
Macluumaadka

Su'aalaha Guud ee ku saabsan Kasbashada Jirrada iyo Waqtiga Badbaadada (ESST)	1
Yaa caymiska u ah Nidaamka ESST	4
Ka Hortagga Cafiska Mushaharka	7
Muxuu qabtaa loo-shaqeeyahaagu inuu sameeyo iyada oo la raacayo qaanuunka ESST?	8
Wax ka qabashada ESST.....	11
Isticmaalka ESST	14
Waxa loo-shaqeeyahaagu waajib ku ah inuu sameeyo: diiwaangelinta iyo ogeysiiska	19
Waxa loo-shaqeeyahaagu u baahan yahay inuu sameeyo haddii ay hore u siinayaan PTO	21
Waxa la sameeyo hadii loo-shaqeeyahaagu kaa aargoosto markii aad isticmaashay ESST	22
Waxa la sameeyo haddii aad dareento in xuquuqdaada lagu xadgudbay	23
Su'aalaha kale	25

Su'aalaha Guud ee ku saabsan Kasbashada Jirrada iyo Waqtiga Badbaadada (ESST)

1. Muxuu qabtaa Kasbashada Jirada iyo Waqtiga Badbaado (ESST)?

Qaanuunka Saint Paul ESST wuxuu ubaahanyahay in loo shaqeeyayaashu siiyaan shaqaale kashaqeeya xanuun iyo waqti aamin ah shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul. Waxaa jira laba qaybood: waqtiga jirrada iyo waqtiga badbaadada.

2. Muxuu yahay waqtiga Jirada? Muxuu yahay waqtiga badbaadada?

Waqtiga Xanuunka waxaa loola jeedaa waqti fasax ah oo shaqaaluhu u isticmaali karaan sababao caafimaad, sida jirro jireed ama dhaawac maskaxeed ama xaalad caafimaad oo kale, ama ballamo caafimaad si loo baaro, loo daryeelo, ama loo daaweeyo cudur, dhaawac ama xaalad caafimaad. Waqtiga badbaadada waxaa loola jeedaa maqnaasho sabab la xiriirta xadgudubka guriga, faraxumeyn galmo, ama dabagal. Shaqaaluhu waxay u isticmaali karaan labadaba waqtiga jirada iyo waqtiga badbaadada danahooda gaarka ah ama sabab xubin qoys ka mid ah.

3. Yaa ku habboon qaynuunka ESST uu quseeyaa?

Qaynuunku wuxuu quseeyaa shaqaalaha ku sugan Saint Paul ee u shaqeeya loo shaqeeye ku yaal Saint Paul. Waxay quseysaa waqti buuxa, waqti dhiman, kumeel gaar, ama lagu siiyay wicitaan ahaan shaqaalaha

4. Goorma ayay shaqo-bixiyuhu bilaabayaa u hoggaansamida sharciga ESST?

Tirada FT, PT, ama shaqaale ku meel gaar ah	Taariikhda hergelinta ee ESST
24 ama ka badan	Luulyo 1, 2017
23 ama ka yar	Janaayo 1, 2018

5. Sideen ku ogaanayaa haddii aan bilaabo inaan kasbado ESST bisha Luulyo ama Janaayo ee 2017?

Haddii, Julaay 1, 2017 loo-shaqeeyahaagu leeyahay 24 ama in ka badan oo ka shaqeeya gudaha xaddiga juqraafigeed ee Saint Paul, waxaa ku daboolaya xeerka ESST bisha Luulyo 1, 2017. Tan waxaa ku jira waqti buuxa, waqti dhiman, iyo shaqaale ku meel gaadh ah.

Tusaale #1: ABC gudbinta ayaa shaqaaleysa 24 shaqaale ah. Afartaa kaliya waxay shaqeeyaan lix maalmood bishii. Laba shaqaale oo dheeri ah ayaa loo shaqeeyaa si ku meelgaar ah. Waqti dhiman iyo shaqaale ku meel gaar ah labadaba waxaa lagu soo daray go'aaminta inta shaqaale ee ABC gudbinta ay shaqaaleeyaan. Shirkadan waxaa ku waajib ah qaanuunka ESST 1-da Luulyo, 2017.

Tusaale #2: Ubaxa Irene waxay leedahay 183 shaqaale oo ka shaqeeya goobo badan oo agagaaraha metroga ah, oo midkood ku yaal Saint Paul. Sagaal iyo toban shaqaalaha ah ayaa ka shaqeeya goobta Saint Paul. Ubaxyada Waxaa qoray Irene waxaa waajib ku ah amarada ESST 1-da Janaayo, 2018.

6. Yaa xoojiya qawaaniinta ESST?

Waxda Xuquuqda Aadanaha ee Saint Paul iyo Fursadaha Shaqo Loo Wada Siman Yahay (HREEO) ayaa xoojinaya sharciga.

7. Xagee baan aadi karaa si aan uga helo sharciga iyo qawaaniinta ESST?

Amarka iyo qawaaniinta ESST waxaa laga heli karaa www.stpaul.gov/esst. Qoraalka buuxa ee qaynuunka waxaa laga heli karaa at [Saint Paul Cinwaanka Koodhka Sharci dejinta XXIII, Cutubka 233.01 - 233.21. " Caafimaadka Dadweynaha, Amniga iyo Daryeelka "](#).

8. Maxaan u isticmaali karaa wakhtiga jirada ee waafaqsan qaanuunka ESST?

Waxaad u isticmaali kartaa waqti jirro si aad u raadsato daaweyn, daryeel, ama hoy aad ku hesho xaalad caafimaad maskaxeed ama jidheed. Waxa kale oo aad u isticmaali kartaa ESST si aad u bixiso daryeelka xubinta qoyskaaga xaaladdiisa caafimaad maskaxeed ama jireed.

9. Maxaan u isticmaali karaa waqti badbaado leh sida ku xusan qaanuunka ESST? Waxaad u isticmaali kartaa ESST waqti badbaado leh maqnaanshaha guriga dartiis, faraxumayn galmo ama cayris naftaada ama xubin qoyskaaga ah haddii maqnaanshaha loo isticmaalo:

- 1) Raadi daryeel caafimaad laxiriira dhaawaca jirka ama maskaxda
- 2) Raadso adeegyada ururada adeegyada dhibbanaha

- 3) hel latalin
- 4) raadi talo sharci ama ka qeyb gasho dacwad sharciyeed
- 5) sababaha kale ee la xiriira raadinta badbaado ee la sheegay inuu ku kacay shaqaaqada guriga, faraxumeyn galmo, ama dabagal.

Waxa kale oo aad isticmaali kartaa wakhti badbaado leh:

- 1) maqnaanshaha laxiriira meheradda ama meheraddaada meheradda meheradda iyadoo sarkaal dowladeed amar ku siinayo in la xaddido soo-gaadhista sumeeyaha, sunta bayolajiga, ama sheyga halista ah;
- 2) inaad u habeeyso baahidaada inaad daryeesho xubin reerka ah oo iskuulkiisa ama goobtiisa daryeelku ay u xirneyd cimilo darteed, koronto lumis, kuleyl la'aan, biyo lumis, ama xirid kale oo lama filaan ah.

10. Sideen ku ogaanayaa in cidda loo shaqeeyahaygu ay tahay inay bixiso ESST aniga? Loo shaqeeyahaagu waa inuu siiyaa ESST haddii loo shaqeeyahaagu

- 1) waxay haysaa deganaansho rasmi ah oo ku taal Saint Paul; IYO
- 2) inaad ka shaqeysid ugu yaraan 80 saacadood ama in kabadan Saint Paul sanad warbixin ah. *Tusaalaha # 1: Waan Daryeelaynaa, Inc. waxay xaruntiisu tahay Bloomington waxayna leedahay dhowr xarumood oo daryeelka waayeelada ah oo kuyaala gobolka, mid kamid ahna ku yaalo gudaha Saint Paul. Magaalada Saint Paul waxay leedahay 15 shaqaale ah. 15-ka shaqaale waxay ku yaalaan goobta Saint Paul waa mid ay quseyso sharciga ESST maxaa yeelay loo shaqeeyuhu wuxuu joogteeyaa joogitaanka jiritaanka Saint Paul.*

Tusaalaha # 2: Cunto Lagu Baxo, Inc. waa shirkad cunto keenis ganacsi ah. Waxay leeyihiin xarun wicitaan oo ku yaalliin magaalada Saint Paul oo ay hal shaqaale kaliya ka shaqeeyaan, iyo xarumo dhoofineed oo dhowr ah oo ku yaal aagga metrooga oo dhan. Kaliya shaqaalaha kaliya ee ku sugan xarunta wicitaanka waxay kasban doonaan ESST maxaa yeelay waa meesha kaliya ee muuqaalka cuntada ee ay ku sugan tahay Saint Paul.

Tusaale # 3: Tacos waa silsilad cunto oo qaran. Waxay ku leeyihiin hal meel oo ku yaal Saint Paul oo ay ka shaqeeyaan 15 shaqaale ah. Kaliya goobta Saint Paul waxay hoos imaanaysaa sharciga.

Tusaalaha # 4: Cunto kariska Carol wuxuu ku yaal Woodbury wuxuuna cunnada ka keena dhammaan aagga metrooga. Wadayaasha gawaarida gawaarida ee Carol waxay marwalba ku socdaan Magaalada Saint Paul markasta. Kateetarka Xaruntu waa mid aan loo dulqaadan doonin sharciga maxaa yeelay makhaayadda Cuntada Carol ma sii wadato xarun jireed oo joogto ah oo ku taal Magaalada Saint Paul.

11. 11. Waa maxay "sanadka warbixinta" ujeeddooyinka sharciga ESST?

"Sannad soo warbixinta" micnaheedu waa wakhti kasta oo 12-bilood oo isku xiga oo uu go'aamiyo loo shaqeeyahaagu. Waxaa ku jira labadaba usbuuc-dhammaadka iyo maalmo-aan shaqeyn.

Yaa caymiska u ah Qaynuunka ESST

12. Miyaa laygu xusayaa qaynuunka ESST?

Wixii waqti-buuxa ah (FT), waqti-dhiman (PT), ku-meel-gaar, ama lacag la siiyo - u wac shaqaalaha u shaqeeya loo-shaqeeye jooga meel ku taal Saint Paul.

13. Miyay tahay inaan ku noolaado magaalada Saint Paul si aan u helo ESST?

Maya, maahan inaad ku noolaato Saint Paul si aad u hesho ESST. Si kastaba ha noqotee, waa inaad ka shaqeysaa magaalada Saint Paul loo shaqeeye ku yaal meel ku habboon xaddiga juqraafiyeed ee Saint Paul.

14. Badanaa kama shaqeeyo Saint Paul. Miyaan helayaa ESST shaqooyinka mar mar ah ee aan ka sameeyo Saint Paul?

Haa, haddii aad ka shaqeyso ugu yaraan 80 saacadood oo sanadkii warbixinta ah oo ku yaal Saint Paul isla markaana loo shaqeeyahaagu uu ku leeyahay meel rasmi ah Magaalada Saint Paul.

Tusaalaha: *Matthew wuxuu u shaqeeyaa shirkadda Dhismaha Williamson wuxuuna si joogto ah uga shaqeeyaa shirkadda fadhigeedu yahay magaalada Minneapolis. Waxaa loo xilsaaray inuu ka shaqeeyo mashruuc sedex bilood ah oo ku yaal xarunta ay ku taal ee Saint Paul. Haddii Matthew ka shaqeeyo wax kabadan 80 saacadood Saint Paul gudaheeda sanad gudihis, wuxuu daboolayaa qaanuunka ESST. Wuxuu la shaqeeyaa ESST laga bilaabo maalinta ugu horreysa ee uu ka bilaabo Saint Paul.*

15. Qaynuunka ESST wuxuu qeexayaa shaqaalaha inuu yahay qof ka shaqeeya xuduudaha juqraafi ahaan ee Saint Paul ugu yaraan 80 saacadood. Hase yeeshe, qaynuunku wuxuu leeyahay shaqaaluhu waxay bilaabaya inay kasbadaan ESST bilowga shaqada. Sidee tani u shaqaysaa?

Waa inaad ka shaqeysay Saint Paul ugu yaraan 80 saacadood si loogu adegsado qaanuunka ESST. Mar alla markii uu ku daboolo qaynuunka ESST, qadarka ESST ee aad shaqaysato waxay kuxirantahay tirada saacadaha aad ka shaqaysay xudduudka Saint Paul ilaa iyo markii aad shaqo bilaabay loo shaqeeyahaaga.

Tusaale: Jon wuxuu shaqeeyay 40 saacadood usbuucii agabyada Badeecadaha wadarta guud ee laba toddobaad iyo badhka, ama 100 saacadood. Markuu dhaaftay 80 saacadood, wuxuu daboolay sharciga ESST. Sababta oo ah wuxuu bilaabay inuu uruursado ESST maalintii ugu horaysay ee shaqadiisa, wuxuu urursaday seddex saacadood oo ah ESST. (100 saacadood / 30 = 3 saacadood oo ESST kasbatay)

16. Si joogto ah ugama shaqeeyo Saint Paul, laakiin waxaan gaadhay xadka 80 saacadood sanadkaan. Ma u baahanahay inaan gaaro 80 saacadood mar kale sanadka soo socda ka hor intaan bilaabin isticmaalka ESST sanadka soo socda?

Haa. Waa inaad shaqeysaa 80 saacadood sanad kasta oo warbixin ah kahor intaan adeegsan wax ESST ah oo ku urursan sanadkaas. Si kastaba ha noqotee, weli waad socon doontaa saacado kasta oo kaydsan oo waad isticmaali kartaa saacadahaaga keydsan.

17. Miyaan helayaa ESST haddii aan ka shaqeeyo guriga?

Haddii aad ka shaqeyso guri ama isgaarsiin, waxaa ku daboolaya qawaaniinta saacadaha aad shaqeyso haddii loo shaqeeyahaagu ku yaal Saint Paul oo aad shaqadaada ka qabatid Saint Paul.

Tusaale # 1: Naqshadeynta Kaararka Fasaxa Farxadda Leh wuxuu ku yaal Saint Paul. Bridget, waa shaqaale, waxay talefoonnada ka dirtaa gurigeeda Saint Paul laba maalmood usbuucii. Waxay shaqeysataa oo la shaqaysaa ESST inta lagu jiro wakhtiga ay ka shaqeyso guriga.

Tusaale # 2: Adeegyada La-tashiga Dhismuhu waxay ku yaalliin Hopkins. Maryan, oo ku nool Saint Paul, waxay taleefan kula xiriirtaa gurigeeda inta wiilkeedu ka maqan yahay iskuulka. Sababtoo ah Adeegyada La-tashiga Dhismuhu ma laha joogitaan gudaha Saint Paul dhexdeeda, Maryan kuma daboolin qaanuunka ESST.

Tusaale # 3: Dhiirrigalinta Adeegyada IT waxay ku taalaa Saint Paul. Damon, shaqaalahooda, wuxuu ku nool yahay dooxada Apple wuxuuna ka shaqeeyaa guriga 2 maalmood usbuucii. Isagu ma helo xisaabta ESST maalmahaas. Damon wuxuu ururiyaa ESST kaliya maalmaha uu ka shaqeeyo goobta Saint Paul.

18. 18. Loo shaqeeyahaygu wuxuu ku yaal Saint Paul, laakiin waxay leeyihiin shaqaale ka shaqeeya gudaha iyo banaanka Saint Paul. Ma yihiin shaqaalaha ka shaqeeya meel ka baxsan magaalada Saint Paul ee uu daboolay qaynuunka ESST? Maya, kaliya shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul.

Tusaale: Adeegga Taayirrada Go Go wuxuu hayaa laba goobood: mid Maplewood ah iyo mid kale oo ku taal Saint Paul. Kaliya shaqaalaha jooga meesha ku yaal Saint Paul waa qaanuunka ESST.

19. Miyaa daboolayaa sharciga ESST haddii aan ahay shaqaale ku meel gaar ah oo u shaqeeya wakaalad shaqaale. Sidee loola dhaqmaa hay'adaha shaqaalaha?

Haddii hay'adda shaqaaluhu ay ku yaalliin magaalada Saint Paul, waxaa ku daboolaya qawaaniinta ESST.

Tusaale #1: Shaqaalaha ABC waxay ku yaalliin Minnetonka. Waxay siisay dhowr shaqaale ku meelgaar ah A1 Dib u warshadaynta, Inc., oo ku yaal Saint Paul. Sababta oo ah Shaqaalaha ABC kuma yaallo Saint Paul, kumana shaqeysid ABC ama A1 Dib u warshadaynta hoos imaanayaan sharciga ESST ee shaqaalahaan ku meel gaarka ah.

Tusaale# 2: XYZ Shaqaalaha wuxuu ku yaal Saint Paul. Waxay siisaa sideed shaqaale Beaver Deyrka Alwaaxa, oo ku yaal Crystal. Sideeda shaqaalaha ah ma hoos imaanayaan qawaaniinta 'ESST' sababtoo ah kama shaqeeyaan meel ku taal Saint Paul.

Tusaale #3: Shaqaalaha MNO wuxuu ku yaal Saint Paul wuxuuna siiyaa dhowr shaqaale ku meelgaar ah Dhismaha Injineerinka Gaarka ah,,oo waliba ku yaal Saint Paul. Shaqaalaha MNO wuxuu mas'uul ka yahay inuu siiyo ESST shaqaalaha ku meel gaarka ah inta ay ka shaqeynayaan Saint Paul.

20. Ma qandaraaslayaal madax-bannaan ayaa laga dhaafay qaynuunka ESST?

Haa, qandaraasleyaasha madaxbannaan ayaa laga dhaafay qaynuunka.

21. Sidee bay Magaalada u qeexdaa "qandaraasle madax-bannaan?"

Magaalada ayaa fiirineysa inaad adiga:

- 1) xereyso canshuur celinta iskaa u shaqeysiga;
- 2) hagaajiso ganacsi gaar ah oo isticmaal aaladahaaga;
- 3) haysataa qandaraas ku saabsan waxqabadka adeegyada loo-shaqeeyahaaga;
- 4) kasbato faa iido ama inaad lumiso heshiis hoostiisa si aad howlo u qabato; 5) ku kaco kharashyada aasaasiga ah ee la xiriira shaqada la qabtay;
- 6) xakamee qaabka iyo habka aad u shaqeeyso.

22. Waa dad laysu tababarayo oo aan mushahar qaadan, kaqeyb galayaasha shaqada shaqada, iyo tabaruceyaal laga dhaafay sharciga ESST?

Haa.

23. Miyuu qaynuunku daboolayaa shaqaalaha guryaha sida xannaanooyinka, karinta, shaqaalaha dayactirka, iyo kuwa beeraha ka shaqeeya??

Haa, haddii aad shaqeeyso ugu yaraan 80 saacadood sanadkii warbixinta oo aad ka shaqeeyso guri ku yaal Saint Paul.

24. Waa shaqaale aan sharcieysnayn oo xaq u leh ESST sida ku xusan qaanuunka?

Haa.

25. Magaaladu ma weydiin doontaa wax ku saabsan xaaladdayda socdaalka ama xuquuq sharcieed oo aan ku shaqeeyo?

Maya

26. Maxaa dhacaya haddii loo shaqeeyahaygu igu wareejiyo xarun gooni ah ama qeyb ka baxsan Saint Paul?

Ma dabooli doono sharciga ESST ee saacadaha shaqada ee ka baxsan xadadka magaalada Saint Paul. Haddii laguugu celiyo dib-u-dejinta Saint Paul gudaheeda saddex sano gudahood, waxaad xaq u leedahay inaad hore u haysatid ESST. Cidda aad u shaqayso ayaa mas'uul ka ah inay xafidaan diiwaanada ESST muddo ah saddex sano

Tusaale: Leon wuxuu u shaqeeyaa shirkadda Creek Print, oo ah shirkad shirkad leh shirkad ganacsi oo ay iska leedahay shirkaddu leedahay, oo ku taal Saint Paul agteeda. Leon wuxuu urursaday 60 saacadood oo ah ESST. Wuxuu u gudbiyaa goobta Shakopee wuxuuna halkaas ka shaqeeyaa wax ka yar laba sano ka hor inta uusan ku soo celin Saint Paul meesha. Leon kuma xisaabtamo ESST inta uu ka shaqeynayo goobta Shakopee maxaa yeelay waxay ka baxsan tahay xadka juqraafi ahaaneed ee Saint Paul. Markuu Leon ku laabto goobta Saint Paul wuxuu sii wadaa inuu laalaado ESST 60-kii saacadood ee uu jiray.

27. Waxaan xubin ka ahay urur shaqaale oo waxaan leeyahay gorgortan wada jir ah oo lala galo loo shaqeeyahayg. Miyaa layga dhaafi karaa qaynuunka ESST?

Maya, heshiisyada gorgortanka wadajirka ah kama dhaafayso loo shaqeeyaha ama shaqaalaha qaanuunka ESST.

Tusaale: Siobhan wuxuu u shaqeeyaa Adeegyada Sharciga ee Saint Paul. Waxay qaadatay 40 saacadood oo ESST ah. Loo shaqeeyuhu wuxuu u wareejiyaa Woodbury, halkaas oo ay ka sii shaqeyso 4 sano. Kadib waxaa dib loogu celiyaa Saint Paul. Iyadu hadda ma haysato dheelitirka ESST, sababta oo ah waxay ku sii nagaanaysaa diiwaanka illaa saddex sano.

Ka Hortagga Ka cafiska Mushaharka

28. Waxaan ahay shaqaale dhisme. Sidee loo adeegsanayaa ka cafiska mushaharka ee socda?

Ka dhaafitaanka mushaharka ee socda ayaa u oggolaanaya qandaraaslayaashu inay ka tanaasulaan shuruudaha xeerka 'ESST' saacadaha ay ku siinayaan oo u dhigma sicirka mushaharka socda ee farshaxankaaga ama ganacsigaaga. Sicirka mushaharka ee hadda jira waa inuu ku saleysan yahay go'aanka mushaharka ee Waaxda Shaqaalaha iyo Warshadaha ee lagu daabacay saddexdii sano ee la soo dhaafay. Haddii wakhti kasta oo aan lagu siin sicirka mushaharka ee hadda jira, waxaad bilaabeysaa inaad kasbato oo aad soo urursato ESST.

Tusaale # 1: Wade waxaa loo shaqaaleeyay sida nijaar u ahaanshaha Dhismaha Proz, Inc., oo ah shirkada Saint Paul, bisha Janaayo 1 wuxuuna bilaabaa inuu ku shaqeeyo kaliya shan bilood project bilood dheer that kaas oo ubaahan bixinta mushaharka gobolka. Kadib wuxuu ka shaqeeyaa mashaariicaha mushahar ee aan la tacaalin muddo saddex bilood ah, kahor intuuna mar kale ka shaqeyn afar bilood - mashruuca mushaharka ee socda. Dhamaan mashaariicda waxay kujiraan xuduuda Saint Paul. Intii lagu shaqaaleynayay mashaariicda mushaaraadka ee aan hore u jirin, Wade ma kasbato in ku filan oo ay ku buuxiso tirada mushaharka ee gobolka soo gala. Wade wuxuu la xisaabtami doonaa ESST seddexda bilood ee uusan qaadan mushaharka haatan socda.

Tusaalaha # 2: Aaron waa fuundi aqoon u leh Ismiid Dhalaalaya, oo kuyaal Blaine. Aaron wuxuu ka shaqeeyaa labadaba mushaarooyinka mushaharka qaata iyo kuwa aan lagaranayn ee ku yaal dhammaan Saint Paul. Aaron ama Ismiid Dhalaalaya midkoodna kuma hoos imanayo sharciga ESST maxaa yeelay Shiny Tile kuma yaal Saint Paul.

Tusaale # 3: Jennifer wuxuu u shaqeeyaa koronto yaqaanka Xirida Koronto Co., oo ah shirkadda Saint Paul, wuxuuna ka shaqeeyaa mashaariicda gaarka loo leeyahay ee la maalgeliyo (tusaale, majirto baahi rasmi ah oo mushahar looga baahan yahay) oo ku taal Saint Paul. Sicirkeeda saacadeed wuxuu ka sarreeyaa heerka mushaharka ee shaqaalaha korontada sida ku taxan go'aan kastoo Mushaharka Waaxda Shaqaalaha iyo Warshadaha ee la daabacay saddexdii sano ee la soo dhaafay. Jennifer ma uruursanaato ESST.

Tusaale#4: Abby waa Hawl wadeen Qalab culus oo ka shaqeeya mashruuc ka socda magaalada Saint Paul ee u baahan bixinta mushaharka fadaraalka ee hadda jira. Loo shaqeeyeheda, Mega Machines, oo ah shirkadda Saint Paul, waa inay u oggolaataa iyada inay laxisaabto ESST inta ay ku guda jirto mashruucan maxaa yeelay waa mushaharka federaalka ee hadda jira iyo heerka federaalka ee farshaxankeeda, Qalabka Qalabka culus, wuxuu ka yar yahay heerka mushaharka shaqaalaha ee shaqadaas. . Si kastaba ha noqotee, Mega Machines waxay dooran kartaa inay kor ugu qaaddo heerka mushaharka ee Abby ee mushaharka looga baahan yahay gobolka ee mushaarka shaqaalaheeda, sidaa darteed iyagu ma aha inay bixiyaan ESST waqtiga Abby uu ku yaal heerka saacaddaas.

OGAYSIIS: Haddii sicirka federaalku uu la mid yahay ama ka sareeyo heerka gobolka ee farshaxankaas ama ganacsigaas, zaamida ma bixin laheyd ESST.

29. Waxaan ahay tababar xirfadle. Sidee bay u dhaafaysaa mushaharka mushaharka ee lagu dabaqi karo tababarayaasha?

Haddii aad kujirto tababbarka gobolka ee diiwaangashan ama barnaamij u dhigma oo lagu siiyo ugu yaraan heerka loo baahan yahay ee barnaamijka ka hooseeya, shuruudaha ESST ma khuseyso. Haddii waqti kasta oo aan lagu siinin sicirka tababarka, waxaad bilaabeysaa inaad kasbato oo aad soo urursato ESST.

30. Waxaan ahay shaqaale ganacsi cusub oo billowday wixii ka dambeeya taariikhda hirgelinta ESST. Loo shaqeeyahaygu ma laga dhaafay sababta oo ah waa loo shaqeeye cusub?

Haa. Ilaa Janaayo 1, 2023, dhammaan loo shaqeeyayaasha cusub waa inay bixiyaan ESST bilaa lacag ah lixdii bilood ee ugu horreysay ka dib markay shaqaaleeyaan shaqaalaha ugu horreeya. Lix bilood kadib, waa inay bilaabaan bixinta ESST oo mushahar leh.

Tusaale: Shawna waxay furaysaa dukaan kaarka salaanta 1-da Janaayo, 1-da Abriil, waxay shaqaaleysiisaa labo shaqaale. Laga bilaabo Abriil 1 ilaa Sebtember 30, waa inay siisaa shaqaalaheeda ESST aan la bixin, taasoo ku saleysan saacadaha la shaqeeyay. Laga bilaabo Oktoobar 1, waa inay siisaa ESST lacag leh. Haddii shaqaale isticmaalo saacadaha ESST ka hor Oktoobar 1, Shawna ma aha inuu magdhow ka bixiyo saacadaha ESST ee la isticmaalay.

Muxuu qabtaa loo-shaqeeyahaagu inuu sameeyo iyada oo la raacayo qaanuunka ESST?

31. Ma jiraan nooc nooc kasta oo loo shaqeeyayaal ah oo laga reebay qawaaniinta 'ESST'?

Dawladda Mareykanka, Gobolka Minnesota, iyo degmo kasta ama degmo kale, oo ay ku jiraan dugsiyada dadweynaha, waa laga dhaafay. Noocyada kale ee loo shaqeeyayaasha lagama dhaafayo.

32. Loo shaqeeyahaygu wuxuu leeyahay goobo badan - qaar waxay ku sugan yihiin Saint Paul, qaarna maahan. Sidee loo adeegsadaa qawaaniinta ESST?

ESST waxaa lagu dabaqi karaa oo keliya haddii aad uga shaqeeyso Saint Paul loo shaqeeye ku yaal meel ku taal Saint Paul.

33. Loo shaqeeyahaygu ma bixin karaa siyaasado u gooni ah oo loogu talagalay shaqaalaha saacadda saacadda qaata iyo kuwa shaqeeya?

Haa, illaa iyo inta siyaasadaha oo dhami ay buuxinayaan shuruudaha ugu yar ee qaanuunka ESST.

34. Loo-shaqeeyahaygu ma yeelan karaa siyaasad hor-u-deyn ah oo bixisa bukaanka iyo wakhtiga badbaadada bilowga sanadka?

Haa. Cidda aad u shaqayso ayaa ku siin kara 48 saacadood xagga hore sanadka koowaad, iyo 80 saacadood sannad kasta wixii intaa ka dambeeya.

Tusaale: Natasha waxay u shaqeysaa rugta caafimaadka xoolaha dhadhanka macmalka ah, oo u fidisay dhamaan shaqaalaheeda 48 saacadood oo ah ESST sanadka 2017. Laga bilaabo sanadka 2018, iyo sanad walbo kadib, Cunto Kordhinta macaanku waxay siisaa 80 saacadood oo ESST ah shaqaale kasta. Sifaynta macaan ayaa la jaan qaadaaya awaamiirta ESST.

35. Ma hubo inta ESST aan ururiyay ama intee in le'eg ayaa la isticmaalay. Loo shaqeeyahaygu ma inuu siiyaa jawaabta aniga haddii aan weyddiisto?

Haa. Haddii aad codsato macluumaad ku saabsan inta ESST ee aad ururisay ama aad isticmaashay, loo shaqeeyahaagu waa inuu ku siiyaa 24 saacadood gudahood. Haddii aad rabto inaad markiiba

isticmaasho ESST, loo-shaqeeyahaagu waa inuu bixiyaa jawaab sida ugu dhakhsaha badan ee suurogalka ah.

36. Kan aan u shaqeeyo ma iga dalban karaa in aan telephoute ama guriga ka shaqeeyo halkii aan qaadan lahaa ESST?

Maya, iyagu uma baahna karaan, laakiin cidda aad u shaqayso ayaa ku siin kara xulashada ka shaqaynta guriga halkii aad ka qaadan lahayd ESST.

37. Kan aan u shaqeeyo ma joojin karaa rukhsaddayda ESST mar haddii aan gaaro xaddiga ugu badan ee aan isticmaali karo sannad kalandarka?

Haa. Sanadkaaga ugu horreeya ee shaqada, waxaad ku ururin kartaa ilaa 48 saacadood oo ah ESST, oo ah heerka 1 saac ee ESST shaqaysatay 30 saacadood oo shaqeeya. Dhamaan sanadaha soosocda, waxaa lagu oggol yahay inaad soo gasho ilaa 80 saacadood. Markaad gaadho koofiyadan, loo-shaqeeyahaaga lagaagama baahna inuu kuu oggolaado inaad waxkabto wixii intaa ka badan oo ah ESST. Si kastaba ha noqotee, mar kasta oo aad wax ka dhejiso daboolka, waa in lagu oggolaadaa inaad sii waddo ururinta illaa 48 saacadood sanadkii la soo dhaafay, illaa aad ka gaareyso 80ka daboolka.

Tusaale: Joanna waxay shaqadeeda u bilowdaa bisha janaayo. Waxay shaqeysaa waqti buuxa oo, xagaaga, waxay qaadataa 48 saacadood oo ah ESST. Halkaa markay tahay, loo shaqeeyuhu uma baahna inuu u oggolaado inay u sii shaqayso wakhti dheeraad ah sannadkaas. Ma isticmaasho wax ESST ah sanadkeedii ugu horreeyay, sidaa darteed waxay ku qaadataa dheelitirka 48 saac ee ESST sanadka labaad ee shaqada. Marka sanadka labaad uu biloowdo, waxay bilaabaysaa inay ku xareysato ESST ugu badnaan 1 saac ESST 30 saac oo shaqeynaysay. Markii ay dheelitirka gaadhay 80 saacadood, ayaa joogsigeeda.

- 1) *Haddii Joanna aysan isticmaalin wax ESST ah sanadkeedii labaad, waxay kusii nagaaneysaa iskucelcelis 80 saac ah.*
- 2) *Haddii, tusaale ahaan, Joanna ay isticmaasho 5 saacadood bisha Maarso, dheelitirkeeda wuxuu hoos ugu dhacaa 75 saacadood, oo haddana waxay bilaabataa lacag uruurinta illaa ay ka gaareyso 80 saac dheelitirka.*

38. Haddii loo shaqeeyahaydu mushaharka siiyo shaqaalaheeda waqti dheeri ah, ma ka jari kartaa ESST-ka heerka 1.5 saacadood?

Maya. Cidda aad u shaqayso waa inay ka gooyaan saacadaha ESST ee kordhinta saacaddii ah, xitaa haddii loo isticmaali jiray in lagu daboolo saacadaha dheeraadka ah.

39. Cidda aan u shaqeeyo miyaa inuu i siiyaa ESSTkeyga aan la isticmaalin markii aan shaqada ka tago?

Maya. Cidda aad u shaqayso lagaagama baahna inuu lacag caddaan ah ku bixiyo ESST.

40. Ma la ogolyahay lacag kaash ah sida ku xusan sharciga?

Haa, hadii adiga iyo kan aad u shaqeyso ku heshiisaan, ESST aan la adeegsan waa laga eryi karaa.

41. Haddii Cidda aan u shaqeeyo rumaysto inaan buko, loo-shaqeeyahaygu wuxuu igu khasbi karaa inaan ka tago shaqada oo aan u isticmaalo ESST maqnaanshaheyga?

Waxay ku xiran tahay loo shaqeeyahaaga inay iyagu kaa doonayaan inaad shaqada ka tagto haddii aad jiran tahay. Laakiin adiga ayay ku jirtaa inaad rabto inaad u isticmaasho ESST maqnaanshaha.

Tusaale: Joshua wuxuu ka shaqeeyaa Snazzy Noodle, oo ah bistro Aasiya. Subaxnimadii Sabtida ayaa Yashuuca wuxuu yimid hindhisada iyo qufaca. Maamulayaashiisa ayaa ku wargeliyey inuusan sii joogi karin shaqada jirro dartiis oo uu u diray guriga. Waxay ku xiran tahay Joshua inuu doonayo inuu adeegsado ESST ama waqtiga aan la bixin inta uu shaqada ka maqan yahay, haddii ay la jaanqaadeyso qawaaniinta ESST iyo siyaasadaha loo shaqeeyaha.

42. Cidda aan u shaqeeyo ma igu khasbi karaa inaan u isticmaalo ESST sabab aan ahayn kuwa ku qeexan qaanuunka?

Maya

43. Waa inaan sugaa 90 maalmood ka hor intaan bilaabin isticmaalka ESST. Sidee tan loo xisaabiyaa?

Waxaa loo xisaabiyaa inay tahay 90 maalmood oo isku xiga, oo ay ku jiraan fasaxa usbuuca iyo ciidaha, laga soo bilaabo bilowgoda shaqadooda.

Tusaalaha # 1: Andrew wuxuu bilaabay inuu ka shaqeeyo maka farsamada Max labo maalmood usbuucii march 1, 2018. Andrew wuxuu bilaabi karaa adeegsiga ESST bisha Meey 30, 2018 (90 kadib maalmo isku xiga).

Tusaalaha # 2: Marsha waxay shaqo ka bilawday Adeegga Gawaarida Degdegga ee Maarso 1. Waxay shaqeysay hal bil oo buuxda ka dibna waxay qaadatay fasax labo bilood ah fasaxa hooyanimada ee ka hooseeya FMLA (ka duwan ESST) ka hor inta aysan shaqada dib u bilaabin. Marsha waxay awood u leedahay inay bilawdo adeegsiga ESSTkeeda bisha Juun 1 maxaa yeelay 90 maalmood oo isku xigta ayaa ka soo wareegtay tan iyo markay shaqadeeda bilowday.

44. Nidaamka Cidda aan u shaqeeyo ee ESST wuxuu iga rabaa inaan qaato waqti ESST afar kordhin ah. Si kastaba ha noqotee, kaliya waxaan urursaday seddex saacadood oo ah ESST. Cidda aan u shaqeeyo ma iga dalban karaa in aan sugo illaa aan ka gaadhayo afar saacadood ka hor intaan qaadan ESST?

Maya. Haddii aadan weli afar saacadood qaadan, loo shaqeeyahaagu kama mamnuuci karo inaad isticmaasho saacadihii aad soo shaqeysay illaa iyo hadda. Haddii aad haysato wax ka badan afar saacadood oo ah ESST la shaqaaleeyay, loo shaqeeyahaagu wuxuu kaa codsan karaa inaad u isticmaasho ESST wax ku kordhitaan afar saacadood ama ka badan ah.

Tusaale: Li wuxuu shaqeeyaa maqaaxida Fikto Fusion 40 saacadood usbuucii. Dhawaan, Li wuxuu adeegsaday isku-dheelitirkiisii dhan ee ESST wuxuuna bilaabay lacag aruurinta 0. 60 saacadood oo shaqo ah kadib wuxuu helay 2 saacadood oo ah ESST, cunuguna wuxuu u baahan yahay inuu aado dhaqtarka. Li wuxuu codsanayaa 2 saacadood oo ah ESST, laakiin loo shaqeeyaha sida caadiga ah wuxuu ubaahanyahay ugu yaraan 4 saacadood oo ESST ah in hal mar la isticmaalo. In kasta oo ay shirkadda siyaasad u tahay, Isku xirka Viet ma diidi karto codsiga Li.

45. Cidda aan u shaqeeyo ma dejin karaa wakhtiyo go'an oo loogu talagalay in loo isticmaalo ESST oo la jaan qaada wakhti-maalmeedka joogtada ah?

Haa. Cidda aad u shaqayso ayaa laga yaabaa inay kaaga baahdaan inaad fasax ka qaadata saacadaha shaqada ee saacadaha la shaqeeya saacadaha maalinta.

Tusaale: Jill wuxuu leeyahay ballan dhakhtar laga bilaabo 10:00 illaa 10:45 wuxuuna doonayaa inuu qaato saacad iyo badh, laga bilaabo 9:45 illaa 11:15. Loo shaqeeyeeda ayaa u baahnaan kara in waqtigeeda fasaxa lagu daro isugeynta saacadda oo dhan. Xaaladdan oo kale, loo shaqeeyeeda ayaa ka codsan kara inay shaqayso 9:00 ilaa 12:00, ama 10:00 illaa 11:00, iwm.

Wax ka qabashada ESST

46. Goorma ayaan bilaabayaa inaan qoro lacagta bukaanka iyo waqtiga badbaadada leh?

Waxaad bilaabeysaa aruurinta maalinta koowaad ee shaqadaada.

47. Sidee dhakhso ah ayaan u helaa ESST?

Waxaad kasbataa hal saac oo ESST ah 30-kii saacadoodba mar oo aad shaqeeyso.

Tusaale: Bet wuxuu shaqeeyaa 30 saacadood usbuucii oo ku yaal Waqtiga Qadiimiga ah, wuxuuna halkaas ka shaqeeyay muddo toban toddobaad ah. Beth waxay leedahay 10 saacadood oo ah ESST. (30 saacadood x 10 toddobaad = 300 saacadood / 30 = 10 saacadood oo ah ESST kasbaday)

48. Immisa saacadood oo ESST ah ayaan shaqaysan karaa sannad gudihii?

Waxaad shaqeysaa hal saac oo ESST ah 30-kii saacadood ee kasta oo aad shaqeeyso. Sanad gudihiiis, waad kasban kartaa ilaa 48 saacadood saacadaha ESST sanadkii. Loo-shaqeeyahaagu wuxuu kuu oggolaan karaa inaad kasbato wax ka badan 48 saacadood sanadkii. In kasta oo aad xaq u leedahay inaad ku kallifto 48 saacadood oo keliya sannad gudihiiis, loo-shaqeeyahaagu waa inuu kuu oggolaadaa inaad qaado wax ka badan 80 saacadood sannad ilaa sannad. Marka, haddii aadan adeegsan ESST-gaaga sannadka ugu horreeya, ESST kasbaday sanadkaaga ugu horreeya waxaa lagu dari doonaa wixii ah ESST ee aad kasbato sannadkaaga labaad oo waxaad awoodi kartaa inaad sidato 80 saacadood.

Tusaale: Don wuxuu shaqeeyaa waqti buuxa sannadkiisa koowaad. Wuxuu urursadaa 48 saacadood ee ESST mana isticmaalo midkoodna. Sannadkiisii labaad, Don mar labaad wuu shaqeeyaa si buuxo oo haddana mar labaad ma isticmaalo ESST. Marka uu garaaco 80 saacadood, loo-shaqeeyuhu uma baahna inuu u oggolaado inuu si ka sii badan u sii buuxiyo, oo wuxuu qaadi karaa 80ka isku dheelitirka ah sanad ilaa sanadka.

49. Qaynuunka ESST wuxuu dhaqan gelayaa 1da Luulyo, 2017 loo shaqeeyaha leh 24 shaqaale ama kabadan; Loo shaqeeyayaashaas miyay u baahan yihiin inay bixiyaan 48 saacadood oo ESST ah sannadka 2017?

Maya. Tirada saacadaha ESST ee aad helaysid waxay kuxirantahay saacado badan oo shaqeeya.

Tusaale: Shaqaale shaqeeya 40 saacadood usbuuciiba laga bilaabo Julay 1, 2017 ilaa Diseembar 31, 2017 wuxuu qaadan karaa 34 saacadood oo ah ESST (40 saacadood * 26 toddobaad = 1040 saacadood, 1040/30 = 34 saacadood ESST).

50. Kan aan u shaqeeyo ma i siin karaa fasax ka xanuun badan inta sharcigu iga baahan yahay?

Haa. Cidda aad u shaqayso waxay ku siin karaan fasax deeqsinimo badan.

51. Sidee loo kasbaday jiro iyo saacadaha badbaadada leh ee shaqaalaha saacaddii shaqeeya?

Shaqaalaha kasbaday Jirada iyo waqtiga badbaadada ee dhammaan saacadaha la shaqeeyay, oo ay ku jiraan saacadaha dheeraadka ah. Si kastaba ha noqotee, haddii loo-shaqeeyahaagu bixiyo siyaasad PTO oo ka deeqsin badan waxa qaynuunku u baahan yahay, uma baahna inay amaah ku galaan lacagta inta lagu jiro saacadaha dheeraadka ah ee ay shaqeeyaan shaqaalaha..

52. Sidee bay shaqaaluhu lacag ugu ururiyaan mushahar jirro iyo wakhti badbaado leh??

Shaqaalaha mushaharka qaata waxay ku ururiyaan ESST qiyaasta ah inaad shaqeyso 40 saacadood usbuucii. Si kastaba ha noqotee, haddii aad shaqeyso wax ka yar 40 saacadood usbuucii, ESST waxay kugu urursan doontaa iyadoo lagu saleynayo tirada saacadaha dhabta ah ee la shaqeeyay.

Tusaale 1: Laurie wuxuu sameeyaa nus-saac, shaqaale mushahar qaata oo shaqeeya 30 saacadood usbuucii. 3 toddobaad kadib, Laurie wuxuu kasban lahaa 3 saacadood oo ah ESST. (30 saacadood usbuucii x 3 toddobaad = 90 saacadood. $90/30 = 3$ saacadood ESST.)

Tusaale 2: Dennis waa shaqaale waqti buuxa shaqeeya. Ka dib 3 toddobaad, Dennis wuxuu kasban lahaa 4 saacadood oo ah ESST. (40 saacadood usbuucii x 3 toddobaad = 120 saacadood. $120/30 = 4$ saacadood oo ah ESST.)

53. Miyaan qaddarin doonaa ESST inta aan qaadanayo fasax lacageed ESST? Maya. Waxaad kaliya xisaabinaysaa ESST saacadaha aad shaqaysay.

54. Cidda aan u shaqeeyo ma waxaa laga rabaa inuu ii oggolaado inaan waxqoro oo isticmaalo ESST inta lagu jiro saacadaha dheeraadka ah ee aan ku tabarucay inaan qaato?

Haa. Waad urursatay ESST dhammaan saacadaha aad shaqeyso, waana inaad awoodid inaad adeegsan karto ESST inta lagu gudajiro saacadahaas. Si kastaba ha noqotee, haddii loo-shaqeeyahaagu ku siiyo siyaasad 'PTO' oo ka deeqsinimo badan waxa uu farayo sharciga, uma baahna inay ku amaahdaan lacagaha inta lagu jiro saacadaha dheeraadka ah ee ay shaqeeyaan shaqaalaha.

55. Waxaa la ii qorsheeyay inaan shaqeeyo 5-ta galabnimo ilaa 1-da subaxnimo. Si kastaba ha noqotee, haddii meheraddu gaabis noqoto, loo shaqeeyahaygu wuxuu ii oggolaadaa inaan hore u baxo. Loogu shaqeeyahaygu miyay ku qasban yahay inuu bixiyo ESST dhammaan sideed saac bedelka?

Maya. Waxaad kaliya xisaabinaysaa ESST saacadihii aad shaqaysay.

Tusaale: Anthony waa adeege loogu talo galay CattleKing, makhaayad buusbuur ah. Sababtoo ah ganacsiga Khamiista ayaa isbeddelaya, Anthony wuxuu yimaadaa 5-ta galabnimo si uu uga shaqeeyo qorshihiiisa sideed-saacadood oo loo qorsheeyay. Si kastaba ha noqotee, ganacsigu wuu gaabiyaa sidaa darteed maareeyaha ayaa u fasaxaya inuu baxo 9-ka fiidnimo. CattleKing kaliya waa inay xisaabisaa ESST oo ku saleysan afarta saacadood Anthony dhab ahaantii shaqeeyay.

56. Aniga oo ah darawalka waxaan mararka qaar geeya qashin-galka gudaha Saint Paul; Waqtiyada kale waxaan dhex maraa Saint Paul aniga oo aan joogsanin wax ka badan gaas ama taayir fidsan. Xaaladdee nooc ee ah ayaa u baahan ururinta ESST?

Haddii aad safar gasho oo aad istaagto iyada oo qayb ka ah waajibaadkaaga shaqo (tusaale ahaan, si aad u sameyso rarid, rarid, wicitaan iib, iwm.), Waxaa ku daboolaya sharciga dhammaan saacadaha aad ka shaqeyso Saint Paul haddii loo shaqeeyahaagu sii wado. goobta jir ahaaneed ee magaalada dhexdeeda. Hadaad u safarto Saint Paul oo aad sameyso kaliya istaago, sida shidaalka, nasashada qadada, bedelida taayirrada guri, iwm, ma joojin doontid qeyb kamid ah waajibaadka shaqadaada.

Tusaale # 1: Stan wuxuu u shaqeeyaa Trusty Auto Glass, oo ku yaal Richfield. Wuxuu ku socdaa agagaarka aagga metrooga wuxuuna ku beddelaa dhalada baabuurta ee jaban gawaarida. Stan waligiis ma dabooli doono ESST sababta oo ah loo shaqeeyuhu kuma sii haysto joogitaanka jiritaanka Saint Paul, iyadoo aan loo eegin in Stan uu shaqeynayo wax kabadan 80 saacadood gudaha Saint Paul gudaheeda.

Tusaale # 2: Didi wuxuu u shaqeeyaa Pizzaha Degdega, oo ku yaal Saint Paul, darawal gaarsiinta. Didi wuu kasbadaa wuuna la shaqeeyaa ESST inta uu gaarsiinayo pizzas. Waxay kaloo kasbataa oo ay lashaqeeyaa ESST marka ay qabaneyso waajibaadka la xiriira shaqada, sida wadista dhinaca kale ee Saint Paul si ay u qaado cajiinka badan.

57. Miyaan helayaa ESST inta lagu jiro xilliga tijaabada?

Haa

58. Miyaan ilaaliyaa shaqadayda ESST haddii aan ka tago ama ka tago shaqadayda ka dibna aan ku laabto shaqada?

Haa, haddii lagu soo celiyo muddo 90 maalmood gudahood ah. Waxaad sidoo kale sii wadi doontaa inaad urursato waqtiga aad shaqeysay iyo waqtiga aad xanuunsanayso marka aad dib u soo kabato.

Tusaale # 1: Sun ayaa sanado badan u shaqeeyn jiray Cagaarta Cagaaran. Wuxuu hadda heystaa 20 saacadood oo ah ESST lacag lahan ah. Wuxuu ka tagay Juun 1 waxaana dib loo bilaabay bishii Agoosto 15 ee isla sanadkaas. Sung wuxuu hayn doonaa wixii uu horay u urursaday 20 saacadood wuxuuna sii wadi doonaa inuu laalaado ESST isla markaana uu awood u yeesho inuu isla markiiba u adeegsan karo ESST.

Tusaale # 2: Doug wuxuu u shaqeeyey Spotless nadiifiyeyaal oo ku yaal Saint Paul, laakiin wuu joojiyay

Maarso 25. Wuxuu lahaa 42 saacadood oo urursan ESST. Doug dib ayaa loo cusbooneysiisay 1dii Luulyo.

Ujeedada ESST awgeed, Doug waxaa loola dhaqmay sidii shaqaale cusub. Sababta oo ah in ka badan 90 maalmood ayaa laga soo gudbay, Doug ma sii haysto lacagtii uu hore u urursaday 42 saacadood. Intaa waxaa sii dheer, waa inuu sugaa 90 maalmood ka hor intuusan adeegsan ESST-da uu bilaabo bilaabashada 1-da Luulyo.

59. Haddii ganacsigii aan u shaqeynayay isbeddelay lahaanshaha, maxaa ku dhacaya saacadaha ESST ee milkiilaha hore?

Waad ilaalin doontaa saacadahaaga ESST haddii aad sii wado ka shaqeynta Magaalada Saint Paul.

60. Loo shaqeeyahaygu hadda waa iibsaday. Maxaa ku dhacaya barnaamijkayga ESST?

Waad haysanaysaa ESST haddii aad ku sii jirto liiska mushaharka markii loo-shaqeeyahaaga la iibsado.

61. Maxaa ku dhacaya ESST aan la isticmaalin dhamaadka jadwalka sannadka?

Waad qaadi kartaa wax ka badan saacadaha ESST ee aan la isticmaalin, ilaa 80 saacadood, illaa sanadka soosocda.

62. Miyaad qaadataa wax iibsiga ESST iyo qaadista need in lagu saleeyo Janaayo 1 ilaa Diseembar 31 sannad taariikheed?

Maya. Waxay ku saleysan tahay sanadka warbixinta ee loo shaqeeyahaagu dejiyey. Magaalada waxay ku qeexaysaa “sanadka warbixinta” sida 12 bilood oo isku xigta oo waqti go’an uu go’aamiyo loo shaqeeye. Tusaale: Trusti Bread Co. wuxuu adeegsadaa sanad maaliyadeed si uu ula socdo dheefaha si uu ula jaan qaado warbixinta canshuurta. Waxay soconeysaa laga bilaabo Abriil 1 ilaa Maarso 31. Waxay adeegsadaan barnaamij wax qora oo raadraaca macluumaadka. Sababta oo ah waa la diiwaangeliyay oo waa 12 bilood oo isku xigxigta, waxay fulineysaa qaanuunka ESST.

Isticmaalka ESST

63. Goormaan awoodaa inaan bilaabo isticmaalka ESST?

Waad isticmaali kartaa ESST ka dib marka aad shaqeeyso 90 maalmood. Si kastaba ha noqotee, waxaad bilaabeysaa inaad kasbato ESST marka aad shaqo bilowdo. Loo-shaqeeyahaagu waa inuu la socdaa waxa aad aruurineyso maalinta ugu horeysa ee aad shaqeeyso.

64. Sidee ayaan u codsadaa isticmaalka ESST?

Waxaad u baahan tahay inaad u sheegto loo-shaqeeyahaaga inaad u baahan tahay fasax, ama sababtuna tahay inaad jiran tahay ama fasax fasax ah. Uma baahnid inaad tixraacdo sharciga, ama aad tiraahdid “ESST.” Loo shaqeeyahaagu wuxuu codsan karaa macluumaad dheeri ah oo ku saabsan baahida ESST, laakiin laga yaabee inuu ku weydiisto inaad siiso macluumaad caafimaad ahaan gaar ah.

Tusaale: Jane waxay u tagaysaa madaxdeeda waxayna codsataa 3 saacadood oo fasax ah inay xanuunsan tahay. Maamuleheeda ayaa weydiin kara haddii ay tahay wakhti jirro ama waqti nabdoon iyo, haddii ay jiran tahay, bal in ay tahay ballan caafimaad, laakiin waxaa dhici karta in aan weydiin waxa ballanta caafimaad ay tahay.

65. Loo shaqeeyahaagu ma iga rabaa inaan raadsado shaqaale beddelaad ah markaan isticmaalo ESST?

Maya.

66. Waa maxay tirada ugu badan ee ESST ee aan isticmaali karo sanad gudihis?

Waxaa lagu oggol yahay inaad isticmaasho inta saacadood ee aad shaqaysatay ama aad qaadatay. Ma jiraan wax dabool ah oo ku saabsan inta aad isticmaali karto.

67. Haddii aan isticmaalo ESST-da, immisa ayaa lay siiyaa?

Loo shaqeeyahaagu waa inuu ku siiyaa isla saacaddiiba saacadihii shaqada caadiga ahaa.

68. Haddii la i siiyo mushahar, sidee ayaan u xisaabiyaa sicirka saacadeed ee mushaharka ee ESST?

U qaybi mushaharkaaga sanadlaha ah tirada toddobaad ee aad shaqeysay sanadkiiba si aad uhesho mushaarkaaga toddobaadlaha ah ka dibna u qaybi mushaarkaaga toddobaadlaha tirada saacadaha usbuucaaga shaqada caadiga ah.

Tusaale: Michelle waa shaqaale mushahar qaata shirkad yar oo CPA oo ku taal magaalada hoose ee Saint Paul. Waxay shaqeysaa \$ 75,000 sanadkii oo shaqeyneysa 52 toddobaad sanadkii waxayna guud ahaan shaqeysaa 40 saacadood usbuucii. Heerka Michelle ee mushaharka ee ESST waa: \$ 75,000 / 52 toddobaad = \$ 1,442.00 / 40 saacadood = \$ 36.05 / saac.

69. Mushaharkaygu wuxuu ku saleysan yahay talooyin ama komishan. Immisa ayay tahay inuu shaqo-bixiyuhu i siiyo?

Loo shaqeeyahaagu waa inuu bixiyaa saamigaaga lacagta saacaddiiba. Cidda aad u shaqayso maahan inay ku magdhabaan talooyinka iyo guddiyada lumay.

Tusaale: Sandy wuxuu ku iibiyaa Moe's Bar. Waxay kasbatay \$ 8.00 saacaddii, oo ay ku darto talooyin. Waxay had iyo jeer kasbataa \$ 25.00 saacadiiba talooyin iyada oo aan loo eegeyn maalinta ay shaqeeyso. Sandy wuxuu wacdaa isagoo xanuunsan siddeed saacadood oo sabtiga Sabtiga ah wuxuuna adeegsadaa ESST. Sandy kaliya waa in la siiyaa \$ 8.00 saacadiiba, mana aha in lagu bixiyo talooyinka wixii luma.

70. Haddii aan haysto labo shaqooyin oo leh saacado kaladuwan isla loo shaqeeye isku mid ah, muxuu noqonayaa heerka mushaharku yahay fasaxa bukaanka ama fasaxa badbaadsan?

Waa in lagu siiyaa sicirka saacaddii ee lagu siin lahaa haddii aad shaqeysan lahayd.

Tusaale: Adam wuxuu u shaqeeyaa Birta Qaranka. Mararka qaar wuxuu ka shaqeeyaa foornada qaraxyada iyo waqtiyada kale wuxuu sameeyaa duubista birta. Heerka saacadeed ee mushaharkiisa ayaa isbeddelaya iyada oo kuxiran qeybta uu ka shaqeynayo. Adam wuxuu u yeeraa bukaan xanuun Khamiista, kaasoo ah goorta uu sida caadiga ah bir isu rogti. Mushaharkiisa saacadle inta uu isticmaalay ESST waxaa lagu xisaabiyaad iyadoo ku saleysan waxa uu kasbado duubista, maadaama taasi tahay waxa lagu bixin lahaa haddii uu shaqada aadi lahaa.

71. Sida ugu dhakhsaha badan waa in loo bixiyaa ESST ka dib marka la qaato?

ESST waa in la bixiyaa markii lagu siinayo mushaharkaaga saacadaha shaqada, sida ku xusan jadwalkaaga mushaharka loo shaqeeyahaaga.

72. Waxaa la ii qorsheeyay inaan shaqeeyo saacadaha dheeraadka ah laakiin waxaan adeegsaday ESST. Loo shaqeeyahaygu ma inuu i siiyaa sicirka saacadaha dheeraadka ah ee shaqaalahayga ESST?

Loo-shaqeeyahaagu wuu ku magdhabi karaa sicirkaaga caadiga ah ee mushaharka ee loo isticmaalo adeegsiga ESST inta lagu jiro saacadaha dheeraadka ah. Loo-shaqeeyahaaga lagaagama baahna inuu bixiyo sicirka saacadaha dheeraadka ah ee isticmaalka ESST.

Tusaale: Bill waa shaqaale saacadle ah kuna shaqeeya Shumaca, Inc. Mushaharkiisa joogtada ah ee mushaharku waa \$ 10.00 saacaddii. Wuxuu had iyo jeer shaqeeyaa 10 saacadood maalintii, 50 saacadood usbuucii. Bill wuxuu isticmaalaa ESST 5 saacadood dhamaadka shaqadiisa, taasoo caadiyan noqon doonta 5 saacadood oo saacado dhaaf ah. Shumaca Shumaca, Inc. kaliya ayaa bixinaysa Bilaash \$ 10.00 saacaddii oo ah waqtiga ESST ee la isticmaalay.

73. Waxaan ahay shaqaale wicitaan, markii goorma ayaan adeegsan karaa ESST?

Haddii aad tahay shaqaale wicitaan - oo lagu siiyay lacag wareejin jadwalka ah iyadoon loo eegeynin inaad runtii shaqeyneyso wareejinta, loo-shaqeeyahaagu waa inuu kuu oggolaadaa inaad isticmaasho ESST. Haddii lagu siiyo mushaharka jadwalka oo keliya haddii aad runtii shaqayso wareejinta, loo-shaqeeyahaagu wuxuu kuu oggolaan karaa inaad adeegsato ESST, laakiin qasab maaha.

Tusaale # 1: Roger wuxuu ka shaqeeyaa - wicitaanka Gargaarka Degdega ah, LLC, adeeg bixiye sare oo maxalli ah oo ku yaal agagaarka Saint Paul. Wuxuu joogaa gurigiisa ilaa inta laga helayo wicitaan uu ku soo booqanayo ama u xaadirayo macmiil xaafadiisa Saint Paul ku yaal. Inta uu ku jiro - wicitaanka waa inuu ahaadaa mid diyaar u ah inuu ka jawaabo wicitaan caawimaad waana la magdhabayaa waqtiga uu sugayo wicitaankiisa. Roger wuu kasban lahaa wuuna la xisaabtami lahaa ESST wuxuuna awood u yeelan karaa inuu isticmaalo ESST inta uu ku jiro - wicitaanka.

Tusaale # 2: Samantha waxay u shaqeysaa Bountiful Banquet, oo ah shirkad ka shaqeysa cuntada oo ku taal Saint Paul. Samantha waxay ku nooshahay Saint Paul waxayna - ugu jirtaa wicitaan ahaan. Wax lacag ah lama siinayo inta lagu jiro she wicitaanka. Samantha ma kasban doonto mana ururin doonto mana awoodi doonto inay isticmaasho ESST waqtiga ay ku jirto - wicitaanka, mooyee loo shaqeeyeheeda mooyee.

74. Waxaa la iiga joojiyay ama fasax ayaan uga maqnaa shaqada sababo anshaxeed awgood. Ma isticmaali karaa ESST inta aan hakinayo?

Maya. Loo shaqeeyahaaga maahan inuu ku siiyo ESST marka lagaa joojiyo shaqada sababo anshaxeed awgood.

75. Loo shaqeeyahaygu ma iga dalbi karaa inaan isticmaalo lacagta ugu yar ee la shaqeysto ee jiran iyo waqtiga badbaadada?

Haa, laakiin isticmaalka ugu yar ee loo baahan yahay kama badnaan karo afar saacadood. -

Tusaale # 1: Luther wuxuu leeyahay Shakin Sifiican oo Fiican. Wuxuu u sheegay shaqaalihiiisa in tirada ugu yar ee ESST ay isticmaali karaan ay tahay lix saacadood. Luther wuxuu jebinayaa sharciga ESST maxaa yeelay kordhinta ugu yar ee waqtiga kama badan karto afar saacadood.

Tusaale # 2: Ramona waxay leedahay baaritaan caafimaad oo caadi ah oo loo qorsheeyay 8 AM. Ramona way ogtahay inay awoodi doonto inay shaqayso markay tahay 10:00 AM, sidaa darteed waxay codsataa 2 saacadood oo ah ESST inay daboosho ballankeeda. Nidaamka shirkadda wuxuu u baahan yahay inay isticmaasho ugu yaraan 3 saacadood oo ah ESST. Tani waa la oggol yahay sababtoo ah waxtarka loo baahan yahay ee ESST ee la qaatay kama badna 4 saacadood.

76. Ma ka beddeli karaa isbeddelada ama ma shaqeyn karaa saacado dheeri ah halkii aan isticmaali lahaa ESST?

Haa, haddii adiga iyo loo shaqeeyahaagu aad oggolaataan inaad sidaas yeeshaan.

77. Haddii loo-shaqeeyahaygu leeyahay barnaamij wadaag fasax (oo mararka qaarkood loogu yeedho "Ku-deeqaha Fasaxyada"), miyaa la ii oggolaaday inaan ku tabaruciyo ESST aan la adeegsan oo ballaadhan, qorshe fasax lacag ah?

Haa, haddii adiga iyo loo shaqeeyahaagu aad oggolaataan inaad sidaas yeeshaan.

78. Maxaan u isticmaali karaa waqtiga bukaanka lacag qaata?

Waxaad u isticmaali kartaa waqti xanuunsan kasbashada maqnaasho ka dhashey jirro maskaxeed ama jidheed, dhaawac, ama xaalad caafimaad; si loo habeeyo baahiyahaaga caafimaad ee baadhitaan caafimaad, daryeel, ama daweyn cudur maskaxda ama jidhka ah, dhaawac, ama xaalad caafimaad; ama baahidaada caafimaad kahortag caafimaad.

Waxa kale oo aad u isticmaali kartaa ESST si aad daryeel ugu fidiso xubin qoyska ka mid ah sababao isku mid ah.

79. Maxaan u isticmaali karaa waqti badbaado leh??

Waxaad u isticmaali kartaa ESST waqti badbaado leh maqnaanshaha guriga dartiis, faraxumayn galmo ama cayris naftaada ama xubin qoyskaaga ah haddii maqnaanshaha loo isticmaalo:

- 1) raadiyaan daryeel caafimaad laxiriira dhaawaca jirka ama maskaxda
- 2) ka helaan adeegyada ururada adeegyada dhibbanaha
- 3) hesho latalin
- 4) raadsato talo sharci ama ka qeyb gasho dacwad sharciyeed
- 5) sababaha kale ee la xiriira raadinta badbaado ee la sheegay inuu ku kacay shaqaaqada guriga, faraxumeyn galmo, ama dabagal.

Waxa kale oo aad isticmaali kartaa wakhti badbaado leh:

- 1) maqnaanshaha laxiriira meheradda ama meheraddaada meheradda meheradda iyadoo sarkaal dowladeed amar ku siinayo in la xaddido soo-gaadhista sumeeyaha, sunta bayolojiga, ama sheyga halista ah;
- 2) inaad u habeyso baahidaada inaad daryeesho xubin reerka ah oo iskuulkiisa ama goobtiisa daryeelku ay u xirneyd cimilo darteed, koronto lumis, kuleyl la'aan, biyo lumis, ama xirid kale oo lama filaan ah..

80. Ayaa loo tixgaliyaa inuu yahay xubin qoys oo hoos imaanaya qaanuunka ESST?

Qof reerka ka mid ah wuxuu noqon karaa cunuggaaga, tallaabadaada step cunugga, cunugga la korsaday, cunugga foster, cunugga qaan-gaarka ah, xaaska, walaalka, waalidka, aabaha, waalidka, hooyo, aabaha, aabbaha, ayeeyada, ayeeyada ama ayeeyada, ayeeyada, ayeeyada, ama hoyga diiwaangashan. lammaanaha sida ku qeexan hoosta [Qaanuunka Sharciga ah ee Saint Paul 186.02](#), iyo shaqsi kasta oo laxiriira dhiiga ama qaraabada oo xiriir dhaw uu laleeyahay xiriirka qoyska. Ujeedooyinka sharcigaan, "xiriir wada noolaashaha" waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xadidneyn, laba qof oo ku lug leh xiriir muddo-dheer ama labo ama in kabadan oo qof oo isla nool oo bixiya taageero dhaqaale ama midba midka kale midba midka kale. Magaalada ayaa sidoo kale tixgelin siin doonta abaabullada qoyska ee gaarka ah sida jiilal fara badan ama xiriir qoys oo dheeri ah markii la go'aaminayo haddii xiriirku sii jiro.

81. Magaaladu waxay ku qeexday "xubin qoys" sida "shaqsi kasta oo ku lug leh dhiigga ama xiriir sokeeye kaasoo xiriir dhaw la leh shaqaalaha uu u dhigmo xiriirka qoyska." Tani micnaheedu waa? Waa sidee qeexitaanku?

Magaalada ayaa si qeexan u qeexeysa "xubin qoys" ah. Ujeeddadu waa in la bixiyo xaaladaha ku lug leh structures qaab-dhismeedka qoyska ee aan dhaqameed ahayn. Xubnaha qoysku waxay noqon karaan qayb ka mid ah qoysaska qarniyada badan (awoowayaasha, waalidiinta iyo caruurta oo wada nool). Waxaa xitaa laga yaabaa inay ku jiraan shaqsiyaad, dhiig la xiriira ama aan ahayn, oo aan ku hoos noolayn isla saqafka, laakiin dhaqan ahaan aaminsan yihiin inay qayb ka yihiin qoyska. Haddii Magaalada ay hesho cabasho ama ay wado baaritaan, waxay eegi doontaa xaqiiqooyin gaar ah oo kiiska ah.

Loo shaqeeyayaasha waxaa lagu dhiirigelinayaa inay eegaan xaalad kasta oo ay go'aan macquul ah ka gaaraan haddii shaqaaluhu leeyahay xiriir qoys. Qeexidan waxaa ku jira lammaane aan isqabin.

82. Ma u isticmaali karaa ESST sidii aan u caawin lahaa qof wada deggan oo dabada ka haya?

Haa. Dadka wada degani waxay u tixgalinayaan inay yihiin xubno qoys oo hoos yimaada qaanuunka.

83. Ma u isticmaali karaa ESST dhakhaatiirta, ilkaha ama ballamaha daryeelka indhaha? Haa.

84. Ma u isticmaali karaa ESST daryeelka caafimaad ee carruurta waaweyn?

Haa.

85. Waalidku ma isticmaali karaan fasaxa bukaanka kadib dhalashada ilmahooda?

Waalidku way isticmaali karaan ESST kadib dhalashada ilmaha haddii ay tahay ujeedooyin caafimaad ama caafimaad, laakiin looma adeegsanyo daryeelka waalidnimada ee ilmaha hadda dhashay ama ujeedooyin xidhitaan ah.

86. Haddii aan xanuunsado badhtamaha fasax loo qorsheeyay, ma isticmaali karaa fasax jirro?

Loo-shaqeeyahaaga qasab kuma aha inuu kuu oggolaado inaad tan ku tiriso fasaxa jirada sababta oo ah looma qorsheynin inaad shaqeyso inta lagu jiro waqtiga fasaxa.

87. Ma u baahanahay inaan u sheego loo-shaqeeyahayga sababaha caafimaad ee loo isticmaalo fasaxa jirada??

Maya, uma baahnid inaad bixiso sababta gaarka ah. Si kastaba ha noqotee, loo-shaqeeyahaagu wuxuu ku waydiin karaa haddii aad codsanayso fasax fasax ESST.

88. Ma shaqeyn karaa saacado dheeri ah ama wareejin beddelid ah halkii aan isticmaali lahaa ESST?

Haa, laakiin waa haddii aad adiga iyo cidda aad u shaqeysa ku heshiisaan.

89. Laba shaqaale ma wada isticmaali karaan ESST isku waqti isku mid ah? Haddii sababta loo qaato ESST ay kuxirantahay qawaaniinta ESST, markaa haa, laba shaqaale ayaa fasax qaadanka isku waqti.

Tusaale: Stella iyo Bill waxay ka shaqeeyaan wax soo saarida Qalabka Waqtiga waxayna leeyihiin labo caruur ah. Labadoodaba carruurtood waxay la yimaadaan hargabka oo waa inay guriga ka joogaan dugsiga. Stella iyo Bill ayaa labadaba loo oggol yahay inay qaataan ESST si ay u daryeelaan carruurtooda.

Waxa loo-shaqeeyahaagu waajib ku ah inuu sameeyo: diiwaangelinta iyo ogeysiiska

90. Loogu shaqeeyahaygu miyaa laga rabaa inuu ku daro mushahar jir iyo waqti badbaado ah oo ku yaal jeegaaga mushaharka?

Maya, laakiin waxaa la soo jeedinayaa inay sidaas sameeyaan.

91. Sideen wax uga ogaan karaa saacadaha ESST ee aan aruuriyay?

Waad ka codsan kartaa dheelitirkaaga cida aad u shaqayso. Loo shaqeeyahaagu waa inuu ku siiyaa, ha ahaato mid elektiroonik ah ama qoraal ah, macluumaad sheegaya xaddigaaga hadda ee ESST.

Tusaale: Loo shaqeeyuhu wuxuu bixin karaa qadarka shaqaalaha ee ESST iyo cadadka ESST ee la adeegsaday isagoo ku daabacaya jeega mushaarka shaqaalaha ama isticmaalaya nidaam elektiroonig / khadka tooska ah oo ay heli karaan dhammaan shaqaalaha.

92. Haddii aan shaqada ka joojiyo ama shaqada laga joojiyo ma loo shaqeeyuhu waa inuu bixiyaa lacag bixin waqti aan xanuunsaneyn oo aamin ah?

Maya, loo-shaqeeyahaaga lagaagama baahna inuu bixiyo wixii kuu harsan ee ESST adiga ah.

93. Ma inaan siiyaa ogaysiis hore oo fasax ah?

Haddii fasaxaagu yahay mid la arki karo, sida ballan caafimaad, waa inaad siisaa ogaysiis hore. Shardi ma'aha, hase yeeshe.

94. Ma u baahanahay inaan siiyo dukumentiyoo loo-shaqeeyahayga si aan ugu isticmaalo adeegyadayda ESST?

Kaliya laba xaaladood:

- 1) haddii aad maqnaatid wax ka badan saddex maalmood, ama
- 2) haddii cida aad u shaqayso ay ka shakiyaan inay si xun u adeegsadaan waqti xanuun iyo waqti badbaado leh.

95. Haddii loo-shaqeeyahaygu iga codsado dukumentii ka dib markii aan maqnaa wax ka badan saddex maalmood, waa immisa waqtiga ay tahay inaan bixiyo?

Loo-shaqeeyahaagu waa inuu kuu oggolaadaa inaad haysato ugu yaraan 14 maalmood si aad u hesho dukumentii. Duruufaha gaarka ah Magaalada ayaa oggolaan karta ka leexinta 14 maalmood. Xaaladahan waxaa lagu qiimeeyaa kiis ba kiis ahaan.

96. Haddii aan adeegsaday ESST ugu yaraan 3 maalmood oo loo shaqeeyahayna uu codsado dukumiinti, nooc ee dukumintiga ayaan u baahanahay inaan bixiyo?

Qoraal saxiixan oo uu soo saaray bixiye daryeel caafimaad oo tilmaamaya wakhtiga jirada ayaa lama huraan ahaa ama nooc kale oo dukumentii caafimaad ah oo haddii kale muujinaya inaad raadsatay oo heshay daaweyn caafimaad ayaa ku filan.

97. Loo shaqeeyahaygu ma uga baahan karaa dukumiinti ka socda hal bixiye caafimaad in ka badan dhacdo kasta oo ah ESST?

Maya. Loo shaqeeyahaagu wuxuu kaaga baahan karaa hal foom oo dukumiinti oo keliya ah dhacdo kasta oo ah ESST. Si kastaba ha noqotee, loo-shaqeeyahaagu wuxuu codsan karaa dukumentii qoraal ah maqnaansho kasta oo ESST ah haddii in ka badan laba toddobaad ay dheceen inta u dhaxeysa maqnaanshaha ESST. Magaalada ayaa laga yaabaa inay u oggolaato ka-leexashada arrintani duruufaha gaarka ah waxayna falanqayn ku sameyn doontaa xaalad 'xaalad ahaan' xaalad ahaan.

Tusaale: Willis waa iibiye ka shaqeeya Sunny Glass Manufacturing Co. Wuxuu qaatay afar maalmood horaantii Oktoobar sababtuna tahay dhabar xanuun ka dhashay shil baabuur wuxuuna siiyay loo

shaqeeyaha nuqulka bayaanka xarunta. Toban maalmood ka dib, wuxuu qaatay sedex maalmood oo dheeri ah isla dhibaataadaas ka dibna waxyar bil ka dib, bishii Nofembar, wuxuu qaatay laba maalmood oo dheeraad ah. Willis ma aha inuu keeno waraaqo caafimaad oo dheeri ah saddexda maalmood ee fasaxa uu qaatay bishii Oktoobar maxaa yeelay waxay dhacday laba toddobaad gudahood markii ugu horreysay booqashada rugta caafimaad. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyihiisa wuxuu u baahan karaa dukumenti loogu talagalay booqashada bisha Noofembar maxaa yeelay waxay dhacday in kabadan labo asbuuc dhammaadka maqnaashadiisii ugu dambeysay ee ESST.

98. Maxaa loo tixgeliyaa dukumentiyada igu filan waa inaan u soo saaraa loo shaqeeyahayga wakhti badbaado leh haddii maqnaanshuhu ka badan yahay saddex maalmood?

Dukumiiintiyada ku filan waxay noqon kartaa warbixin booliis, amar maxkamadeed, ama qoraalkaaga qoraalka ah inaad qaadaneyso waqti badbaado leh, ama aad fasax ka qaadaneyso galmo darteed, dabasocodka, iwm. Magaalada waxay ogolaan kartaa ka-leexashada arintan duruufaha gaarka ah waxayna falanqeyn ku sameyn doontaa kiis ba kiis ahaan.

99. Miyay tahay inaan bixiyo ogeysiis ama afhayeenkeyga ma siin karaa ogeysiiska loo shaqeeyaha?

Wakiilkaagu wuxuu siin karaa ogeysiiska lagama maarmaanka ah loo shaqeeyahaaga haddii aadan bixin karin ogeysiis (tusaale ahaan, xaalad caafimaad oo degdeg ah darteed).

Waxa loo-shaqeeyahaagu u baahan yahay inuu sameeyo haddii ay hore u siinayaan PTO

100. Loo-shaqeeyahaygu wuxuu leeyahay shaqo buka iyo wakhti badbaado leh ama siyaasad lacag bixisa / fasax ah (PTO) oo buuxisa ama dhaaftay shuruudaha sharciga ESST. PTO-da waxay isku daraysaa waqti kasto xanuunsan iyo waqti badbaado leh iyo fasax fasax hal siyaasad. Waa inuu shaqaaleeyahaygu bixiyo waqti dheeri ah oo ESST ah?

Maya. Haddii qadarka PTO ee uu bixiyo loo shaqeeyahaagu buuxiyo ama dhaafto shuruudaha ugu yar ee qaanuunka ESST, loo shaqeeyahaaga waxaa loo arki doonaa inuu yahay mid fulsan.

Tusaale # 1: Qaybta Gawaarida ee YouSearch waxay bixisaa 80 saacadood oo ah “fasax lacag bixin ah” sanad walba. Shirkadda waxay cadeyneysaa inay tahay in loo isticmaalo fasax lacag la'aana, buka jiran iyo waqti badbaado leh, iyo codsiyada kale duwan ee fasaxa, sida duugista, xanaanada caruurta, iwm Qaddarka loo baahan yahay ESST sannad kasta.

Tusaale # 2: Daawacaada Jiffy waxay bixisaa 100 saacadood oo fasax fasax ah sanadkii oo ah shaqaalahooda oo dhan. Daabacaadda Jiffy qasab kuma ahan inay siiso shaqaalahooda waqti dheeri ah xanuun iyo waqti badbaado leh maxaa yeelay waxay horey u siinayaan xaddiga ugu yar ee waqtiga fasaxa ah ee looga baahan yahay qaanuunka ESST.

101. Loo shaqeeyahaygu ma siin karaa siyaasad fasax badan oo deeqsinimo leh shaqaalaha qaarkood maahan kuwa kale?

Haa, haddii ay ku kala duwan yihiin daaweynta noocaas ahi kuma xadgudbeyso Sharciga Xuquuqda Aadanaha ee Magaalada Saint Paul, Sharciga Xuquuqda Adamiga ee Gobolka Minnesota, ama sharciyo kale. Amarkani wuxuu kaliya bixiyaa heerka ugu hooseeya.

102. Qaanuunka ESST ma wuxuu macnaheedu yahay in loo-shaqeeyahaygu igu khasbo inuu i siyo maqnaansho sida ku xusan Sharciga Fasaxa Caafimaadka Qoyska (FMLA)?

Maya. FMLA waa sharci federaal ah isla markaana ESST waxna kama dhimayso ama kala-gooynayso gargaarradeeda.

103. Loo-shaqeeyahaygu wuxuu igu wargaliyay in aniga iyo shaqaalahayaguba aan waayi doonno fasaxyadeena mushaharka ah si aan uga caawino meheradda in ay bixiso ESST. Ma la oggol yahay?

Haa. Loo-shaqeeyahaaga lagaagama baahna inuu bixiyo fasaxyo ama fasax fasax ah. Fasaxyada iyo fasaxyadu waa faa'iidooyin ikhtiyaar ah. ESST waxaa loogu talagalay oo keliya waqtiga shaqada iyo waqtiga badbaadada ee loo shaqeeyahaagu ay tahay inuu ku siiyo. Si kastaba ha noqotee, loo-shaqeeyahaagu kuma cabsiin doono inuu ka qaado lacagtaada fasaxa isagoo ka jawaabaya codsigii aad u isticmaashay ESST.

104. Marka loo eego siyaasada PTO ee loo-shaqeeyahayga, ma u isticmaali karaa dhammaan waqtigeeygii la shaqeeyey fasaxa oo aan uga tagin wax "barkim ah" fasax fasax ama amaan aamin ah?

Haa. Haddii qorshaha PTO uu buuxiyo heerarka ugu yar ee looga baahan yahay qaanuunka, loo shaqeeyahaagu mas'uul kama noqon doono bixinta PTO dheeraad ah.

Tusaale: Shaqo bixiyaha Paul wuxuu bixiyaa 80 saacadood oo PTO ah sanadka oo dhan, siyaasaddan PTO-da ayaa buuxisa shuruudaha ugu yar ee qaanuunka ESST. Paul wuxuu fasax ku maqnaadaa laba toddobaad bisha Maarso si uu ugu safro Caribbean-ka. Bishii Agoosto, Paul wuu bukooday wuxuuna weydiistay inuu isticmaalo ESST. In kasta oo Paul u adeegsaday PTO ujeedooyinkiisa aan ahayn ESST, loo shaqeeyuhu uma baahna inuu siiyo wax dheeri ah oo ah ESST sida ku xusan sharciga maxaa yeelay wuxuu haystaa ugu yar ee loo baahan yahay la heli karo bilowga sanadka.

105. Loo shaqeeyahaygu wuxuu i siiyaa 80 saacadood oo PTO ah sannad kasta. Waxaan adeegsaday dhammaan ama inta badan PTO-da ka hor 1-da Luulyo, 2017, taariikhda taariikhda qaynuunka ESST uu dhaqan gelayo. Loo shaqeeyahaygu ma u baahan yahay inuu bixiyo PTO / ESST dheeraad ah inta ka hartay sanadka 2017 si uu u hoggaansamo qaanuunka ESST?

Maya. Haddii siyaasadaaha jira ee shaqo-bixiyahaagu uu bixiyo wax badan ama ka badan ESST ka badan qaanuunka loo baahan yahay, ESST dheeraad ah uma baahna in la bixiyo. Loo-shaqeeyahaaga lagaagama baahna inuu ku siiyo fasaxa bukaanka ee dheeraadka ah illaa sanadka kale ee kalandarka.

Tusaale: Waqti kasta oo Haaging ay lahaan laheyd siyaasad PTO jira oo u oggolaaneysa in shaqaalaheeda ay ka qaataan ilaa 80 saacadood oo waqti mushaar ah sanad walba. Waylon, waa shaqaale markasta oo loo yaqaan Harewa, wuxuu isticmaali jiray dhammaan PTO-da guga 2017, kahor intaysan dhaqan gelin sharciga ESST 1-da Luulyo, 2017. Waqti kasta oo Xilliga Xaraynta uma baahna inuu bixiyo PTO ama ESST dheeraad ah dhanka Waylon.

106. Haddii loo shaqeeyahaygu leeyahay siyaasad PTO ah oo bixisa 80 saacadood oo fasax ah ama in ka badan sanadkiiba oo qaadata waqtiga PTO aan la adeegsan marka aan baxayo, loo shaqeeyahaygu waa inuu dib u soo celiyaa PTO aan la isticmaalin haddii lay diido 90 maalmood gudahood?

Maya, haddii adiga iyo loo shaqeeyahaagu hore u oggolaateen heshiiskan. Si kastaba ha noqotee, waxaad bilaabi doontaa inaad urursatid ESST marka aad soo laabato.

107. *Haddii loo-shaqeeyahaygu bixiyo siyaasad PTO caymis ka deeqsinimo badan oo ka sarreeya waxa waajib ku ah amarada sharciga ESST, loo shaqeeyahaygu ma inuu kala saaraa saacadaha ESST iyo saacadaha fasaxa ujeeddooyinka warbixinta?*

Maya. Si kastaba ha noqotee, haddii ay jirto baaritaan cabasho ESST ah, loo shaqeeyahaagu waa inuu muujiyaa, hab diiwaangelin ah, in dhammaan shaqaalaha ay heleen qadarka loo baahan yahay ee ESST oo ku saleysan saacadaha la shaqeeyay.

Waxa la sameeyo haddii loo-shaqeeyahaagu kaa aargoosto ka dib markii aad isticmaashay ESST

108. *Loo shaqeeyahaygu ma igu ciqaabi karaa isticmaalka lacagta bukaanka iyo waqtiga badbaadada?*

Maya.

109. *Qaanuunka ESST ma iga ilaaliyaa aargudasho haddii aan si khalad ah, laakiin aamminaad wanaagsan, ugu andacoodo xadgudub?*

Haa. Haddii aad rumeysan tahay in xuquuqdaada lagu xadgudbay oo aad cabasho sameyso, laakiin inta lagu gudajiro baaritaanku ogaado in xuquuqdaada aan lagu xadgudbin, loo-shaqeeyahaagu kuguma aar goosan karo.

110. *Maxaa dhacaya haddii loo shaqeeyahaygu ka aargoosto aniga oo isticmaalaya ESST?*

Aargudashada waa sharci darro. Loo-shaqeeyahaaga waa laga mamnuucay inuu ciqaabo ama ku takooro adiga oo ku andacooday xuquuqda aad u leedahay ESST si niyad wanaag ah. Xuquuqdaas waxaa ka mid ah laakiin aan ku xaddidnayn:

- 1) U baahan wax ku saabsan ESST;
- 2) Codsiga adeegsiga ESST;
- 3) U siinta macluumaad shaqaalaha kale wax ku saabsan ESST;
- 4) Kaqaybqaadashada baaritaanka ku saabsan xadgudubyada la sheegay ESST;
- 5) U gudbinta cabashada Magaalada.

Waxa la sameeyo haddii aad dareento in xuquuqdaada lagu xadgudbay

111. *Ma xereyn karaa cabasho?*

Haa. Si aad u xereyso cabasho tag www.stpaul.gov/ESST ama la xiriir Magaalada Saint Paul Waaxda Xuquuqda Aadanaha & Fursadaha Dhaqaale Loo Siman Yahay (HREEO) adoo wacaya waaxda ee 651-266-8966.

112. *Muddo intee le'eg ayay tahay inaan dacwodo?*

Waxaad haysataa hal sano (365 maalmood) oo ka bilaabata maalinta xadgudubka la sheegay inuu fayl garaysto cabasho. Haddii xadgudubka la soo eedeeyey uu dhacay wax ka badan maalmo, 365 maalmood ayaa bilaabanaya maalinta ugu dambeysa ee xadgudubka la sheegay. Tusaale: Enrique wuxuu codsaday ESST laga bilaabo Oktoobar 1, 2018 - Oktoobar 15, 2018, kaas oo loo diidey shaqabixiyuhu. Enrique waxay dacwad ka gudbisay waaxda Oktoobar 3, 2019.

Enrique wuu sii wadi karaa cabashadiisa maxaa yeelay wuxuu ku gudbiyay cabashadiisa 365 maalmood gudahood maalinta ugu dambeysa ee xadgudubka la soo sheegay. *113. HREEO miyuu ilaalin doonaa aqoonsigayga sirta?*

Haa, illaa xadka ay oggol tahay baaritaanka. HREEO had iyo jeer waxay ku weydiin doontaa haddii HREEO ay kashifi karto qofka aad tahay haddii baaritaanka uu u baahan yahay.

114. Cidda aan u shaqeeyo ma iga joojin karaa ama ma joojin karaa shaqaalahayga ku xadgudbay ESST?

Haa. Marka ay jirto qaab cad oo xadgudub ah oo loogu talagalay xadgudubka ESST, loo-shaqeeyahaagu wuxuu u baahan karaa dukumiinti macquul ah si loo xaqiijiyo in isticmaalka ESST uu la jaan qaadayo qaanuunka ESST. Si kastaba ha noqotee, loo-shaqeeyahaagu uma isticmaali karo baadhitaan sabab ahaan inuu u diido ESST haddii xadgudubka la caddeeyey mooyee.

Tusaale 1: Dukaanka Kafeega Carl wuxuu ku yaal dhinaca Bari ee Saint Paul. Shaqalaha Carl Margaret, oo codsaday maalin buuxda oo ah ESST Jimco kasta bisha Juun, Julaay iyo Agoosto, marka cimiladu qurux badnayd. Margaret ma muujinin wax muujinaya inay xanuunsan tahay mana bixin wax dukumiinti ah oo ah sababta ay u maqneyd, maamulaha Carl's waxaa laga muujiyey sawir laga soo qaaday bogga Facebook ee Margaret markii ay maqneyd ESST, iyadoo muujineysa inay xeebta la joogtay asxaab. Carl wuxuu bilaabayaa baaritaan la jaan qaada nidaamka shirkadooda. Aakhirkii, Margaret waxay qiraysaa inay u isticmaashay ESST sidii xilliyada fasaxa, oo aysan Carl u siinin siyaasad shirkadeed. Carl's wuxuu qaadan karaa edbinta ku habboon Margaret, maxaa yeelay waxay ku xad gudubtay ESST iyadoo u adeegsaneyna sababa aan looga baahneyn qaanuunka, Carlna ma laha siyaasad u oggolaaneyna PTO.

Tusaale 2: Ka sii wadida tusaale 1, ka hor inta Carl ay soo gabagabayn baaritaankooda, Margaret waxay mar kale codsataa ESST xanuunkeeda darteed Jimcaha xilliga xagaaga markaasoo aysan u muuqan wax xanuunsan. Carl ma diidi karto codsiga Margaret, sababta oo ah waxay codsanaysaa fasaxa sababta ay u ilaalinayso qaanuunka. Si kastaba ha noqotee, haddii ogaanshaha Carl inta lagu gudajiro baaritaankooda in codsigii ugu dambeeyay ee Margaret uu ahaa xadgudubka ESST, waxay ku dari karaan codsiga iyo xadgudubka aasaaska anshaxa Margaret.

115. Sidee bay Magaaladu u go'aamisaa haddii aan ku xadgudbay ESST?

HREEO waxay baari doontaa wixii cabasho ah ee kaa yimaada adiga oo ku andacoonaya in si qalad ah lagu edbiyey. Cidda aad u shaqayso waa inay awoodaan inay bixiyaan xaqiiqooyin dukumiinti ah iyo duruufo si ay u muujiyaan inaad ku xadgudbeyso ESST (tusaale ahaan, haddii aad codsato inaad ka baxdo jimcaha si aad u aragto kubbadda cagta isla markaana loo shaqeeyahaagu diido, ka dibna marka dambe aad u wacdo isla maalintaas xannuun; ama marar badan ayaad bukaannada ugu wacdaa Jimcaha).

116. Miyaan gudbin karaa cabasho haddii aan aaminsanahay in shaqaaleeyahay shaqaaleeye ahaan qandaraasle madax-bannaan yahay??

Haa. Magaalada ayaa sameyn doonta baaritaan si ay u go'aamiso haddii si qalad ah laguugu sifeeyay qandaraasle madax-bannaan. Haddii ay sidaas tahay, loo-shaqeeyahaaga ayaa lagu amri karaa inuu

kuu kala saaro sidii shaqaale oo uu amro in lagu siiyo ESST waqtiga aad u shaqaysay shaqaale ahaan, oo ay u dheer tahay daawooyinka kale.

117. 117. Shaqo bixiyahaygu ma edbin karaa aniga si xun u isticmaalka fasaxa jirada? Eeg 117.

Haa, laakiin waa haddii aad u isticmaasho ESST sababo aan ahayn kuwa lagu soo daray qaynuunka ESST.

118. Shaqo bixiyahaygu ma lahaan karaa siyaasad maqnaansho oo nidaamisa oo ciqaabaysa aniga oo qaadanaya maqnaansho cudurdaar la'aan ah oo aan qusaynin sharciga?

Haa, hadii siyaasadu aysan faragalin ku sameyneynin xaqqa aad u leedahay inaad u isticmaasho ESST sababaha qaynuunka ESST.

119. Waxaan u maleynayaa in cidda loo shaqeeyaha ah ay ku xadgudbi karto qaanuunka ESST laakiin waxaan rabaa inaan qarsoodi noqdo. Maxaa samayn karaa?

Waxaad u soo gudbin kartaa cabasho qarsoodi ah Wasaaradda Xuquuqda Aadanaha & Fursado loo siman yahay Dhaqaale (HREEO). HREEO waxay bilaabi doontaa baaritaan. Kuu sheegi mayno aqoonsigaaga. Xaaladaha qaarkood, waxaa laga yaabaa inay lagama maarmaan noqoto in la shaaciydo aqoonsigaaga si loo sii wado baaritaanka. Haddii HREEO ay tahay in ay u siiso shaqsigaaga loo shaqeeyaha, waxay ku weydiisaneysaa ogolaanshahaaga.

120. Ma gayn karaa dacwad maxkamada sharciga ah?

Haa, haddii loo-shaqeeyahaagu kaa aargoosto adiga oo isticmaalaya ESST-kaaga ama aad xaraysay cabasho, ama haddii loo-shaqeeyahaagu fara-gelin ku sameeyo xuquuqda aad u leedahay qawaaniinta ESST.

121. Shaqo bixiyahaygu ma i weydiisan karaa inaan ka tanaasulo xuquuqdayda sida ku xusan qaanuunka ESST?

Maya.

Tusaale: Lorenzo waxay shaqo ka codsaneysaa Dhadhaminta Shaashadda. Foomka dalabka waxaa ku xusan: "Adigoo aqbalaya booskan waxaad dooratay inaad iska dhaafto waqti kasta oo mushahar jiro ah iyo waqti badbaado leh." Codsigan wuxuu jabiyey sharciga ESST.

122. Waxaan rabaa inaan ogaado habka Magaalada ay raacayso inta baaritaanka socdo. Xagee ka heli karaa macluumaadkan?

Aad www.stpaul.gov/ESST.

Su'aalaha Kale

123. Waxaan hayaa su'aal aan looga jawaabin SU'AAL BIXIYAHA. Sidee ayaan su'aasha ugu gudbiyaa Magaalada?

U gudbi su'aashaada: LaborStandards@ci.stpaul.mn.us, ama wac 651-266-8966, una sheeg qofka jawaabaya inaad hayso su'aal ku saabsan Jiro la Kasbaday iyo Waqtiga Badbaadada.