



Diiwaangelin nooc ee ah ayaa loo shaqeeyuhu u baahan yahay inuu h

Hubso in loo hoggaansamo Sharciga Magaalada Mushaharka ugu yar ee Magaalada Saint Paul iyadoo la ilaalinayo dukuntiga ugu yaraan saddex sano:
Diiwaangelinta mushaharka ee DHAMMAAN shaqaalaha ku sugan gudaha ama ka shaqeeyay ugu yaraan 2 saacadood muddo toddobaad ah Magaalada Saint Paul;

Diiwaanadan waa inay ahaadaan kuwo furan:

- Magaca buuxa ee shaqaalaha, cinwaanka shaqada, taariikhda dhalashada, cinwaanka, iyo nambarka taleefanka;
- Taariikhda shaqada,
- Qiyaasta ama sicirka mushaarka;
- Wadarta saacadaha shaqeeya, oo ay ku jiraan saacadaha maalin kasta iyo usbuuc kasta;
- Wadarta saacadaha dheeraadka ah ee la shaqeeyay;
- Isugeynta isku-darka ama ka-goynta mushaharrada la bixiyay xilli kasta oo la bixiyo;
- Wadarta mushaharka [gunnooyinka, guddiyada, iyo qaddarka xaddiga] ayaa la bixiyey xilli kasta oo mushahar ah;
- Taariikhda lacagbixinta iyo mudada mushaharka daboolida.



Magaalada waxay codsan kartaa dukumiinti dheeraad ah inta lagu jiro baaritaanka.

Inta uu socdo baaritaanka, Magaaladu waxay codsan kartaa waxyaabaha soo socda:

- Magaca ganacsi ee sharciga ah ee loo shaqeeyaha iyo cinwaanada dhammaan goobaha;
- Ogeysiisyada xuquuqda shaqaalaha ee hoos imaada sharciga [boostada goobta shaqada, buugga-shaqaalaha, siyaasadaha goobta shaqada];
- Halkaad ku soo bandhigtay ogeysiisyada loo baahan yahay. Ogeysiiska mushaharka ugu yar ee sanadlaha ah iyo ogeysiiska aargudashada waa in lagu muujiyaa meel qarsoodi ah oo la gaari karo;
- Heshiisyada gorgortanka wadajirka ah iyo buugaagta shaqaalaysiinta;
- Diiwaangelinta anshaxa shaqaalaha ee leh taariikhaha (digniinta, qorshayaasha kor u qaadista waxqabadka, hoos u dhigista, dib u meeleynta, heerka mushaarka ama isbeddelada mushaarka, hakinta, iyo joojinta);
- Diiwaanada tirada guud ee shaqaalaha ee Meelkastoo ay joogaanba, maahan kuwa ku yaal Saint Paul. Hubso inaad ku dardir wakhti buuxa, waqti-dhiman, wada-jir, iyo shaqaale ku meel-gaar ah;
- Diiwaannada loogu talagalay shaqaale kasta oo ku sugan magaalada-ku-meel-gaar ah oo ah barnaamij tababar-ku-daweyn dhalinyaro ah ama barnaamij tababar xirfadeed ah (qaybaha barnaamijka tababbarka, ilaha maalgelinta barnaamijka, sicirka mushaharka);
- Diiwaangelin loogu talagalay shaqaale kasta oo qaata mushahar dhalinyaro (da 'shaqaale ah, heerka mushaharka, siyaasadaha iyo habraacyada laxiriira mushahar qaatayaasha dhalinyarada);
- Diiwaanada la xiriira qandaraaslaysiinta madaxa banaan (heshiis, jadwalka bixinta);
- Diiwaangelinta kale ee macquul ah ee lagama maarmaanka u ah xallinta wixii cabashooyin ah,

Wixii macluumaad dheeri ah booqo
www.stpaul.gov/minimumwage, wac 651-266-8966 HREEO ama imayl laborstandards@cl.stpaul.mn.us

Hubinta Liistada Xaqiijinta Meheradda - Mushaharka Ugu Yar

Magaalada Saint Paul ee \$ 15 Sharci Mushaharka Ugu Yar ayaa shaqeyneysa. Mushaharka ugu Yar wuxuu kordhiyaa sanadka 2020 oo ku saleysan cabirka ganacsiga:

Magaalada St. Paul iyo Macro ganacsiyada (10,001 + shaqaale)	Ganacsiyada Waaweyn (101-10,000 shaqaale)	Ganacsiyada Varyar (6-100 shaqaale)	Ganacsiyada Micro (Wax kayar 6 shaqaale ah)
12.50	11.50	10.50	9.25
SAACADI	SAACADI	SAACADI	SAACADI
laga bilaabo Janaayo 1, 2020	laga bilaabo Luulyo 1, 2020	laga bilaabo Luulyo 1, 2020	laga bilaabo Luulyo 1, 2020

Haddii aad tahay loo shaqeeye leh shaqaale ka shaqeeya Magaalada Saint Paul ugu yaraan laba saacadood isbuuc gudihiis, waa inaad sameysaa waxyaabaha soo socda ilaa Janaayo 1, 2020:



1) Ogeysiis Ogeysiis ah: Soo Bandhig Mushaharka ugu yar ee shaqaalaha notios postster o ploticus ayaa abuuri kara boostadaada aan laheyn hadii ay kujirto dhamaan macluumaadka loobaahanyahay.



2) Buug-gacmeedka Shaqaalaha: Cusboonaysiinta Buug-gacmeedka shaqaalaha si loogu daro xuquuqda shaqaalaha iyo daawaynta iyada oo la raacayo Xeerka Mushaharka Ugu Yar ee Saint Paul.



3) Kaydinta Diiwaangelinta: Hubso inaad hayso diiwaangelin faahfaahsan oo diiwaangelinaysa mushaharka la siinayo shaqaale kastoo shaqaale seddexdii lumay (3) sano laga soo bilaabo taariikhda saacadaha la shaqeeyay.



4) Ogow Masuuliyadahaaga: Dib u eeg xeerarka, iyo Su'aalaha Weydiimaha si aad u hesho macluumaad dheeraad ah.