ay ku jiraan kuwa ku yaal dhamaan xafiis hoosaadyadooda, sida Keaton meelaha oo dhan. “Cuntooyinka metro-meel” cuntada waxay leedahay 20 qeyb wareeg midkiiba waxay lahaayeen 30 shaqaale muddo sanad ah cuntoyinka metro-meel iyo Keaton waxay leeyihiin tiro dhan 600 oo shaqaale waxaana loo tixgaliyaa inay yihiin ganacsi balaadhan oo loogu tala galay ujeedooyinka baxaada ganacsiga.

Makhaayadaha

Marka laga reebo maqaayadaha ushaqeeya sida wareegtada maqaayd kasta oo adeeg buuxa oo magaalada dhexdeeda ah iyo in ka yar toban(10) goobood oo wadanka oo dhan ah, waa shaqo bixiye u gaar ah go’aaminta cabirkaaga, ku dar tirada shaqaalaha meel kasta si gooni gooni ah usbuuciba kontan iyo labo todobaad oo u kala qaybi 52.

Hudheelka “ taylor waa” makhaayad si buuxda yshaqeyso oo leh macaamiil raaxo leh isla markaana leh adeega macaamiisha degdega ah. Makhaayad waxay leedahay sedex goobood oo wadanka oo dhan ah, mid ka mid ah St.paul “markay tahay” Taylor ayaa loo baahanyahay inay xisaabiso cabirkeeda ganacsi si ay ugu hogaansato sharciga mushaarka ee paul. Mulkiilayaashu si sax ah ayey u xisaabiyeen shaqaalaha joogo meesha yaqaan “St. paul “ kuma jiraan shaqaalaha goobta kale. Mulkiila yaashu waxay lahaayeen koox aad u tira badan oo ah kuma qasbana inay shaqaaleystaan shaqaale (90+90+90+90+90 ilaa 52 usbuuc)” taylor” guud ahaan tirada shaqaalaha ee isbuucii wuxuu ahaa 4680 mulkiieyaasha ayaa markaa u qeybsan 4,680 ila 52 waxayna ogaadeen in celceliska tirade shaqaalaha isbuucii uu ahaa 90 “Taylor” waa tixgelin yar.

Sanadkii ku xigay, ganacsigu aad buu ugu fiicnaa” taylor” milkiilaha hantida 11 shaqaale cusub usbuuca lawaad si loogu caawiyo agagaarka maqaayada .intaa kadib milkiilayaashu waxay go’aansadeen inay sii hayaan nambarka haysashada shaqaalaheeda inta sanadkan ka harsan. Sidaa darted xisaabinta baayacda “Taylor”waxay u egtahay tan markay dib u uruurisay kowdii janaayo.

Isbuuca kowaad: 90 shaqaale

+Isbuuca lawaad: 101 shaqaale

+Isbuuca sadexaad: 101 shaqaale

+Isbuuca afaraad: 101 shaqaale

+Isbuuca shanaad: 101 shaqaale ilaa 52 isbuuc

= $5.241/52=100.79$ celcelis ahaan tirade shaqaalaha usbuucii “Taylor’s” ayaa

hada loo tixgeliyaa ineay tahay ganacsi weyn.

15. Ujeedooyinka go'aaminta baaxada meherada, ma milkiilayaasha ama xubnaha gudigu ma xisaabaan? Mulkiilayaasha iyo xubnaha gudiga looma tirinaayo inay yihiin shaqaale ushaqaaleysiinaya cabirka ganacsiga lakiin loo shaqeeyuhu ma waydiisan karo shaqaalaha leh cinwaanada ganacsigooda.

16. Maxay yihiin dokumentiyada. Loo shaqeeyayaasha looga baahanyahay inay hayaan? Loo shaqeeyuhu waa inuu abuuraa diwaano dukuminti ah oo ku saabsan mushaarka la siinayo shaqaale kasta. Diiwamgalinta loo baahanyahay waa in lagu haya ugu yaraan 3 sano. Loo shaqeeyayaashu waa inay hayaan diwaano ku saabsan qandaraasleyaal madax-banaan (tusaale, qandaraasyo, baaxad mashruuc ah) iyo diiwaano laxariira mushahaarka ugu yare e mushaarka shaqaalaha ama barnaamijyada tababarka dhalinyarada(tusaale barnaamijka 11 qaybaha, ilaha maalgelinta, iyo da'da shaqaalaha oo ay la socdaan ujooyinka mushaarka). Loo shaqeeyayaashu waa inay hayaan diiwaangelin mushaar oo faahfaahsan. Diwaanada waa inay ka koobnaadaan: a. Magaca shaqaalaha;

b. Shaqo ama jago;

c. Da'da shaqaalaha hadii ay ka yar tahay 18'

d. Waqtiga shaqaalaha bilaabaan shaqada iyo waqtiga ay joojiyaan

e. Saacadaha ay shaqeeyaan malinta kasta iyo mudada ay shaqeeyaan

f. Nooca lacag bixinta (sacaadii oo ay ku jirto heerka iyo saacadaha dheeraadka ah,hadii lagu dabaqi karo

g. Sharaxaada mushaarka shaqaalaha iyo mushaarka ee looga baahanyahay wax ku darista iyo ka goynta;

h. Isugeynta mushaarka waqti kasto oo mushaar ah;

i. Taariikhda la bixinaayo mudada lacag bixinta.

Dhaqangalinta

1. Sidee magaalada Saint Paul u dhaqan gelin dontaa xeerka ugu hooseeya ee mushaarka ?waxaad xuquuqda aadanaha iyo fursad dhaqaale oo loo wada simanyahay (HREEO) ayaa xoojisa sharciga. HREEO waxay leedahay awood ay kusoo bandhigaan si ula kac ah baadhitaan iyo ganaax. Cabashada hergelinta ku salaysan. Wasaaradu waxay ku soo rogi doontaa magdhow iyo

ganaaxyada madaniga ah inay shaqaalaha ka dhigaan kuwo dhameystiran. Qaybta socdaalka waxay soo rogi karaan ganaax lacageed. Kusoo celcelinta ku xadgudubyaasha am aula kac ah waxay heli doonaan ciqaab adag. Dhamaan xulashooyinka sharciga iyo ganaaxyada si loo helo u hogaansamid waa la tixgalin doonaa

2. Waxaan rabaa inaan soo sheego xadgudub, lakiin waxaan ka baqayaa aargudasho. Maxaan sameeyaa? Sharciga ayaa ka ilaaliya qof kasto oo ku andacooda xadgudubyaada si niyad wanaag ah aargudasho aargoosi ah oo ay ku jiraan shaqaalaha iyo cabashooyinka sadaxaad. HREEO waxay si qarsooni ahaaneed ku hayn dontaa aqoonsiga qofka, ilaa inta ay ku xadidantahay baaritaanka waxayna marwalba waydiin doontaa qofka cabanaya inay magaaladu soo bandhigi karto xoogtooda hadii ay baaritaanku u baahanyahay. Sahrciga ayaa mamnuucaya aargoosi marka la adeegsanaayo ama la isku dayo in la isticmaalo wixii xuquuq ah oo la heli karo. Qofna ma faragalin karo xaqiijinta wixii xuquuq ah eek u saabsan sharciga mushaarka ee ugu yar.

Qaar, Hase yeeshee dhamaan xuquuqaha la ilaaliyo ma jiraan, waxaa kamid ah:

- Xuquuqda aad u leedahay in lagu kabsado mushaarka ugu yar;
- Xuquuqda aad ku waydiisaneyso xuquuqaha la ilaaliyo;
- Xuquuqda aad uleedahay in aad dadka kale usheegto wixii ku saabsan xuquuqda ay leeyihiin;
- Xuquuqda aad uleedahay inaad u sheegto shaqa bixiyaha, ururka ama ha'ad lamid ah, iyo/ ama lataliye sharci ama qofkale oo ku saabsan xadgudubka lasoo sheegay;
- Xuquuqda aad uleedahay inaa ku fayk gareysato cabasho afka ama qoraal ah waaxda waxay keeneysaa ficil madaniga ah ee loogu talagalay ku xad gudubka;
- xaquuqda la shaqeynta waaxda baaritaankeeda;
- Xaquuqda aad uleedahay innaad marag ka qaadid dacwada;
- Xaquuqda aad uleedahay inaad diido ka qaybgalka ficil kasta oo sababi kara ku xadgudubka sharciga magaalada gobolka, ama federaalka;
- Xaquuqda aad uleedahay inaad ka soo horjeedo siyaada kast, ku dhaqaaqid, sharci daro ah sida sharcigani dhigaayo.

Sababta oo ah qof ku dhaqma xuquuqdooda sida uu qabo amarkan, qofna ma sheegi karo rabitaan

- Macluumadka dowlada waa qofka si sharci daro ah ku jooga maraykanka;

- Si aad usheegto muwaadinimada laga shakisan yahay ama socdaalka shaqaalaha ama xubin qoyskaooda ah hay'ad dowladeed.