

Xeerarka Maamulka ee Dhaqangelinta Sharciga Mushaharka Ugu Yar ee Saint Paul

Xeerka 1. Qeexitaanno

1.1 Casimada micnaheedu waa Casimada Saint Paul.

1.2 Loo shaqeeyaha qandaraaska macnihiisu waa ganacsi shaqaaleysiisa shaqaale ku meelgaar ah sida ku xusan heshiiska ay ka heleen wakaaladda shaqaalaha saddexaad.

1.3 Goluhu waxaa loola jeedaa Golaha casimada Saint Paul.

1.4 Waaxdu waxay ka dhigan tahay HREEO (Saint Paul Waaxda Xuquuqda Aadanaha iyo Fursadda Dhaqaale loo siman yahay).

1.5 Agaasime wuxuu ka dhigan yahay agaasimaha HREEO.

1.6 Makhaayadda Adeegga ee Adeegga buuxa ayaa macnaheedu yahay makhaayad leh adeeg fadhi.

1.7 Sharci ahaanta waxaa loola jeedaa Xeerka Caddaaladda ee Saint Paul, Qaybta II, Cinwaanka XXIII, Cutubka 224.

1.8 Dhalanyarada macnaheedu waa shaqaale u qalma mushaharka la hagaajiyay haddii ay ka yar yihiin labaatan sano barnaamij tababar magaalada lagu oggolaaday ama shaqaale afar iyo toban ah (14) illaa toddoba iyo toban (17) sano jir sagaashan maalmood ee ugu horeeya shaqada.

1.9 Haddii aan kor lagu qeexin mooye, ereyada waaweyn ee ku xusan xeerarkan waxaa lagu qeexay Xeerka.

Xeerka 2aad. Qodobbada Guud

2.1 Xeerarkan ayaa xukumaya waxqabadka Wasaaradda ee ku saabsan maaraynta shuruudaha mushaharka ugu yar ee hoos yimaada Xeerka.

2.2 Haddii ay dhacdo in wax laga qabto maaraynta Sharciga oo aan si gaar ah u khusaynin sharciyadaan, waaxdu waxay qeexi doontaa howlaha la raacayo iyada oo la raacayo sharciga khuseeya.

2.3 Sharciga iyo qawaaniintaan waa in si madax-bannaan loo dhisaa si loogu oggolaado waaxda inay gutaan waajibaadkooda maamul iyadoo la raacayo qaanuunka.

2.4 Shakhsiyaadka laga reebay Xeerka Minnesota §177.23, oo macnahiisu yahay “shaqaale” sharciga mushaharka ugu yar ee gobolka, sidoo kale waa laga dhaafay Sharciga Xeerarka Mushaharka ee Ugu Sareeya ee Saint Paul, marka laga reebo in dhammaan shaqaalaha Magaalada ay hoos imaadaan Sharciga. Loo shaqeeyuhu wuxuu siin karaa shaqaalaha dhalinyarada qaarkood iyo tababarayaasha mushaharka ugu yar ee la isku hagaajiyay duruufaha xaddidan (Xeer 4.2). Xeerka ayaan quseynin:

- a. Dadka leh "itaal darran xagga shaqada" ee qaata muddo kororsi adeegyada shaqaalaynta ee hoos timaada Barnaamijka Shaqada ee Dheeraadka ah ee Minnesota.
- b. Dadka naafada ah ee helaya adeegyada shatiga iyo adeegyada ku saleysan bulshada, haddii shaqadu hesho adeegyo taageero deg deg ah (tusaale, adeegyada maalinta, sahaminta shaqaalaynta, horumarka, ama adeegyada taageerada maskaxda ka hooseeya, daryeelka kale ee bulshada, helitaanka bulshada ee ku darida naafanimada, iyo naafanimada koriinka. qorshooyinka iska dhaafida).
- c. Qandaraasleyaasha madaxa banaan.

2.5 Wasaaraddu waxay leedahay go'aan ay ku baareyso cabashada oo ay go'aamiso haddii ay soo saarto Ogeysiiska Xadgudubka ka dhanka ah loo shaqeeyaha. Shaqaalaha ama qof kale oo soo sheegay inuu jabin karo cutubkan wuxuu ku qaadi karaa tallaabo madani maxkamadda degmada gudaheeda afartan iyo shan (maalmood):

- a. kadib helitaanka ogeysiiska go'aanka go'aan ka gaadhista xadgudubka cutubkan AMA
- b. ka dib ogeysiiska agaasimuhu wuxuu dib u xaqiijiyey go'aanka ah inuusan ku xadgudbin cutubkan hadii cabashada uu codsaday dib u eegis.

2.6 Ogeysiiska waxaa loo qaadanayaa inuu yahay shan (5) maalmood laga bilaabo taariikhda adeega boostada ee ogeysiiska qoran.

2.7 Sharciga Ku Dhaqanka Xogta Dowlada ee Minnesota ayaa xukuma astaamaha macluumaadka ay soosaartay oo ay soo aruuriso Wasaarada.

Aargoosiga loogu talagalay ku shaqaynta xuquuqda aad leedahay sida ku xusan Xeerka guud ahaanba waa mamnuuc. Waxaa jira malayn loo malayn karo aargoosi haddii shaqaale ama qof kale uu ku kaco tallaabo liddi ku ah qofka sagaashan (90) maalmood gudahood markii qofku ku dhaqmayo xuquuqdooda sida uu qabo Xeerka. Dacwada ama wada xiriirka ayaa kiciya ilaalin hoos timaada Sharciga iyada oo aan loo eegin in cabashada ama xiriirku qoraal yahay ama ay tixraacayso cutubka.

Xeerka 3aad. Wadashaqeynta iyo Ka Qeybgalka Bulshada

3.1 Wasaaraddu waxay siin doontaa dhammaan ogeysiisyada loo baahan yahay loo shaqeeyayaasha iyo shaqaalaha.

3.2 Macluumaadka mushaharka ugu yar ee hadda jira (tusaale ahaan, sicirka, ogeysiiska, FAQs, iyo xeerarka) ayaa ahaan doona waxaa lagu hayaa websaydhka Wasaaradda.

3.3 Wasaaraddu waxay bixin doontaa macluumaad ku saabsan Xeerka loo-shaqeeyayaasha, shaqaalaha, iyo qaybaha saddexaad marka la codsado shaqsi ahaan, emayl, ashtako ama taleefanka..

3.4 Dadaallada wacyigelinta ee waaxda waxaa ka mid noqon kara wada-hawlgalayaasha bulshada iyo ganacsatada.

3.5 Wasaaraddu waxay samayn doontaa wacyigalin joogto ah maadaama Magaalada la siinayo mushaharka ugu yar.

3.6 Waaxdu waxay qaban kartaa xisaabinta loo shaqeeyaha si ay u hubiso sii wadashada u hoggaansanaanta Sharciga.

Xeerka 4. Isbeddellada Mushaharka Ugu Yar Magaalada

4.1 Haddii mushaharka isku-habeysan uu waligiis ka yaraado Gobolka Minal Mushaharka ugu yar, loo shaqeeyuhu waa inuu raaca Mushaharka ugu Yar ee Gobolka.

4.2 Ma jiro wax isbadal ah oo ku saabsan wax bilaash ah ama faa'iidooyinka caafimaad.

- a. Loo-shaqeeyuhu ma si toos ah ama si aan toos ahayn u amaahin karo, u dalban karaa, ama uma isticmaali karo lacag-la'aan xagga bixinta mushaarka ugu yar Magaalada.
- b. Loo-shaqeeyuhu ma si toos ah ama si aan toos ahayn u amaahin karo, u dalban karaa, ama uma isticmaali karo dheefaha caafimaadka xagga bixinta mushaharka ugu yar Magaalada.

4.2 Mushaharka dhalinyarada: Shaqaalaha dhalinyarada iyo ardayda ayaa la siin karaa wax ka yar mushaharka ugu yar inta lagu guda jiro mudda u qalmidda haddii ay yihiin afar iyo toban (14) illaa toddoba iyo toban (17) sano jir. Mudada u qalmanaanta waxay socotaa 90 maalmood oo taariikhi ah (maahan maalmaha shaqada) laga bilaabo maalinta ugu horeysa ee shaqada loo shaqeeyaha.

- a. Mushaharka Dhallinyardu kama yaraado 85% Mushaharka ugu yar Magaalada ee ganacsiyada yaryar, oo lagu soo koobay Nickel ugu dhow, 90ka maalmood ee ugu horeeya taariikhda shaqada kadib. Jadwalka Mushaharka dhalinyarada waa:

Taariikh Taabanaysa	Mushaharka dhalinyarada
Luulyo 1, 2020	\$ 8.50
Luulyo 1, 2021	\$9.35
Luulyo 1, 2022	\$10.20
Luulyo 1, 2023	\$11.05
Luulyo 1, 2024	\$11.90
Luulyo 1 2025	\$12.75

Wixii ka dambeeyay Luulyo 1, 2025	85% Mushaharka ugu yar Magaalada, ku soo koobay nickel ugu dhow
-----------------------------------	---

- b. In kabadan 90-maalmoood kadib taariikhda shaqaalaynta, shaqaalaha afar-iyo-tobanka ah (14) illaa toddoba iyo toban (17) sano jir ah waa in la siiyaa ugu yaraan mushaharka ugu yar Magaalada.
- c. Mushaharka dhalinyaradu mar dambe ma shaqaynayo marba haddii shaqaaluhu 18 jirsado.

4.3 Barnaamijka Tababbarka Dhallinta: Barnaamijyada Tababbarka Dhallinta ee ay magaaladu oggolaatay waxay bixin karaan mushaharka ugu yar ee la hagaajiyay. Haddii loo-shaqeeyayaashu shaqaaleysiyaan shaqaale dhalinyaro ah oo ka yar labaatan (20) sano jir barnaamij tababar ku-saleysan oo dhalinyarada ku saabsan oo magaalada lagu oggolaaday ama barnaamijka tababar xirfadeed, heerka ugu hooseeya ee mushaharka kama yaraan karo siddeetan iyo shan (85) boqolkiiba mushaharka ugu yar magaalada ee loo shaqeeyayaasha yar, la soo koobay. ilaa nikkellada kuugu dhow. Jadwalka Mushaharka Dhallinyardu waa:

Taariikh Taabanaysa	Mushaharka Dhalinyarada
Luulyo 1, 2020	\$8.50
Luulyo 1, 2021	\$9.35
Luulyo 1, 2022	\$10.20
Luulyo 1, 2023	\$11.05
Luulyo 1, 2024	\$11.90
Luulyo 1, 2025	\$12.75
Wixii ka dambeeyay Luulyo 1, 2025	85% Mushaharka ugu yar Casimada, ku soo koobay nickel ugu dhow

Waxaa jira laba dariiqo oo loogu qalmo sida Barnaamijka Tababarka Dhallinta ee Magaalada La Oggolay:

- a. Barnaamijyada qaata deeqaha maxalliga / gobolka / federaalka ama ku-meel-gaarka ah ee horumarinta dhalinyarada (ilaha maalgelinta ee aqoonta leh) si otomaatig ah ayaa loogu dari doonaa barnaamijyada la oggolaaday.
- b. Barnaamijyada Dhallinta ee aan haysan ilo dhaqaale oo u qalma waa inay ku jiraan qaybaha barnaamijyada soo socda:
 1. *Tababarka U Diyaargarowga Shaqo*. Tababarka U Diyaargarowga Shaqada macnaheedu waa tababar ugu yaraan lix (6) saacadood xirfadaha wada xiriirka, wada shaqeynta / iskaashiga, iyo Maareynta Waqtiga. Tababarka U Diyaargarowga Shaqada waa inuu sidoo kale ku daraa ugu yaraan labo (2) qeybaha soosocda:
 - i. Aasaaska Shaqada
 - ii. Shaqada Anshaxa
 - iii. Xalinta Dhibaataada.
 2. Barnaamijyada dhalinyarada ee aan haysan ilo dhaqaale oo u qalma waa inay ku jiraan ugu yaraan mid ka mid ah qaybaha barnaamijyada soo socda;

- i. Shaqaalaha dhallin-yarada wuxuu heystaa ugu yaraan hal fursad horumarinta xirfadeed 90-kii maalmood ee ugu horreeyay ee shaqada,
- ii. Shaqaalaha dhalinyarada wuxuu leeyahay ugu yaraan hal fursad oo hoos u dhigid 90-ka maalmood ee ugu horeeya shaqada,
- iii. Shaqaalaha dhallin-yarada ah wuxuu ku kasbadaa dhibcaha akadeemiga ah fursadda tababarka.
 - 3. Shuruudaha kormeerka: Si aad ugu qalanto barnaamij tababar dhalinyaro oo aan haysanin maalgelin tayo leh, kormeerayaasha waxaa looga baahan yahay inay soo gabagabeeyaan ugu yaraan labo (2) saacadood oo tababar ah xagga Awooda Dhaqanka, Horumarinta dhalinyarada, Maskaxda, iyo sidii loo abuuri lahaa qorshe waxbarasho oo ku-saleysan mashruuc ku saleysan..
 - 4. Shaqaaluhu waa inay shaqeeyaan ugu yaraan 15 saacadood usbuucii ugu yaraan lix (6) toddobaad haddii aan lagu qorin dugsigga (xagaaga ama aan isdiiwaangalin) ama ugu yaraan 10 saacadood usbuucii marka si firfircoon loogu qoro fasalada.
 - 5. Shaqaaluhu waa inay lahaadaan baaritaanno toddobaadle ah, sidoo kale leeyihiin qorshe waxbarasho ku saleysan mashruuc firfircoon oo ay weheliyaan kormeerahooda.

4.4 Ka dhaafida Cayaaraha: Loo-shaqeeyuhu qasab kuma ahan inuu siiyo Mushaharka ugu yar ee Magaalada Shaqaalaha si uu u ciyaaro baseball taasoo qayb ka ah horyaal kubbadda koleyga madax-bannaan haddii la siiyo in shaqaalaha lagu siiyo magdhaw sida ku xusan heshiiska gorgortanka oo uu ka muuqdo rukhsadda kooxda kubbadda Koleyga.

Xeerka 5. Shaqaalaha Daboolista

5.1 Shaqaalaha la cayimay waa midka ka shaqeeya xuduudaha juqraafiyeed ee Casimada magdhow.

5.2 Mar haddii shaqaale daboolan uu shaqeeyo laba saacadood ama in kabadan oo ka mid ah Casimada gudaheeda muddo toddobo maalmood oo isku xigta, waa in shaqaalaha la siiyaa ugu yaraan mushaarka ugu yar waqtigaas usbuucaas ee ka dhex shaqeynayay Magaalada dhexdeeda..

5.3 Loo shaqeeyuhu wuxuu sameyn karaa macquul macquul ah, aaminaad wanaagsan ee waqtiga shaqaalaha uu ku shaqeeyay Casimada isagoo la jaanqaadaya habdhaqanka shaqo ee mushaharka caadiga ah ee loo shaqeeyaha. Diiwaangelinta qiyaastaas waxaa ka mid noqon kara, laakiin aan ku xaddidnayn, dirista diiwaannada, Raadinta GPS, diiwaanka shaqaalaha, cinwaannada gaarsiinta, waqtiyada safarka ee la qiyaasay, ama celcelis ahaan taariikhiga ah..

5.4 Qofka shaqaalaha ah ee la cayimay wuu daboolayaa iyadoon loo eegayn xaalada socdaalka.

5.5 Shaqaalaha sii dhex mara Magalada iyagoon sameynin wax joogsi ah oo laxiriira shaqada kuma hoosjiido Sharciga. Joojinta shaqada la socota kuma jiraan joojinta shilalka (sida cunida cunida, gaaska iibsashada).

5.6 Shaqaalaha kaqeyb gala shir, shir, tababar, iwm. Magaalada dhexdeeda laakiin aan fulin

shaqooyinka kale ee loo shaqeeyahooda ugu yaraan laba saacadood asbuucii lama bixiyo.

5.7 Qandaraasleyaasha madaxbanaan ayaan hoos imaneynin Nidaamkan. Wasaaraddu waxay baari doontaa dhammaan xiriirka ka dhexeeya dhinacyada si loo kala sooco shaqaale. Hal qodob midkood ayaa go'aaminaya isla markaana ku tilmaamida shaqaale inuu yahay qandaraasle madax-bannaan ma ahan tixgelin loo hayo Waaxda. Wasaaraddu waxay falanqayn doontaa xiriirka iyadoo la adeegsanayo qodobbada soosocda:

- a. Haddii shaqaaluhu fayl-gareeyo canshuur celinta is-shaqeynta;
- b. Haddii shaqaaluhu uu sii wado ganacsi gaar ah oo uu adeegsado qalabkiisa / keeda;
- c. Haddii shaqaalaha iyo loo shaqeeyuhu leeyihiin qandaraas ku saabsan waxqabadka adeegyada;
- d. Haddii shaqaaluhu garwaaqsado faa iido ama uu lumiyo khasaare sida uu dhigayo qandaraaska si uu howlo u qabto;
- e. Haddii shaqaaluhu ku kaco kharashyada aasaasiga ah ee la xiriira shaqada la qabtay.
- f. Haddii shaqaaluhu xakameeyo habka iyo habka shaqada loo qabanayo.

Xeerka 6. Cabbirka Ganacsiga

6.1 Loo shaqeeyayaashu waa inay xisaabiyaan cabbirkooda ganacsi ee ku habboon. Cabbirka ganacsiga loo shaqeeyaha ee sanadka kalandarka hadda jira wuxuu ku saleysan yahay celceliska tirada shaqaalaha usbuuciiba inta lagu gudajiray sanadkii kalandarka hore.

6.2 Loo-shaqeeyayaashu waa inay tiriyaan dhammaan shaqaalaha inay shaqeeyaan wakhti buuxa, wakhti dhiman, si wadajir ah loo shaqeeye kale, ama si ku-meelgaar ah, oo ay ku jiraan shaqaalaha aan ku jirin Casimada Saint Paul.

6.3 Dhammaan ganacsiyadu waa inay dib u xisaabaan cabbirkooda ganacsi sanadkiiba mar dhaqan gala Janaayo 1.

6.4 Meherad cusub waa inay noqotaa ganacsi kasta oo ganacsi wax ka yar hal sano oo kalandar buuxa. Waaxdu waxay go'aamineysaa haddii meherad loo arko mid cusub iyadoo la baarayo guud ahaan duruufaha, oo ay ku jiraan qaab dhismeedka ganacsiga, lahaanshaha iyo maamulka, iyo nooca shaqada ama macaamiisha. Ganacsiyada cusub waa inay marka hore xisaabiyaan cabbirkooda celceliska tirada shaqaalaha usbuuciiba sagaashankii (90) maalmood ee ugu horreeyay ka dib markii shaqaalihii ugu horreeyay billaabeen shaqada. Muddada 90-ka maalmood ah ka hor inta xisaabinta ganacsiga la dhaqangelin, ganacsatada cusub waa inay sameyaan dadaal macquul ah, niyad wanaagsan si ay u qiyaasaan tirada shaqaalaha la saadaalinayo inayna bixiyaan mushaharka ugu yar ee lagu dabaqi Qof.

6.5 Ujeedooyinka go'aaminta baaxadda loo shaqeeyaha ee hoos yimaada Sharciga, shirkadaha isku dhafan waxaa loo tirin doonaa inay yihiin hal loo-shaqeeye. Waaxdu waxay go'aan ka gaari doontaa jiritaanka shirkad isku dhafan iyadoo la qiimeynayo heerka kontaroolada ay ku howlgaleen hal hay'ad oo ka weyn howlgalka hay'ad kale. Waxyaabaha ku jira qiimeyntaan waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xadidneyn:

- a. Shahaadada Heerka isku xidhka hawlgalka;
- b. Shahaado ay hay'adaha wadaagaan maareynta guud;

c. Xakameyn dhexe ee xiriirka shaqaalaha;

d. Shahaado lahaanshaha guud ama xakameynta maaliyadeed ee hay'adaha. Haddii Wasaaraddu go'aamiso in shirkad isku dhafan ay jirto, loo shaqeeyaha isku dhafan ama loo shaqeeyaha loo arko loo-shaqeeyeyaasha isku dhafan waxaa lagu soo rogayaa cabbirka ganacsiga oo la mid ah cabbirka u dhigma tirada guud ee shaqaalaha ee labada qaybood.

6.6 Dhismeyaasha ayaa ku shaqeynayay iyadoo la raacayo amar-bixin sida lagu qeexay Minn. Stat. 80C.01 waxaa lagu kala saaraa iyada oo lagu saleynayo tirada guud ee shaqaalaha dhammaan meheradaha lahaanshaha ee ay leeyihiin ayna ku shaqeeyaan hal wareeg.

- a. Sida ka hooseysa 224.01, wareegto leh wax ka badan laba qaybood waxaa loo tixgeliyaa inay tahay hay'ad isku dhafan oo ujeeddadoodu tahay xisaabinta cabbirka ganacsiga.
- b. Haddii loo-shaqeeyuhu ku raacsanayn kala-soocintan, culayska saaran saaran loo-shaqeeyaha inuu soo saaro dukumiinti si loo ogaado heerka kontaroolo ma aha mid ku filan in loo baahan yahay tixgelin la siiyo shirkad isku-dhafan. Wasaaraddu waxay baari doontaa sababaha go'aaminta shirkad isku dhafan oo kor ku taxan.

6.7 Makhaayadaha adeegga buuxa ee Magaalada gudaheeda kama shaqeynin iyadoo la raacayo wareegtada 'Minn' Stat. C 80C.01 oo leh wax kayar 10 goobood oo qaran ahaan waa loo shaqeeye gaar u ah go'aaminta cabbirka ganacsiga.

6.8 Qofka u shaqeeya shaqo-bixiye qandaraasle ah oo laga soo kiraystay shaqaale saddexaad ama wakaalad shaqo ku-meel-gaar ah waa shaqaale ka shaqeeya shaqaale saddexaad ama hay'ad shaqo ku-meel-gaar ah ujeedooyinka go'aaminta cidda mas'uul ka ah bixinta mushaharka ugu yar shaqaalaha..

Xeer 7. Dhaqangelin

7.1 Qof kasta, shaqaale, ama qeyb saddexaad waxay soo sheegi karaan ku xadgudubka la sheegay inuu ku kacay Sharciga 'shaqsi ahaan', taleefan ahaan, khadka tooska ah, boostada Mareykanka, ama emayl ahaan..

7.2 Baadhitaanka waaxda waxaa loo fulin doonaa ulajeedo iyo dhexdhexaad.

7.3 Waaxdu waxay bilaabi kartaa baaritaan kadib markay soo gaarto cabasho ama ay bilawdo baaritaan iskii u gaar ah.

- a. Shaqaalaha ama qof kale ayaa u soo sheegi kara waaxda wixii xadgudub ah ee looga shakiyo cutubkan. Warbixinnada noocan oo kale ah waa la xarayn karaa oo keliya haddii arrinta ay ka cawdo dhacdo dhacday ka dib taariikhda dhaqan galka cutubkan iyo laba (2) sano kahor diiwaangelinta warbixinta. Wixii socda, soo noqnoqda, ama ku celcelin Xadgudubka, xadgudubyada waa in lagu soo sheegaa labo (2) sano gudahooda laga soo bilaabo taariikhda ugu dambaysay ee xadgudubka la sheegtey.
- b. Dacwada waa inay kujirtaa qeexida xaqiiqada eedaynta xadgudubka (yada),

waana inay kujirtaa, hadii ay suurtagal tahay, qiyaasta taariikhda (ta), magacyada iyo macluumaadka lala xiriirayo qofka (yaasha) oo leh aqoon shaqsiyeed ee xaqiiqda lagu eedeeyay, dukumiintiyada, iyo dhamaan wax caddayn la heli karo.

- c. Agaasimuhu waa inuu ku ogeysiisaa loo-shaqeeyaha baaritaanka barta Mareykanka. Ogeysiiskan waa inuu kujiro:
 - I. eedaha iyo xaqiiqooyinka la xiriira;
 - II. codsi qoraal qoraal ah oo cadeynaya booskiisa;
- d. Ogeysiiska waxaa ka mid noqon kara codsi diiwaangelin ama dukumiintiyada kale.
- e. Marka waaxdu u dhiibto Ogaysiiska Baadhista, loo shaqeeyuhu waa inuu ku siiyaa jawaab qoraal ah, emailka Mareykanka, fakis ama emayl, 30 maalmood gudahood. Jawaabta qoraalka ahi waa inay si gaar ah u sheegtaa booska loo shaqeeyaha ee ku saabsan eedeymaha ayaa lagu sheegay ogeysiiska baaritaanka. Haddii loo shaqeeyuhu oggolaado inuu ku xadgudbayo sharciga, waa inay ka jawaabaan sida ay u xallin doonaan xadgudubka oo ay ka dhigaan qofka dacwoonaya gebi ahaanba. Haddii loo shaqeeyuhu diido eedeymaha, loo shaqeeyuhu waa inuu si gaar ah u sheegaa sida loo shaqeeyuhu u hoggaansamo qaanuunka.
- f. Ku guuldaraysiga loo-shaqeeyuhu inuu si buuxda uga jawaabo codsiga waaxda ee dukumiintiyada ama qoraal qoraal ah booska soddon (30) maalmood gudahood wuxuu abuura u malaynta sumcad ku-xadgudubka Xeerka. Loo shaqeeye ku guuldaraysta inuu ka jawaabo codsi dukumiinti ah ma isticmaali karo wax diiwaangelin ah oo aan hore loogu sii dhiibin Waaxda dhageysi kasta oo lagu qabto Qaynuunkaan.

7.4 Inta baaritaanka socdo, waaxdu waxay wareysan kartaa cabashada, jawab celiyaha, iyo shaqsiyaadkastoo bixin kara macluumaadka quseeya baaritaanka. Wasaaraddu waxay codsan kartaa jawaab bixiyaha loo shaqeeyaha inuu soo gudbiyo dukumiintiyada, diiwaanno, faylal ama qalab kale oo kasta oo ay Wasaaraddu u aragto inay quseeyso baaritaanka. Jawaab celiyaha loo shaqeeyuhu waa inuu ku keenaa dukumiintiyadaas 30 maalmood oo shaqo gudahood. Codsiga diiwaannada loo-shaqeeyaha ee waaxda waa in lagu sameeyaa si waafaqsan Qeybta. 224.09 (b). Waxaa loo qaadan doonaa in loo shaqeeyaha dacweysanaha uu ku xadgudbay sharciga hadii aysan bixin diiwaanada ay wasaaradu codsatay. Waqti kasta inta lagu jiro baaritaanka Waaxda waxay adeegsan kartaa aalado baaritaano kala duwan ama habab (tusaale ahaan codsashada dukumiintiyada dheeri ah, ugu yeer shir xaqiiqo raadis ah). Haddii Wasaaraddu isticmaasho aalado dheeraad ah ama habab ay ku fuliso baaritaankeeda, qeybaha baaritaanka waa iney ka qeybqaataan.

7.5 Waaxdu ma baari doonto xadgudubka la sheegto haddii ay jirto caddeyn muujineysa in shaqaaluhu uu leeyahay talaabo sharciyeed ee la sugayo oo ka imaanaysa isla saxda ama xaqiiqooyinka jira.

7.6 Loo shaqeeyuhu waa inuu ku soo dhejiyo ogeysiiska baaritaanka muddo todobo (7) maalin gudahooda laga bilaabo marka la helo ogeysiiska baaritaanka ee Waaxda. Ogeysiiska shaqaalaha waa in lagu muujiyaa qaab la mid ah boostada goobta shaqada lagu sharaxay §224.07 (1) iyo §224.08 (b) - (d).

Xeerka 8. Ogaysiiska Xadgudubka

8.1 Baadhitaanka ka dib, waaxda ayaa go'aan ka gaari doonta haddii ay jirto in la aamino in

shaqo-bixiye ku guuldareystay inuu bixiyo mushaarka ugu yar magaalada.

8.2 Haddii Waaxdu go'aamiso in xad gudubku aanu dhicin, waxay soo saari doontaa ogeysiis ku xad-gudubka cabashada iyo shaqo-bixiyaha 15 maalmood gudahood markay soo dhammaato baaritaanka. Qofka cabashada sameynaya, 21 maalmood gudahood, wuxuu xareyn karaa codsi dib-u-eegis lagu sameeyo ogeysiiska go'aan-ka-gaaf-goosashada inuusan ku xadgudbin Agaasimaha. Agaasimuhu waa inuu ku siiyaa jawaab qoraal ah dib-u-fiirinta toban maalmood gudahood.

8.3 Haddii loo shaqeeyaha dacweysanaha uu ka doodo dhammaan ama qayb ka mid ah eedeymaha ama magdhow la soo jeediyay ama xayiraad ku jirta ogeysiiska xadgudubka, waxay kaga jawaabi doonaan qoraal qoraal ah HREEO 15 maalmood gudahood laga soo bilaabo ogeysiiska xadgudubka.

8.4 Haddii shaqo-bixiyuhu jawaab-bixiyuhu qirto eedeymaha oo uusan ka hor imaanaynin magdhowga la soo jeediyay ama xallinta ku jirta Ogeysiiska Xadgudubka, loo shaqeeyaha dacwada wuxuu ku soo celin doonaa mushaharka, ganaaxyada iyo sixitaanka ay waaxdu ka rabto 15 maalmood gudahood laga soo bilaabo ogeysiiska xadgudubka oo ay bixiso. waaxda xaqiijinta hore.

Xeerka 9. Rafcaanada

9.1 Ka gaabinta inaad qoraal kaga jawaabto shan iyo toban (15) maalmood shaqo gudahood waxaa loo arkaa gelitaanka eedeynta iyo aqbalaada magdhawga iyo ganaaxyada la soo jeediyay.

9.2 Waxaa jira laba ikhtiyaar oo loo shaqeeyayaasha inay rafcaan ka qaataan:

- a. Haddii loo shaqeeyuhu qirto eedeymaha laakiin uu doonayo inuu ka hor yimaado soo-celinta ama cunaqabateynta, loo shaqeeyuhu wuxuu codsan karaa dhageysi Golaha hortiiisa arrinta ku saabsan arrinta.
- b. Haddii loo shaqeeyuhu diido eedeymaha oo uu diido magdhowga ama xayiraadda, loo shaqeeyuhu wuxuu codsan karaa baaraha dhageysiga.

9.3 Habka Dhageysiga

- a. Habka loo codsado baaraha maqalka waxaa xukumaya Xeerarka Maamulka Minnesota 1400.5300 ama qaanuun kastoo ku xiga ee xukuma habraaca maareynta.
- b. Taariikhda iyo waqtiga dhageysiga sida ku xusan 224.07 (f) waxaa go'aamin doona imtixaanka maqalka ee loo xilsaaray.
- c. Sii wadida dhageysiga waxaa la bixin doonaa kaliya ogolaansho laga helo baaraha dhageysiga.
- d. Dhageysiga dacwadda 224.07 (f) (1) kahor dhageysiga baaraha waxaa maamuli doona Xeerarka Maamulka Minnesota Cutubka 1400.

- e. Baaraha maqalka ayaa dhageysan doona dhammaan caddeynta sida lagu soo bandhigi karo isagoo matalaya magaalada iyo loo shaqeeyaha. Labada qayboodba waa in la siiyaa fursad ay ku soo bandhigaan caddeyn iyo dood sidoo kale waxay la kulmaan marag aan dhib lahayn ama caddeyn macquul ah imtixaan isweydaarsi iyo caddayn dib u celis ah. Baaraha baaraha dhageysiga wuxuu awood u leeyahay inuu u oggolaado dadka kale ee daneynaya fursad ay ku soo bandhigaan marqaati ama caddeyn ama haddii kale ka qeybgal dhageysiga noocan ah.
- f. Dhageysiga ka dib, baaraha dhagaysiga wuxuu u bandhigi doonaa Golaha qoraallada xaqiiqooyinka iyo gunaanadka sharciga oo ay la socdaan talo bixin la xariirta cunaqabateyn munaasib ah, oo ay ku jirto magdhow.
- g. Baaraha maqalka ayaa heli doona oo hayn doona diiwaangelinta dacwooyinka noocaas ah, oo ay ku jiraan marag iyo caddaymo, oo wuxuu heli doonaa oo miisaan culus siin doonaa caddeynta, oo ay kujirto caddeynta maqalka, oo leh qiimeyn macquul ah oo ay aqbali karaan dadka caqliga iyo garaadka leh ee falalka arrimahooda.
- h. Magaalada waa in ay ku caddeysaa in loo shaqeeyuhu ku guuldareystay in uu bixiyo Mushaharka ugu Yar ee Magaalada taas oo ay ka horeyso caddeynta.

9.4 Dib u eegista Golaha

- a. HREEO waa inay siisaa nuqul qaraarka cabashada iyo loo shaqeeyaha jawaab bixiyaha ah 15 maalmood gudahood marka laga helo Golaha.
- b. Goluhu wuxuu tixgalin doonaa cadeynta kaliya hadii ay kujirto diiwaanka. Goluhu wuu aqbali karaa, diidi karaa, ama wax ka beddeli karaa gabagabada ama talooyinka baaraha dhagaysiga.
- c. Goluhu wuxuu go'aamin doonaa haddii loo shaqeeyuhu ku guuldareystay inuu siiyo mushaharka ugu yar magaalada. Koonsilku wuxuu ku go'aamin doonaa qaraar inuu qaato dhammaan ama qayb ahaan gabagabada iyo talooyinka baaraha dhagaysiga.
- d. Koonsilku wuxuu ku soo rogi karaa jawaab celiyaha qaar ama dhammaan kharashyada dhagaysiga muransan ka hor imtixaanka maqalka ee madaxbanaan. Kharashaadka dhageysiga lagu muransan yahay waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidneyn, kharashyada baaraha maqalka, kharashyada diiwaangelinta iyo diiwaangelinta, kharajka koobiga, shaqaalaha magaalada iyo kulamada qaaliga ee diiwaangelinta diiwaangelinta oo ku filan, kirada qolalka. iyo qalabka lagama maarmaanka u ah dhageysiga, iyo qiimaha markhaatiyada khibradda leh. Koonsilku wuxuu ku soo rogi karaa dhammaan ama qayb ka mid ah kharashyada noocaas ah kiis kasta haddii booska, sheegashada ama difaaca loo shaqeeyaha uu ahaa mid aan qasab ahayn, sabab la'aan ama xaraf lahayn, lagu sameeyay caqiido xun, ama loogu talagalay ujeedada daahitaan ama dhib.
- e. Gargaarka, ganaaxyada, ama ganaaxyada uu soo jeediyo baaraha dhageysiga sida ku xusan 224.07 (f) oo uu soo rogay Goluhu sida ku xusan 224.07 (g), oo ay ku jiraan ku soo rogidda qarashka ka hooseeya 224.07 (f) (3), waxaa bixin doona loo-shaqeeyaha jawaabe ah gudaha 15 maalmood oo shaqo laga bilaabo maalinta HREEO ay waraaqaha boostada boostada ku soo dirto loo shaqeeyaha.

Xeerka 10aad. Diiwaannada

10.1 Diiwaangelinta mushaharka waa in uu hayaa loo shaqeeyuhu saddex sano waana in ay ku jiraan macluumaadka soo socda:

- a. Magaca shaqaalaha;
- b. Shaqo ama jago;
- c. Da'da shaqaalaha, haddii ay ka yar tahay 18;
- d. Waqtiga shaqaaluhu waxay bilaabeen shaqo oo joojiyeen shaqadooda;
- e. Saacaduhu waxay shaqeeyeen maalin kasta iyo saacado shaqeeyay waqti kasta oo mushahar ah;
- f. Nooca lacag bixinta (sicirka saacaddii, oo ay ku jiraan heerka iyo saacadaha dheeraadka ah, haddii lagu dabaqi karo);
- g. Ku darista iyo ka-goynta mushaharka shaqaale kasta muddada mushahar kasta iyo sharraxa ku-darista iyo jar-jaryada;
- h. Isugeynta mushaharka waqti kasta oo mushahar ah;
- i. Taariikhda la bixinayo mudada lacag bixinta.

10.2 Loo shaqeeyuhu waa inuu hayaa diiwaannada muddo saddex sano ah oo ku saabsan qandaraasleyaasha madax-bannaan (tusaale, qandaraasyada, baaxadda mashruuca) iyo diiwaannada la xiriira isku-dheellitirka mushaharka ugu yar ee mushaharrada dhallinyarada ama barnaamijyada tababbarka dhallinyarada (tusaale ahaan qaybaha barnaamijyada, ilaha maalgelinta, iyo da'da shaqaalaha oo ay la socoto mushahar u dhigma).