

Saint Paul ESST Su'aalaha Inta Badan La weyddiyo Shaqo-bixiyayaasha

Macluumaadka

Su'aalaha Guud ee ku saabsan Kasbashada Jirrada iyo Waqtiga Badbaadada (ESST)qaanuunka .	1
Su'aalaha Daboolida Shaqaalaha	4
Maxay tahay inaan siiyo shaqaalahayga sida waafaqsan qaanuunka ESST?	11
Isticmaalka ESST	15
Ogeysiiska Loo-shaqeeyaha iyo Shuruudaha Diiwaanada.....	20
Ogeysiiska Shaqaalaha iyo Shuruudaha Diiwaanada	22
Nidaamka PTO iyo Qaanuunka ESST'	24
Hergelinta.....	26
Aargoosiga	29
Su'aalaha?	29

Su'aalaha Guud ee ku saabsan Kasbashada Jirrada iyo Waqtiga Badbaadada (ESST)qaanuunka

1. Muxuu qabtaa Kasbashada Jirada iyo Waqtiga Badbaado (ESST)?

Qaanuunka Saint Paul ESST wuxuu ubaahanyahay in loo shaqeeyayaashu siiyaan shaqaale kashaqeeya xanuun iyo waqti aamin ah shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul. Waxaa jira laba qaybood: waqtiga jirrada iyo waqtiga badbaadada..

2. Muxuu yahay waqtiga Jirada? Muxuu yahay waqtiga badbaadada??

Waqtiga Xanuunka waxaa loola jeedaa waqti fasax ah oo shaqaaluhu u isticmaali karaan sababao caafimaad, sida jirro jireed ama dhaawac maskaxeed ama xaalad caafimaad oo kale, ama ballamo caafimaad si loo baaro, loo daryeelo, ama loo daaweeyo cudur, dhaawac ama xaalad caafimaad. Waqtiga badbaadada waxaa loola jeedaa maqnaasho sabab la xiriirta xadgudubka guriga, faraxumeyn galmo, ama dabagal. Shaqaaluhu waxay u isticmaali karaan labadaba waqtiga jirada iyo waqtiga badbaadada danahooda gaarka ah ama sabab xubin qoys ka mid ah.

3. *Yaa ku habboon qaynuunka ESST uu quseeyaa?*

Qaanuunkani wuxuu khuseeyaa waqti buuxa, waqti dhiman, kumeel gaar, ama lacag lagu bixiyo - u wac shaqaalaha ka shaqeeya Magaalada Saint Paul, loo shaqeeyaha ku yaal magaalada Saint Paul.

4. *Shaqo-bixiyayaashee qasab ah in ay bixiyaan ESST?*

Shaqo-bixiyayaasha ku waasoo:

- 1) Joogto meel jir ahaaneed oo joogto ah Saint Paul; IYO
- 2) Shaqaalayso hal ama in kabadan shaqsiyaad ka shaqeeya ugu yaraan 80 saacadood ama in kabadan sanad warbixineed ee Magaalada Saint Paul.

Tusaalaha # 1: Waan Daryelaynaa, Inc. waxay xaruntiisu tahay Bloomington waxayna leedahay dhowr xarumood oo daryeelka waayeelada ah oo kuyaala gobolka, mid kamid ahna ku yaalo gudaha Saint Paul. Magaalada Saint Paul waxay leedahay 15 shaqaale ah. 15-ka shaqaale waxay ku yaalaan goobta Saint Paul waa mid ay quseyso sharciga ESST maxaa yeelay loo shaqeeyuhu wuxuu joogteeyaa joogitaanka jiritaanka Saint Paul.

Tusaalaha # 2: Cunto Lagu Baxo, Inc. waa shirkad cunto keenis ganacsi ah. Waxay leeyihiin xarun wicitaan oo ku yaallin magaalada Saint Paul oo ay hal shaqaale kaliya ka shaqeeyaan, iyo xarumo dhoofineed oo dhowr ah oo ku yaal aagga metrooga oo dhan. Kaliya shaqaalaha kaliya ee ku sugan xarunta wicitaanka waxay kasban doonaan ESST maxaa yeelay waa meesha kaliya ee muuqaalka cuntada ee ay ku sugan tahay Saint Paul.

Tusaale # 3: Tacos waa silsilad cunto oo qaran. Waxay ku leeyihiin hal meel oo ku yaal Saint Paul oo ay ka shaqeeyaan 15 shaqaale ah. Kaliya goobta Saint Paul waxay hoos imaanaysaa sharciga.

Tusaalaha # 4: Cunto kariska Carol wuxuu ku yaal Woodbury wuxuuna cunnada ka keenaa dhammaan aagga metrooga. Wadayaasha gawaarida gawaarida ee Carol waxay marwalba ku socdaan Magaalada Saint Paul markasta. Kateetarka Xaruntu waa mid aan loo dulqaadan doonin sharciga maxaa yeelay makhaayadda Cuntada Carol ma sii wadato xarun jireed oo joogto ah oo ku taal Magaalada Saint Paul.

5. *Goorma ayay shaqo-bixiyuhu bilaabayaa u hoggaansamida sharciga ESST? Waxay*

kuxirantahay cabirka meheraddaada bisha Luulyo 1, 2017:

Tirada FT, PT, ama shaqaale ku meel gaar ah	Taariikhda hergelinta ee ESST Luulyo 1, 2017
24 ama ka badan	Luulyo 1, 2017
23 ama ka yar	Janaayo 1, 2018

Tusaale #1: ABC gudbinta ayaa shaqaaleysa 24 shaqaale ah. Afartaa kaliya waxay shaqeeyaan lix maalmood bishii. Laba shaqaale oo dheeri ah ayaa loo shaqeeyaa si ku meelgaar ah. Waqti dhiman iyo shaqaale ku meel gaar ah labadaba waxaa lagu soo daray go'aaminta inta shaqaale ee ABC gudbinta ay shaqaaleeyaan. Shirkadan waxaa ku waajib ah qaanuunka ESST 1-da Luulyo, 2017.

Tusaale #2: Ubaxa Irene waxay leedahay 183 shaqaale oo ka shaqeeya goobo badan oo agagaaraha metroga ah, oo midkood ku yaal Saint Paul. Sagaal iyo toban shaqaalaha ah ayaa ka shaqeeya goobta Saint Paul. Ubaxyada Waxaa qoray Irene waxaa waajib ku ah amarada ESST 1-da Janaayo, 2018.

6. Waa maxay macnaha "sanadka warbixinta" ujeeddooyinka qaanuunka ESST?

"Sannad soo warbixinta" micnaheedu waa wakhti kasta oo 12-bilood oo isku xiga oo uu go'aamiyo loo shaqeeyuhu. Waxaa ku jira labadaba usbuuc-dhammaadka iyo maalmo-aan shaqeyn.

7. Goorma ayay shaqaaluhu bilaabaan inay la xisaabtamaan ESST?

Shaqaaluhu waxay bilaabayaan inay ururiyaan ESST maalinta ugu horreysa ee shaqada.

8. Waa maxay xaddiga urursiga ESST?

Shaqaaluhu wuxuu shaqaaleysiiyaa hal saac oo ah ESST 30kii saacadood ee kasta ee uu shaqeeyay. Tusaale: Bet wuxuu shaqeeyaa 26 saacadood usbuucii Old Tyme Antiques, wuxuuna halkaas ka shaqeeyay muddo 7 bilood ah. Bet waxay leedahay 24 saacadood oo ah ESST. (26 saacadood x 28 toddobaad = 728 saacadood / 30 = 24 saacadood oo ah ESST shaqaysatay)

9. Immisa saacadood oo ESST ah ayuu qof shaqaale ahi shaqaysan karaa sannad gudihiis?

Shaqaaluhu wuxuu kasbadaa hal saac oo ESST ah 30-kii saacadood ee kasta oo ay shaqeeyaan, ugu badnaan 48 saacadood oo ESST ah sanadkii. Loo shaqeeyuhu wuxuu oggolaan karaa in ka badan 48 saacadood.

10. Shaqaaluhu ma qabtaan wax ka badan oo ah ESST aan la adeegsan?

Haa, shaqo bixiyayaashu waa inay u oggolaadaan shaqaalaha inay la wareegaan dheelitirka aan la adeegsan. Shaqaaluhu waxay qaadaan ilaa 80 saacadood sanad ilaa sanadka, ilaa loo-shaqeeye u oggolaado shaqaalaha inuu qabto waxbadan.

11. Waa maxay tirada ugu badan ee saacadaha ESST ee shaqaaluhu isticmaali karo sannad gudihiis?

Qofka shaqaalaha ah waxaa loo oggol yahay inuu isticmaalo saacadaha ugu badan ee ay shaqeeyeen. Shaqaaluhu waa inay awoodaan inay shaqaystaan 48 saacadood sanadkii. Inta ugu badan ee saacadaha loo shaqeeyuhu waa inuu u oggolaadaa shaqaaluhu inuu qabto waqti go'an waa 80 saacadood. Marka shaqaale uu ka yaraado 80 saacadood oo wakhtigii la shaqeeyey, shaqaaluhu wuxuu bilaabaa shaqaalaynta mar labaad, ilaa ay horay 48 saacadood u soo dirsadeen sanadka warbixinta.

Tusaale: Angela waxay shaqeysaa 40 saacadood usbuucii. Waxay shaqaysaa Janaayo 1, 2018. Waxay kasbatay ugu badnaan 48 saacadood oo ah ESST sanadka ugu horeeya. Haddii ay isticmaasho 12 saacadood ee ESST inta lagu gudajiro sanadka ugu horeeya, waxay awoodaa in ay sii wadato in ka badan 36 saacadood ee haray ilaa sanadka labaad. (48 - 12 = 36) Inta lagu gudajiro sanadka laba sano waxay sii wadaysa kasbashada barnaamijka 'ESST' illaa ay garaacdo 80 saacadood, oo markaa heerkaas ka joogsato inay shaqaalaysiiso. Mar alla markay isticmaasho wax ESST ah oo ay hoos uga dhacdo 80, waxay bilaabeysaa aruurinta mar labaad ilaa midkood.

1) Waxay shaqeysaa 48 saacadood sanadkii; AMA

2) Waxay gaartay isku-dheelitir 80 saac ah.

Ma jiraan wax ka hor istaagaya loo shaqeeyaha Angela inay u oggolaato inay isticmaasho waxbadan oo ESST ah ama ay sii kordhiso waxbadan oo ESST ah, laakiin tani waa tan ugu yar ee loo baahan yahay.

12. *Goorma ayuu shaqaaluhu bilaabi karaa isticmaalka ESST?*

Shaqaaluhu way isticmaali karaan ESST kadib markay shaqeeyaan 90 maalmood. Si kastaba ha noqotee, shaqaaluhu waxay bilaabayaana inay kasbadaan ESST marka ay shaqada bilaabaan. Looshaqeeyayaashu waa inay ka raadsadaan uruurinta ESST maalinta shaqada ugu horeysa ee shaqaalaha.

13. *Qaanuunka ESST wuxuu dhaqan gelayaa 1da Luulyo, 2017 loo shaqeeyaha leh 24 shaqaale ama kabadan. Loo shaqeeyayaashaas miyay u baahan yihiin inay bixiyaan 48 saacadood oo ESST ah sannadka 2017?*

Haddii loo shaqeeyuhu doorto inuu isticmaalo habka lacagta, tirada saacadaha ESST ee shaqaalaha la siiyo waxay ku xirnaan doontaa saacadaha shaqada la shaqeeyey. Haddii loo shaqeeyuhu doorto inuu isticmaalo dariiqa hore, waa inay bixiyaan 24 saacadood Julaay 1, 2017 ilaa Diseembar 31, 2017.

Tusaale: Shaqaale shaqeeya 40 saacadood usbuuciiba laga bilaabo Julaay 1, 2017 ilaa Diseembar 31, 2017 wuxuu qaadan karaa 34 saacadood oo ah ESST (40 saacadood * 26 toddobaad = 1040 saacadood, 1040/30 = 34 saacadood ESST).

14. *Qaanuunka wuxuu dhigayaa in shaqaaluhu xaq u leeyihiin inay adeegsadaan ESST 90 maalmood ka dib bilaabida shaqadooda. Ka waran haddii aan haysto shaqaale aniga ii shaqeynayay wax ka badan 90 maalmood marka sharciga dhaqan galey 1da Luulyo, 2017?*

Haddii shaqaaluhu uu horey u shaqeynayay loo shaqeeyaha muddo 90 maalmood ah markii sharcigu dhaqan galey, waxay awood u yeelan doonaan inay adeegsadaan ESST isla marka ay soo baxaan.

15. *Yaa xoojinaya qawaaniinta ESST?*

Waaxda Xuquuqda Aadanaha ee Saint Paul iyo Fursadaha Shaqo Loo Wada Siman Yahay (HREEO) ayaa xoojinaya qaanuunka.

16. *Xagee baan ka heli karaa si aan uga helo sharciga iyo qawaaniinta ESST?*

Sharciyada iyo qawaaniinta ESST waxaa laga heli karaa www.stpaul.gov/esst.

Qoraalka buuxa ee qaynuunka waxaa laga heli karaa [Saint Paul Cinwaanka Sharci dejinta XXIII, Cutubka 233.01 - 233.21. "Caafimaadka, Nabadda iyo Daryeelka"](#)

Su'aalaha Daboolida Shaqaalaha

17. Shaqaalehee ayaa lagu daboolay qaanuunka ESST?

Waqti kasta, waqti dhiman, waqti dhiman, ku meel gaar ah, ama mushahar lagu siiyo - wac shaqaale ka shaqeeya Saint Paul oo u shaqeeya loo shaqeeye leh goob jireed oo ku taal Saint Paul.

18. Qaanuunka ESST ma dabooshaa shaqaalaha aan si joogto ah uga shaqeyn Saint Paul?

Haa. Haddii shaqaaluhu u shaqeeyo ugu yaraan 80 saacadood oo warbixin sanad dugsiyeedka Saint Paul ah, looshakooduna uu ku leeyahay meel rasmi ah Magaalada Saint Paul, qofkaasi wuxuu hoos imaanayaa sharciga.

Tusaale: Matthew wuxuu u shaqeeyaa shirkadda Williamson Architectural wuxuuna si joogto ah uga shaqeeyaa shirkadda ku taal magaalada Minneapolis. Waxaa loo xilsaaray inuu ka shaqeeyo mashruuc sedex bilood ah oo ku yaal xarunta ay ku taal ee Saint Paul. Haddii Matthew shaqeeyo in kabadan 80 saacadood gudaha xadka juqraafi ahaaneed ee Saint Paul gudeheeda sanad gudihis, waxaa laga qaadayaa sharciga ESST. Wuxuu la shaqeeyaa ESST laga soo bilaabo maalintii uu bilaabay inuu ka shaqeeyo Saint Paul.

18. Qaanuunka ESST wuxuu qeexayaa shaqaale inuu yahay qof ka shaqeeya xuduuda juqraafi ahaaneed ee Saint Paul ugu yaraan 80 saacadood. Hase yeeshe, qaynuunku wuxuu leeyahay shaqaaluhu waxay bilaabayaan inay kasbadaan ESST bilowga shaqada. Sidee tani u shaqaysaa?

Amarkan wuxuu khuseeyaa oo keliya shaqaalaha ka shaqeeyey xuduudaha juqraafi ahaaneed ee Saint Paul ugu yaraan 80 saacadood sanadkii. Marka shaqaaluhu u hoggaansamo qaanuunka ESST, qadarka ESST kasbaday wuxuu ku saleysan yahay tirada guud ee saacadaha shaqada looga shaqeeyey xuduudaha Saint Paul ilaa iyo markii ay bilaabeen inay u shaqeeyaan loo shaqeeyaha.

Tusaale: Jon wuxuu shaqeeyay 40 saacadood usbuucii agabyada Badeecadaha wadarta guud ee laba toddobaad iyo badhka, ama 100 saacadood. Markuu Jon dhaaf 80 saacadood oo shaqo gudahood Magaalada Saint Paul, wuxuu ku qasbanaaday inuu raaco sharciga ESST. Sababta oo ah wuxuu bilaabay inuu uruursado ESST maalintii ugu horaysay ee shaqadiisa, wuxuu urursaday seddex saacadood oo ah

ESST. (100 saacadood / 30 = 3 saacadood oo ESST kasbatay)

19. Shaqaale aan si joogto ah uga shaqeynin Saint Paul wuxuu gaadhay xadka 80ka saacadood in laga qaado sharciga ESST. Miyay qasab ku tahay inay dib u hesho xaq u yeelashada ESST sanadka dambe iyada oo ka shaqeysa 80 saacadood oo kale Saint Paul?

Haa. Shaqaalaha ku xusan qawaaniinta ESST waa inay ku shaqeeyaan 80 saacadood sanad kasta oo warbixin ah kahor intaysan adeegsan wax ESST ah oo lagu ururiyay sanadkaas..

20. Sidee qaynuunku ula dhaqmaa shaqaalaha ka shaqeeya guriga?

Shaqaalaha ka shaqeeya guriga ama haddii kale taleefoonka ayaa hoos imaada qawaaniinta saacadaha ay ku shaqeeyaan telefishinka haddii loo shaqeeyuhu ku sii hayo meel ku habboon Saint Paul, shaqaaluhuna wuxuu ka shaqeeyaa Saint Paul.

Tusaale # 1: Naqshadeynta Kaararka Fasaxyada Farxad leh waxay ku leedahay meel bulukeeti iyo hoobiye ku yaal Saint Paul. Bridget, waa shaqaale, waxay ka shaqeysaa gurigeeda Saint Paul laba maalmood usbuucii. Waxay shaqeysataa oo la shaqaysaa ESST inta lagu jiro wakhtiga ay ka shaqeeyso guriga.

Tusaale # 2: Adeegyada La-tashiga Dhismuhu waxay ku yaalliin Hopkins. Maryan, oo ku nool Saint Paul, waxay shaqeysaa guriga iyadoo wiilkeedu iskuulka ka maqan yahay. Maadaama Adeegyada La-tashiga Dhismuhu aysan ku lahayn meel jir ahaan ku leh Saint Paul, Maryan kuma xirna sharciga ESST.

Tusaale # 3: *Dhiirrigalinta Adeegyada IT waxay ku taalaa Saint Paul. Damon, shaqaalahooda, wuxuu ku nool yahay Apple Valley wuxuuna ka shaqeeyaa guriga 2 maalmood usbuucii. Isagu ma helo xisaabta ESST maalmahaas. Damon wuxuu ururiyaa ESST kaliya maalmaha uu ka shaqeeyo goobta Saint Paul.*

21. Waxaan ahay shaqo-bixiye xaruntiisu tahay magaalada Saint Paul waxaan leeyahay shaqaale ka shaqeeya gudaha iyo banaanka Saint Paul. Ma yihiin shaqaalaha ka shaqeeya meel ka baxsan magaalada Saint Paul ee uu daboolay qaanuunka ESST?

Maya, kaliya shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul.

Tusaale: Go Go Tires Services Co. wuxuu hayaa laba goobood: mid Maplewood iyo mid kale oo ku yaal Saint Paul. Labada meeloodba midkiiba wuxuu shaqeeyaa 15 shaqaale ah. Kaliya shaqaalaha jooga goobta Saint Paul waxay u hogaansan yihiin sharciga ESST.

22. Qandaraaslayaashu madax banaan ma laga dhaafay sharciga ESST??

Haa. Shaqaale kasta oo loo arko inuu qandaraasle madax-bannaan ayaa laga dhaafay sharciga ESST.

23. Sidee bay Magaalada u qeexdaa "qandaraasle madax-bannaan?"

Magaalada ayaa fiirineysa inuu shaqaaluhu yahay iyo in kale:

1. xereysaa canshuur celinta shaqada self shaqsiyada;
2. Wuxuu hayaa ganacsi gaar ah wuxuuna adeegsadaa aaladiisa ama aaladeeda;
3. wuxuu leeyahay qandaraas ku saabsan waxqabadka adeegyada loo shaqeeyaha;
4. uu kasbado faa iido ama uu ku dhacdo khasaaro sida ku xusan heshiiska lagu fulinayo adeegyada;
5. ku kaco kharashyada aasaasiga ah ee la xiriira shaqada la qabtay;
6. Wuxuu xakameeyaa qaabka iyo habka shaqada loo qabanayo;

24. Waxaan ahay loo shaqeeye leh shaqaale dhowr ah oo ku meel gaar ah. Ma ku qasban yihiin sharciga ESST?

Haa. Shaqaalaha ku meelgaarka ah waxaa hoos imanaya sharciga haddii ay ka shaqeeyaan Saint Paul ugu yaraan 80 saacadood sanadka warbixinta, iyo loo shaqeeyaha ay u shaqeeyaan sii wadida meelhooda gudaha Saint Paul.

25. Ay ku jiraan shaqo-bixiyeyaal aan mushahar lahayn iyo tabaruceyaal uu daboolay sharciga?

Maya waa laga dhaafay.

26. Qaynuunku ma wuxuu daboolayaa shaqaalaha guryaha sida naanno, cunto karinta, shaqaalaha dayactirka, iyo kuwa beeraha ka shaqeeya?

Haa, haddii ay shaqeeyaan ugu yaraan 80 saacadood sanadkii warbixinta, oo ay ka shaqeeyaan guri ku yaal Saint Paul.

27. Miyuu shaqaaluhu xisaabayaa ESST inta lagu jiro xilliga tijaabada?

Haa.

28. Sidee ayay saacadaha shaqaaluhu u xisaabiyaan ESST?

ESST waxay ku ururtaa xaddiga 1 saac ee ESST 30kii saacadoodba mar. Tan waxaa ku jira wakhti dhaaf, haddii shaqo bixiye leeyahay siyaasad PTO oo deeq badan oo ka badan waxa uu farayo sharciga.

29. Sidee bay shaqaaluhu mushaharka ugu ururiyaan ESST?

Shaqaalaha mushaharka qaata waxay ku ururiyaan ESST markay u maleeyaan inay shaqeeyaan 40 saacadood usbuucii. Si kastaba ha noqotee, haddii ay shaqeeyaan wax ka yar 40 saacadood usbuucii, ESST ayaa soo ururin doonta iyada oo ku saleysan tirada saacadaha dhabta ah ee la shaqeeyay. Tusaale 1: Laurie wuxuu sameeyaa nus-saac, shaqaale mushahar qaata oo shaqeeya 30 saacadood usbuucii. 3 toddobaad kadib, Laurie wuxuu kasban lahaa 3 saacadood oo ah ESST. (30 saacadood usbuucii x 3 toddobaad = 90 saacadood. $90/30 = 3$ saacadood ESST.)

Tusaale 2: Dennis waa shaqaale waqti buuxa shaqeeya. Ka dib 3 toddobaad, Dennis wuxuu kasban lahaa 4 saacadood oo ah ESST. (40 saacadood usbuucii x 3 toddobaad = 120 saacadood. $120/30 = 4$ saacadood oo ah ESST.)

30. Samee shaqaalaha ka tagaya ama ka tagaya ka dibna ku noqda shaqada oo sii haynayaan ESST?

Haa, haddii shaqaalaha dib loo diro 90 maalmood gudahood. Shaqaalahu sidoo kale wuxuu sii wadi doonaa inuu aruuriyo waqtiga uu kasbaday iyo bukaanka marka dib loo laabto.

Tusaale # 1: Sun ayaa sanado badan u shaqeeyn jiray Cagaarta Cagaaran Cagaaran. Wuxuu hadda haystaa 20 saacadood oo laaluush ah ESST Wuxuu shaqada ka tagay 1dii Juun waxaana dib loo diray bishii Agoosto 15 ee isla sanadkaas. Sung wuxuu hayn doonaa wixii uu horay u urursaday 20 saacadood wuxuuna sii wadi doonaa inuu laalaado ESST isla markaana uu awood u yeesho inuu isla markiiba u adeegsan karo ESST.

Tusaalaha # 2: Doug wuxuu u shaqeeyey Spotless nadiifiyeyaal oo ku yaal Saint Paul, laakiin wuu joojiyay Maarso 25. Wuxuu lahaa 42 saacadood oo urursan ESST Doug ayaa dib loo tababaray 1dii Luulyo. Ujeedada ESST awgeed, Doug waxaa loola dhaqmay sidii shaqaale cusub. Maaddaama inka badan 90 maalmood ay dhaaftay, Doug ma sii haysto 42-kii saacadood ee uu hore u soo uruuriyay. Intaa waxaa sii dheer, waa inuu sugaa 90 maalmood ka hor intuu adeegsan ESST-da uu bilaabo bilaabashada 1-da Luulyo.

31. Haddii shaqaaluhu joojiyo ama laga joojiyo shaqabixiyuhu waa inuu bixiyaa lacag bixin waqti aan xanuunsaneyn oo aamin ah?

Maya, loo shaqeeyuhu qasab kuma ahan inuu siiyo shaqa joojinta waqtiga bukaanka iyo wakhti badbaadada shaqaalaha.

32. Shaqo bixiye, ma u baahanahay shaqaalahayga inuu helo shaqaale beddela markay adeegsadaan ESST?

Maya.

33. Shaqaalahaygu ma xisaabin karaa ESST inta lagu qaato fasax mushaharka ah ESST?

Maya. Shaqaalaha waxay la xisaabtamaan kaliya ESST saacadaha ay shaqeeyeen.

34. Waa maxay mushaharka shaqaalaha marka ay isticmaalayaan ESST?

Loo shaqeeyuhu waa inuu ku siiyaa shaqaalaha mushaharkiisa caadiga ah.

35. Immisa ayaan siiyaa shaqaalahayga haddii mushaharkoodu ku saleysan yahay talooyin ama dallacaad?

Waxaad bixineysaa mushaarka shaqaalaha saacaddii. Khasab kuguma aha inaad ku magdhawdo shaqaalaha talooyinkii iyo guddiyadii lumay.

Tusaale: Sandy wuxuu ku iibiyaa Moe's Bar. Waxay shaqeysataa \$ 8.00 saacaddii, oo ay ku darto talooyin. Waxay had iyo jeer mar kastaa kasbataa \$ 25.00 saacadiiba talooyinka iyadoon loo eegaynin maalinta ay shaqeyso. Sandy ayaa wacay isagoo bukoonaya isbeddeladiisa wuxuuna adeegsadaa ESST. Sandy waa in la siiyaa \$ 8.00 saacaddii, lagana doonayo in lagu bixiyo wixii talooyin ah ee luma.

36. Haddii foomka magdhowga shaqaalaha oo keliya uu yahay guddi, miyaa laga dhaafay sharciga?

Haa.

37. Haddii shaqaaluhu leeyahay laba shaqo oo leh saacado kaladuwan oo loo shaqeeye isku mid ah, muxuu noqonayaa heerka mushaharku yahay fasaxa bukaanka ama fasaxa badbaadsan??

Shaqaaluhu waa inuu kasbadaa sicirka saacaddii la siin lahaa haddii ay shaqeyn lahaayeen. (Xusuusnow in tani aysan khusaynin talooyinka ama guddiyada.)

Tusaale: Adam wuxuu u shaqeeyaa Birta Qaranka. Mararka qaar wuxuu ka shaqeeyaa foornada qaraxyada iyo waqtiyada kale wuxuu sameeyaa duubista birta. Heerka saacadeed ee mushaharkiisa ayaa isbeddelaya iyada oo kuxiran qeybta uu ka shaqeynayo. Adam wuxuu u yeeraa bukaan xanuun Khamiista, kaasoo ah goorta uu sida caadiga ah bir isu rogto. Saamiga saacadiisa ee mushaharka ee ujeedooyinka soo ururinta ESST waxaa loo xisaabiyaa iyadoo lagu saleynayo waxa uu kasbado isdallacsiinta.

38. Waxaan haystaa shaqaale sameeya hawlo kala duwan maalintii oo dhan iyo heerka mushaharka ayaa ku kala duwan kuna saleysan waajibaadka ay qabanayaan. Sideen u xisaabiyaa ESST-kooda?

Waad xisaabin kartaa celcelis ahaan saacaddii, toddobaadle, ama bil kasta iyadoo ku saleysan wadarta tirada saacadaha iyo saamiyada mushaarka ay heleen.

39. Qaanuunkan ma lagu dabaqaa shaqaalaha xilliyeedka?

Haa. Haddii shaqaaluhu ku soo noqdo goobta shaqada 90 cisho gudahood markii ugu dambaysay ee loo shaqeeyaha (sida shaqo ka fadhiisiga xilliyeed, tusaale ahaan), ESST hore loo shaqaalaysiiyay waa in dib loo soo celiyaa isla markaana shaqaaluhu wuxuu xaq u leeyahay in uu isticmaalo ESST marka dib loo helo.

40. Miyaan bixin karaa siyaasado gooni ah ee ESST ee shaqaalaha saacadda qaata iyo kuwa qaata?

Haa, illaa iyo inta nidaamyada oo dhami ay buuxinayaan shuruudaha ugu yar ee qaanuunka ESST.

41. Darawallada shaqaalahayga waxay mararka qaarkood geynayaan gudaha Saint Paul; waqtiyada kale waxay dhex maraan Saint Paul iyagoon ka joogsan gaas ama taayir fidsan. Xaaladdee nooc ee ayaa u baahan ururinta ESST?

Shaqaalaha u safro oo istaago isagoo qayb ka ah shaqadooda (tusaale ahaan, sameynta ruqsad, keenid, wicitaan iib, iwm.) Waxaa quseeya qaanuunka dhammaan saacadaha ay ka shaqeeyaan Saint Paul, haddii loo shaqeeyuhu ku sii haysto jir ahaan Meesha u dhexeysa xadka magaalada. Shaqaalaha u safraya magaalada Saint Paul oo sameeya wax uun joojiya shilalka, sida gaaska, qadada qadada, beddelashada taayirrada guri, iwm, ayaan u samaynayn joogsi ujeedo shaqadooda.

Tusaale # 1: Didi wuxuu u shaqeeyaa Express Pizza, oo ku yaal Saint Paul, darawal gaarsiinta. Didi wuu kasbadaa wuuna la shaqeeyaa ESST inta uu gaarsiinayo pizzas. Waxay kaloo kasbataa oo ay la shaqaysaa ESST marka ay qabaneyso waajibaadka la xiriira shaqada, sida wadista dhinaca kale ee Saint Paul si ay u qaado cajiinka badan.

Tusaale # 2: Stan wuxuu u shaqeeyaa Trusty Auto Glass, oo ku yaal Richfield. Wuxuu ku socdaa agagaarka aagga metrooga wuxuuna ku beddela dhalada baabuurta ee jaban gawaarida. Stan waligii kuma qasbi doono ESST sababta oo ah loo shaqeeyaha ma ilaaliyo joogitaanka jirka ee Saint Paul, iyada oo aan loo eegin in Stan uu shaqeynayo wax kabadan 80 saacadood gudaha Saint Paul gudaheeda hal sano gudaheed.

42. Sidee shaqo-bixiyuhu u magdhabaa shaqaalaha saacaddii shaqeeya ee u adeegsada ESST saacadaha dheeraadka ah ee shaqeyn lahaa?

Loo-shaqeeyayaashu waxay ku magdhabi karaan shaqaalahooda qadarka joogtada ah ee mushaarka ee loogu talagalay isticmaalka ESST saacadaha dheeraadka ah. Loo shaqeeyayaasha looma baahna inay bixiyaan sicirka saacadaha dheeraadka ah ee isticmaalka ESST.

Tusaale: Biilku waa shaqaale saacadle ah kuna shaqeeya Shumaca, Inc. Mushaharkiisa joogtada ah ee mushaharku waa \$ 10.00 saacaddii. Wuxuu had iyo jeer shaqeeyaa 10 saacadood maalintii, 50 saacadood usbuucii. Biilku wuxuu kasbadaa waqti - iyo - nus (\$ 15 / saac) 10-kii saacadood ee ugu dambeeyay ee uu shaqeeyo usbuuca. Bill wuxuu isticmaalaa ESST 5 saacadood dhamaadka shaqadiisa, taasoo caadiyan noqon doonta 5 saacadood oo saacado dhaaf ah. Shumaca Shumaca, Inc. kaliya waa inay bixiso Bilaash \$ 10.00 saacaddii oo ah waqtiga ESST ee la isticmaalay, oo aan ahayn \$ 15.00 / saacaddii.

43. Goorma ayey shaqaalaha wicitaanku u isticmaali karaan adeegooda ESST?

Haddii shaqaalaha wicitaanka wicitaanka la siiyo saacad jadwalka loo qorsheeyey iyada oo aan loo eegin inuu dhab ahaan shaqeynayo xilliga shaqada, loo shaqeeyuhu waa inuu oggolaadaa adeegsiga ESST inta lagu jiro wicitaanka. Haddii shaqaalaha wicitaanka wicitaanka la siiyo beddelka jadwalka oo keliya haddii ay dhab ahaantii shaqeyneyso iskuulku, loo shaqeeyuhu wuu oggolaan karaa adeegsiga ESST, laakiin loogama baahna inuu sidaas sameeyo. Loo shaqeeyuhu waa inuu joogitaan ku yeeshaa Saint Paul, shaqaaluhuna waa inuu ku sugnaadaa gudaha Saint Paul dhexdeeda.

Tusaale # 1: Roger wuxuu ka shaqeeyaa - wicitaanka Gargaarka Degdega ah, LLC, adeegga kaaliyaha sare ee aagga bixiye leh meel ku leh gudaha Saint Paul dhexdeeda. Wuxuu joogaa

Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha

Dib u eegista ugu dambeysay Juun 2, 2017

gurigiisa ilaa inta laga helayo wicitaan uu ku soo booqanayo ama u xaadirayo macmiil xaafadiisa Saint Paul ku yaal. Inta uu ku jiro - wicitaanka waa inuu ahaadaa mid diyaar u ah inuu ka jawaabo wicitaan caawimaad waana la magdhabayaa waqtiga uu sugayo wicitaankiisa. Roger wuu kasban lahaa wuuna la xisaabtami lahaa ESST wuxuuna awood u yeelan karaa inuu isticmaalo ESST inta uu ku jiro wicitaanka.

Tusaale # 2: Samantha waxay u shaqeysaa Bountiful Banquet, oo ah shirkad ka shaqeysa cuntada oo ku taal Saint Paul. Samantha waxay ku nooshahay Saint Paul waxayna - ugu jirtaa wicitaan ahaan. Wax lacag ah lama siinayo inta lagu jiro she wicitaanka. Samantha ma kasban doonto mana ururin doonto mana awoodi doonto inay isticmaasho ESST waqtiga ay ku jirto - wicitaanka, ilaa ay cida loo shaqeeyuhu oggol yahay.

44. Sidee ayaan u xisaabiyaa sicirka saacaddii ee ESST ee ku shaqeeya shaqaalahayga mushaharka qaata?

U qaybi mushaharkooda sannadlaha ah tirada toddobaadyada shaqeeyay sanadkii si loo helo mushaharka toddobaadlaha ah ka dibna u qaybi mushaarka toddobaadlaha tirada saacadaha ee usbuuca shaqada ee caadiga ah.

Tusaale 1: Michelle waa shaqaale la shaqeeya oo shaqeeya shirkad yar oo CPA oo ku taal magaalada hoose ee Saint Paul. Way kasbataa

\$ 75,000 sanadkii ayaa shaqeeya 52 asbuuc sanadkii waxaana guud ahaan shaqeeya 40 saacadood usbuucii. Heerka Michelle ee mushaharka ee ESST waa: \$ 75,000 / 52 toddobaad = \$ 1,442.00 / 40 saacadood = \$ 36.05 / saacaddii.

Tusaalaha 2aad: Jules waa shaqaale saacado shaqeeya oo mushaar qaata oo ka shaqeeya Saint Paul. Wuxuu sameeyaa \$ 60,000 sanadkii, isaga oo shaqeeya 30 saacadood usbuucii. Qiyaasta Jules ee mushaharka loogu talagalay ESST waa: \$ 60,000 / 52 toddobaad = \$ 1,153.85 / 30 saacadood = \$ 38.46 / saacaddii.

45. Shaqaaluhu ma inuu ku noolaadaa Saint Paul si uu u helo ESST?

Maya, shaqaaluhu maahan inuu ku noolaado Saint Paul si uu u helo ESST. Si kastaba ha noqotee, waa inay ka shaqeeyaan Saint Paul 80 saacadood ama kabadan sanadkiiba, iyo loo shaqeeye leh goob muuqaal ahaan ku taal xuduudaha juqraafi ahaan ee Saint Paul.

46. Waa shaqaale aan sharciyeysnayn oo xaq u leh ESST sida ku xusan qaanuunka?

Haa.

47. HREEO ma weydiisaa xaaladda muhaajirnimada shaqaalaha ama xuquuq sharci ah oo ay ku shaqeeyso?

Haa.

48. Imisa ayaa ESST ay tahay in loo-shaqeeyuhu siiyo shaqaalahooda inta u dhexeysa 1da Luulyo iyo Diseembar 31, 2017?

Habka lacag uruurinta, shaqaaluhu waa inay kasbadaan hal saac oo ESST ah 30-kii saac ee kasta ee la shaqeeyo. Qaabka hore ee rarka, shaqaaluhu wuxuu qaadan doonaa 24 saacadood.

Tusaale: Qaacidada nidaamka lacagta, shaqaaluhu wuxuu shaqeeyay 40 saacadood usbuuc kasta laga bilaabo Luulyo 1, 2016 ilaa Diseembar 31, 2016. Qaddarka ESST waa 34 saacadood. (40 saacadood * 26 toddobaad = 1040 saacadood, 1040/30 = 34 saacadood ESST). Qaabka hore ee rarka, shaqaaluhu wuxuu helayaa 24 saacadood inta u dhexeysa 1da Luulyo iyo Diseembar 31.

Janawari 1, saacad kasta oo aan la adeegsan waa la waayi doonaa isla markaaba waxay heli doonaan 80 saacadood sanadka cusub.

49. Haddii shaqaalahaygu weydiiyo inta ESST ay soo aruuriyeen ama isticmaaleen, ma inaan bixiyaa jawaabta dalabka?

Haa. Haddii shaqaaluhu codsado macluumaad ku saabsan inta ay le'eg tahay ESST ee ay soo kasbadeen, oo ay ku jiraan isu-dheellitirka wadarta, qadarka la ururiyey, iyo qadarka loo adeegsaday, loo shaqeeyuhu waa inuu ku siiyaa jawaab qoraal ama elektiroonig ah 24 saacadood gudahood. Haddii shaqaaluhu doonayo inuu isticmaalo isla markiiba ESST, loo shaqeeyuhu waa inuu bixiyaa jawaab sida ugu dhakhsaha badan ee suurogalka ah.

Maxay tahay inaan siiyo shaqaalahayga sida waafaqsan qaanuunka ESST?

50. Ma jiraan noocyo shaqo-bixiyeyaal ah oo laga dhaafayo qaynuunka ESST?

Dowladda Mareykanka, Gobolka Minnesota, iyo degmo kasta ama dowladda hoose waa laga dhaafay, oo ay ku jiraan iskuulada dadweynaha. Noocyada kale ee loo shaqeeyayaasha lagama dhaafayo.

51. Goorma ayuu hirgalinta sharciga ESST u yahay ganacsigayga??

Tirada FT, PT, ama shaqaale ku meel gaar	Taarikh
24 badan	Luly 1, 2017
23 kayar	Janaay 1, 2018

52. Sidee Magaalada u cabbirtaa cabirka loo shaqeeyaha ujeedooyinka go'aaminta goorta loo shaqeeyaha uu ku khasbanyahay qaanuunka ESST?

Magaaladu waxay eegaysaa wadarta tirada saacadaha buuxa, waqti dhiman, ku meel gaar ah, ama mushahar lagu siiyay shaqaalaha loo shaqeeyaha ku leeyahay Saint Paul.

53. Miyaa ururada samafalka laga dhaafayaa?

Maya, qaanuunkani kama reebayo ururada samafalka.

54. Shirkadayda waxay leedahay goobo badan - qaar waxay ku sugan yihiin Saint Paul, qaarna maahan. Sidee loo adeegsadaa qawaaniinta ESST?

ESST kaliya waxay khusaysaa shaqaalaha ka shaqeeya Saint Paul ee loo shaqeeye ee ku yaal meel kuyaal Saint Paul.

55. Loo shaqeeyuhu ma inuu dhammaystiro wixii waraaqo ah ama haddii kale soo gudbiyaa wax kasta oo u hoggaansamaya qawaaniinta ESST?

Maya, loo shaqeeyayaashu maahan inay wax siiyaan Magaalada. Haddii cabasho la sameeyo, Magaalada waxay xaq u leedahay inay codsato oo ay ka hesho dukumiinti ka timid loo shaqeeyaha muujinaya:

1. saacadaha shaqaaluhu shaqeeyo
2. isku darka mushaharka shaqada iyo wakhtiga badbaadada
3. adeegsiga waqti kasto oo buka iyo wakhti badbaado leh

56. Muddo intee le'eg ayay tahay inaan haysto diiwaannada ESST?

Ugu yaraan saddex sano.

57. Sidee loola dhaqmaa hay'adaha shaqaalaha??

Shaqaalaha ku meelgaarka ah ee u shaqeeya hay'ad shaqaale waxa loo arkaa inay yihiin shaqaale ka shaqeeya wakaaladda shaqaalaha. Hay'adda shaqaalaynta waa inay ku taalaa Saint Paul shaqaalaheeda si ay ugu hoggaansamaan sharciga ESST.

Tusaale # 1: Shaqaalaha ABC wuxuu ku yaal Minnetonka. Waxay siisay dhowr shaqaale ku meelgaar ah A1 Dib u warshadaynta, Inc., oo ku yaal Saint Paul. Sababta oo ah ABC Shaqaalaha kuma yaallo Saint Paul, kumana shaqeysid ABC ama Dib u warshadaynta hoos imaanayaan sharciga ESST ee shaqaalahaan ku meel gaarka ah.

Tusaale # 2: Shaqaalaha XYZ wuxuu ku yaal Saint Paul. Waxay siisaa sideed shaqaale *Beaver Deyrka Alwaaxa*, oo ku yaal Crystal. Sideeda shaqaaluhu ma hoos imanayaan sharciga ESST sababtoo ah kama shaqeeyaan meel ku taal Saint Paul.

Tusaale # 3: Shaqaalaha MNO wuxuu ku yaal Saint Paul wuxuuna siiyaa dhowr shaqaale ku meelgaar ah *Dhismaha Injineerinka Gaarka ah.*, oo waliba ku yaal Saint Paul. Shaqaalaha MNO wuxuu mas'uul ka yahay inuu siiyo ESST shaqaalaha ku meel gaarka ah inta ay ka shaqeynayaan Saint Paul.

58. Maxaa dhacaya haddii loo-shaqeeye u gudbiyo shaqaale xarun kale ama qayb ka baxsan Saint Paul?

Shaqaaluhu ma dabooli doono qaanuunka ESST ee saacadaha shaqada ee ka baxsan xadka magaalada Saint Paul. Haddii shaqaalahaas dib loogu celiyo meel ku dhow Saint Paul gudaheeda saddex sano gudahood, shaqaaluhu wuxuu xaq u leeyahay ESST hore loo soo shaqeeyey. Loo shaqeeyuhu wuxuu mas'uul ka yahay inuu hayo diiwaannada ESST ee shaqaalaha muddo saddex sano ah.

Tusaale: Leon waxay u shaqeysaa CreekPrint, shirkad shirkadeed oo leh shirkad ganacsi oo ay iska leedahay shirkaduhu, oo kuyaala Saint Paul agtooda. Leon wuxuu urursaday 60 saacadood oo ah ESST. Wuxuu u gudbiyaa goobta Shakopee wuxuuna halkaas ka shaqeeyaa wax ka yar laba sano ka hor inta uusan ku soo celin Saint Paul meesha. Leon kuma xisaabtamo ESST inta uu ka shaqeynayo goobta Shakopee maxaa yeelay waxay ka baxsan tahay xadka Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha

Dib u eegista ugu dambeysay Juun 2, 2017

juqraafi ahaaneed ee Saint Paul. Markuu Leon ku laabto goobta Saint Paul wuxuu sii wadaa inuu laalaado ESST 60-kii saacadood ee uu jiray.

Tusaale: Sarah waxay u shaqeysaa Adeegyada Sharciga ee Saint Paul. Waxay qaadatay 40 saacadood oo ESST ah. Loo shaqeeyuhu wuxuu u wareejiyaa Woodbury, halkaas oo ay ka sii shaqeyso 4 sano. Kadib waxaa dib loogu celiyaa Saint Paul. Iyadu hadda ma haysato dheelitirka ESST.

59. Miyaan hor dhigi karaa ESST bilowga sanadka shaqaalahayga?

Haa. Loo shaqeeyuhu wuxuu bixin karaa 48 saacadood xagga hore sanadka koowaad, iyo 80 saacadood sanadkasta ka dib.

Tusaale: Natasha waxay u shaqeysaa rugta caafimaadka xoolaha dhadhanka macmalka ah, oo u fidisay dhamaan shaqaalaheeda 48 saacadood oo ah ESST sanadka 2017. Laga bilaabo sanadka 2018, iyo sanadkasta wixii ka dambeeya, Suuqa macaan wuxuu siiyaa 80 saacadood oo ESST ah shaqaale kasta, kaasoo heli kara isla markiiba isticmaal. Sifaynta macaan ayaa la jaan qaadaaya awaamiirta ESST. XUSUUSNOW: Dhaxalka macaan ayaa waliba bixin kara 48 saacadood oo ah ESST laga bilaabo Luulyo 1, 2017 ilaa Juun 30, 2018, ka dibna ku siiso 80 saacadood sanad kasta oo soosocda wixii intaas ka dambeeya (sanadka warbixinta bilowga Julay 1).

60. Qaar ka mid ah shaqaalahayga ayaa loo qorsheeyay inay shaqeeyaan 5-ta galabnimo ilaa 1-da subaxnimo. Si kastaba ha noqotee, haddii meheraddu gaabis noqoto, waxaan u oggolaanayaa hal ama in ka badan shaqaalaha inay goor hore baxaan. Miyay qasab igu tahay in aan bixiyo ESST dhammaan sideed saac bedelka?

Maya. Shaqaalaha waxay xisaabayaan kaliya ESST saacadaha ay shaqeeyeen.

Tusaale: Anthony waa adeege loogu talo galay CattleKing, makhaayad buusbuur ah. Sababtoo ah ganacsiga Khamiista ayaa isbeddelaya, Anthony wuxuu yimaadaa 5-ta galabnimo si uu uga shaqeeyo qorshiiisa sideedsaacadood oo loo qorsheeyay. Si kastaba ha noqotee, ganacsigu wuu gaabiyaa sidaa darteed maareeyaha ayaa u fasaxaya inuu baxo 9-ka fiidnimo. CattleKing kaliya waa inay xisaabisaa ESST oo ku saleysan afarta saacadood Anthony dhab ahaantii shaqeeyay.

61. Waxaan haystaa shaqaale la qorsheeyay 5-ta galabnimo ilaa 1-da aroornimo. Waxay u yeereen jiran oo ay isticmaaleen ESST. Meheradda ayaa gaabis ahayd habeenkaas, oo waxaan u diri lahaa shaqaalahayga guriga 9-ka habeenimo. Ma u baahanahay inaan siiyo iyaga ESST marka la beddelayo oo dhan?

Haa, waxaad u baahan tahay inaad u oggolaato iyaga inay u adeegsadaan ESST-da xilligooda oo dhan.

62. Ma siin karaa shaqaalahayga fasax fasax ka badan inta sharcigu farayo?

Haa. Loo shaqeeyayaashu waxay ku siin karaan fasax deeqsinimo badan.

63. Mid ka mid ah shaqaalahayga ayaa joojiyay. Maxaan ku sameeyaa ESSTkooda aan la adeegsan?

Hayso diiwaannada shaqaalaha ugu yaraan saddex sano. Shaqaaluhu wuxuu xaq u leeyahay dib u soo celinta ESSTkiisa haddii dib loo diro 90 maalmood gudahood. Lagaagama baahna inaad bixiso ESST ee shaqaalahaaga aan la adeegsan.

64. *64. Shaqaalahayga iyo aniga waxaan leennahay heshiis gorgortan wada jir ah (CBA) oo aan la yeelano urur shaqaale. Ma laga reebay qaynuunka ESST?*

Maya.

65. *Maxaa dhacaya haddii ganacsigayga uu iibsado, ama haddii kale guuleysto, ganacsi kale?*

Dhammaan shaqaalaha loo shaqeeyaha asalka ah ee weli u shaqeeya shaqa-bedelaha looshaqeeyaha ayaa haynaya ESST. Loo shaqeeyaha cusub wuxuu mas'uul ka yahay inuu hubiyo in dhammaan shaqaalaha saacadaha jira ee shaqeeyey, la shaqeeyey ESST, iyo adeegsiga ESST ay si ku filan u diiwaangashan yihiin oo dib ugu laaban doonaan saddex sano.

66. *Xagee baan ka arki karaa sharciga iyo qawaaniinta quseeya ESST?*

[Saint Paul Cinwaanka Sharci dejinta XXIII,C hapter 233.01- 233.21.](#) “Caafimaadka Dadweynaha, Amniga iyo Daryeelka”

Xeerarka la xiriira ESST: www.stpaul.gov/esst.

67. *Shaqo bixiye ahaan, waxaa la iga rabaan inaan u oggolaado shaqaalahaygu inay qraan oo isticmaalaan ESST inta lagu jiro saacadaha dheeraadka ah ee ay ku tabaruceen inay qaataan?*

Haa. Shaqaaluhu waxay la xisaabtamaan ESST dhammaan saacadaha ay shaqeeyaan, waana inay awoodaan inay adeegsadaan ESST inta lagu jiro saacadaha loo qorsheeyay inay shaqeeyaan, haddii ay ku tabaruceen waqti gaar ah. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyayaashu uma baahna inay siiyaan ESST saacadaha saacadaha dheeraadka ah ee la shaqeeyo haddii ay leeyihiin nidaam PTO oo ka deeqsi badan waxa looga baahan yahay qaanuunka ESST..

68. *Shaqo bixiye ahaan, Ma inaan u oggolaadaa shaqaalaha ikhtiyaarka ah in ay adeegsadaan ESST inta ay shaqada ka joojinayaan ama fasax ka tagayaan shaqada anshaxeed awgood?*

Maya. Loo shaqeeyuhu ma aha inuu siiyo ESST shaqaalaha marka shaqaalahaas laga joojiyo shaqada sababo edbin ah awgeed.

69. *Anigu waxaan ahay ganacsi milkiile kaliya; Ma haysto wax shaqaale ah. Sharcigaan ma ku hoos jiraa?*

Maya, sharcigaan wuxuu quseeyaa oo kaliya shaqaalaha shirkada, maahan milkiilaha shirkada.

70. *Anigu waxaan ahay qandaraasle dhisme. Sidee loo adeegsanayaa ka dhaafitaanka mushaharka ee socda?*

Ka-dhaafitaanka mushaharka ee socda ayaa u oggolaanaya qandaraaslayaashu inay ka tanaasulaan shuruudaha xeerka ESST ee saacadaha ay ku bixiyaan shaqaalahooda dhismaha inay u dhigmaan sicirka mushaharka socda ee farshaxanka ama ganacsiga shaqaalaha. Sicirka mushaharka ee socda waa inuu ku salaysnaado go'aanka mushaharka ee Waaxda Shaqaalaha iyo Warshadaha ee la daabacay saddexdii sano ee la soo dhaafay. Haddii waqti kasta shaqaalaha aan la siin mushaharka joogtada ah, shaqaaluhu wuxuu bilaabayaa inuu kasbado oo uu qaato xisaabta ESST.

Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha

Dib u eegista ugu dambeysay Juun 2, 2017

Tusaalaha # 1: Aaron waa gogol fidiyaha taatikada ee Shiny Tile, oo ku yaal Blaine. Aaron wuxuu ka shaqeeyaa labadaba mushaaroyinka mushaharka qaata iyo kuwa aan lagaranayn ee ku yaal dhammaan Saint Paul. Aaron ama Shiny Tile midkoodna kuma hoos imanayo sharciga ESST maxaa yeelay Shiny Tile kuma yaal Saint Paul.

Tusaalaha # 2: Wade waxaa loo shaqaaleysiiyay nijaar ahaan Dhismaha Proz, Inc., oo ah shirkada Saint Paul, bisha Janaayo 1 wuxuuna bilaabaa inuu ku shaqeeyo kaliya mashruuc shan bilood dheer oo ubaahan bixinta mushaharka dowlada ee waqtigiisa dhamaaday, intaa kadib wuu shaqeeyaa Mashaariicda mushahar ee aan la hayn muddo saddex bilood ah ka hor mar kale oo laga shaqeeyo afar bilood mashruucii mushaharku ka jiray. Dhamaan mashaariicda waxay kujiraan xuduuda Saint Paul. In kasta oo lagu shaqaaleysiiyay mashaariicda mushaaraadka ee aan jirin, Wade ma kasbato in ku filan oo ay ku buuxiso tirada mushaharka ee gobolka soo gala. Wade wuu kasban doonaa wuuna la xisaabtami doonaa ESST seddexda bilood ee uusan qaadan mushaharka haatan socda.

Tusaale # 3: Jennifer wuxuu u shaqeeyaa koronto yaqaanka Elektro Wiring Co., oo ah shirkadda Saint Paul, wuxuuna ka shaqeeyaa mashaariicda gaarka loo leeyahay ee la maal geliyo (tusaale, majirto baahi rasmi ah oo mushahar looga baahan yahay) oo ku taal Saint Paul. Sicirkeeda saacadeed wuxuu ka sarreeyaa heerka mushaharka ee shaqaalaha korontada sida ku taxan go'aan kastoo Mushaharka Waaxda Shaqaalaha iyo Warshadaha ee la daabacay saddexdii sano ee la soo dhaafay. Jennifer ma uruursanaato ESST.

Tusaale # 4: Abby waa Howl wade Qalab culus oo ka shaqeeya mashruuc ka socda Saint Paul kaas oo ubaahan in la bixiyo mushaharka fadaraalka ee hadda jira. Loo shaqeeyeeda mashiinta qalabka, oo ah shirkadda Saint Paul, waa inay u oggolaataa iyada inay laxisaabto ESST inta ay ku jirto mashruucan maxaa yeelay waa mushaharka federaaliga ee hadda jira iyo heerka federaalka ee farshaxankeeda, Qalabka culus, wuxuu ka yar yahay heerka mushaharka shaqaalaha ee shaqadaas. Si kastaba ha noqotee, mashiinta qalabka waxay dooran karaan inay kor ugu qaadaan heerka mushaharka ee Abby ee mushaharka looga baahan yahay gobolka ee looga baahan yahay shaqaalaheeda, sidaa darteed ma aha inay ku bixiyaan ESST waqtiga Abby uu yahay heerka saacaddaas. FIIRO GAAR AH: Haddii sicirka federaalku uu la siman yahay ama uu ka sareeyo heerka gobolka ee farshaxankaas ama ganacsigaas, Mashiinta qalabka uma baahna inay bixiso ESST.

71. Waxaan ahay qandaraasle dhisme. Sidee bay u dhaafaysaa mushaharka mushaharka ee lagu dabaqi karo tababarayaasha?

Haddii tababartuhu ku jiro diiwaangalin gobol ama barnaamij u dhigma oo tababar xirfad u leh oo lagu siiyo ugu yaraan heerka loo baahan yahay ee barnaamijka ka hooseeya, shuruudaha ESST ma quseeyaan. Haddii waqti kasta shaqaalaha aan lagu siinin sicirka tababarka, shaqaaluhu wuxuu bilaabayaa inuu kasbado oo uu qaato xisaabta ESST.

72. Waxaan bilaabayaa ganacsi cusub oo waxaan shaqaaleysiin doonaa shaqaale dhow. Ma jiraan wax dhaafitaan ah loo shaqeeyayaasha cusub?

Haa. Ilaa Janaayo 1, 2023, dhammaan loo shaqeeyayaasha cusub waa inay bixiyaan ESST bilaa lacag ah lixdii bilood ee ugu horreysay ka dib markay shaqaaleeyaan shaqaalahooda ugu horreeya. Lix bilood kadib, waa inaad bilowdaa bixinta ESST oo mushahar leh.

Tusaale: Shawna waxay furaysaa dukaan kaarka salaanta bisha Janaayo 1, 2018. Abril 1, waxay shaqaaleysiisaa labo shaqaale. Laga bilaabo Abriil 1 ilaa Sebtember 30, waa inay siisaa shaqaalaheeda ESST aan la bixin, taasoo ku saleysan saacadaha la shaqeeyay. Laga bilaabo Oktoobar 1, waa inay siisaa

ESST mushahar leh Haddii shaqaale uu isticmaalo saacadaha ESST ka hor Oktoobar 1; Shawna qasab kuma ahan inay magdhow siiso saacadaha ESST ee la isticmaalay.

Isticmaalka ESST

73. Muxuu shaqaaluhu heli karaa waqti?

Shaqaaluhu wuxuu u isticmaali karaa waqtiga bukaanka kasbashada maqnaanshaha taasoo ka timid shaqaalaha maskaxda ama jir ahaan, dhaawac, ama xaaladdiisa caafimaad; si loogu habeeyo baahida shaqaalaha ee ogaanshaha caafimaadka, daryeelka, ama daaweynta cudur maskaxeed ama jidheed, dhaawac, ama xaalad caafimaad;

ama baahida shaqaale daryeel caafimaad kahortag ah..

Shaqaaluhu sidoo kale waxay u adeegsan karaan ESST inay siiyaan daryeel xubin qoys ka mid ah sababaha isku midka ah awgood.

74. What can an employee use *s a f e t i m e* for?

Shaqaaluhu wuxuu u isticmaali karaa ESST maqnaanshaha sabab la xiriirta xadgudubka guriga, faraxumeyn galmo ama cayrisid shaqaalaha ama xubin qoyska ka tirsan haddii maqnaanshaha loo isticmaalo:

- 1) raadsato daryeel caafimaad oo la xidhiidha dhaawac jireed ama nafsi ah;
- 2) ka helaan adeegyada ururada adeegyada dhibbanaha;
- 3) hel latalin;
- 4) raadsato talo sharci ama ka qeyb gasho dacwad sharciyeed, ama;
- 5) sababaha kale ee la xiriira raadinta badbaadada eedayanaha ee rabshadaha qoyska, faraxumayn galmo, ama daba gal.

Shaqaaluhu sidoo kale waxay isticmaali karaan wakhti badbaado leh

- 1) maqnaanshaha laxiriira xiriirka goobta shaqaaluhu ama xubin kamid ah xubnaha qoyska meheradda meheradda sarkaalka dowladeed si loo xaddido soo-gaadhista sumeeyaha, sunta bayolajiga, ama sheyga halista ah;
- 2) in loo habeeyo baahida shaqaalaha si loo daryeelo xubin reerka ah oo dugsigooda ama goobtiisa daryeelku ay ku xirneyd cimilo darteed, koronto lumis, kuleyl la'aan, biyo lumis, ama xirid kale oo lama filaan ah..

75. Ayaaloo tixgaliyaa inuu yahay xubin qoys oo hoos imaanaya qaanuunka ESST?

Qof reerka ka mid ah wuxuu noqon karaa cunugga shaqaalaha, cunugga tallaabada ah, cunugga la korsaday, cunugga la korsaday, cunugga qaangaarka ah, seyga, walaalkiis, waalidka, tallaabada - waalid, hooyo, soddog, aabe, ayeeyo, ayeeyo, ayeeyo ama ayeeye, ama diiwaangashan lammaanaha guriga sida lagu qeexay hoosta [Saint Paul Shuruucda Nidaamka Xeerarka 186.02](#), iyo shaqsi kasta oo laxiriira dhiiga ama qaraabada oo xiriir dhow la leh shaqaalaha waa u dhigma xiriirka qoyska. Ujeedooyinka ESST, “xiriir la leh jaceyl” waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xadidneyn, labada qof ee ku lugta leh xiriirka muddada-dheer ama labo qof ama in kabadan oo isla nool oo bixiya taageero dhaqaale ama midba midka kale midba midka kale. Magaaladu sidoo kale waxay tixgelin siisaa qaban qaabada qoyska sida jiilal badan ama qaraabooyin qoys marka la go'aaminayo haddii xiriir ka dhexeeya uu jiro.

76. Magaaladu waxay ku qeexday "xubin qoys" sida "shaqsi kasta oo ku saabsan dhiiga ama xiriirkiisa kaasoo xiriir dhow la leh shaqaalaha uu u dhigmo xiriirka qoyska." Micnaha tani micnaheedu iyo sidee ayey u qeexantahay qeexitaankan?

Magaalada ayaa si qeexan u qeexeysa "xubin qoys" ah. Ujeeddadu waa in la daboolo xaaladaha ku lug leh qaab-dhismeedka qoyska ee aan dhaqanku ka koobnayn. Xubnaha qoysku waxay noqon karaan qayb ka mid ah qoysaska qarniyada badan (awoowayaasha, waalidiinta iyo caruurta oo wada nool). Waxaa xitaa laga yaabaa inay ku jiraan shaqsiyaad, dhiig la xiriira ama aan ahayn, oo aan ku hoos noolayn isla saqafka, laakiin dhaqan ahaan aaminsan yihiin inay qayb ka yihiin qoyska. Haddii

Magaalada ay hesho cabasho ama ay baaritaan ku waddo, waa la eegi doonaa xaqiiqooyin gaar ah oo kiiska ah.

Loo shaqeeyayaasha waxaa lagu dhiirigelinayaa inay eegaan xaalad kasta oo ay go'aan macquul ah ka gaaraan haddii shaqaaluhu leeyahay xiriir qoys. Qeexitaankan waxaa ka mid noqon doona lammaane aan isqabin iyo qof wada deggan.

77. Shaqaaluhu ma u isticmaali karaa ESST dhakhaatiirta, dhakhtarka ilkaha ama ballamaha daryeelka indhaha?

Haa.

78. Shaqaaluhu ma u isticmaali karaan ESST daryeelka caafimaad ee carruurta waaweyn?

Haa.

79. Waalidku ma isticmaali karaan fasaxa bukaanka kadib dhalashada ilmahooda?

Waalidku way isticmaali karaan ESST kadib dhalashada ilmaha haddii ay tahay ujeedooyin caafimaad ama caafimaad, laakiin looma adeegsano daryeelka waalidnimada ee ilmaha hadda dhashay ama ujeedooyin xidhitaan ah. Sharciga Fasaxa Caafimaadka Qoyska (FMLA) wuxuu oggol yahay fasaxa aan la bixinin ujeedooyin isku xirnaan.

80. Loo shaqeeyuhu ma u baahan karaa shaqaale inuu isticmaalo ugu yaraan waqtiga shaqada iyo wakhtiga badbaadada?

Haa, loo shaqeeyayaashu waxay u baahan karaan shaqaale inuu isticmaalo xaddiga ugu yar ee ESST halkii codsi. Si kastaba ha noqotee, kama badnaan karto afar saacadood kordhinta.

Tusaale # 1: Luther wuxuu leeyahay Shakin Sifiican oo Fiican. Wuxuu u sheegay shaqaalihiiisa in tirada ugu yar ee ESST ay isticmaali karaan ay tahay lix saacadood. Luther wuxuu jebinayaa sharciga ESST maxaa yeelay kordhinta ugu yar ee waqtiga kama badan karto afar saacadood.

Tusaale # 2: Ramona waxay leedahay baaritaan caafimaad oo caadi ah oo loo qorsheeyay 8 AM. Ramona way ogtahay inay awoodi doonto inay shaqayso markay tahay 10:00 AM, sidaa darteed waxay codsataa 2 saacadood oo ah ESST inay dabooшо ballankeeda. Nidaamka shirkadda wuxuu u baahan yahay inay

isticmaasho ugu yaraan 3 saacadood oo ah ESST. Tani waa la oggol yahay sababtoo ah waxtarka loo baahan yahay ee ESST ee la qaatay kama badna 4 saacadood.

81. Haddii shaqaaluhu bukoodo bartamaha maqnaanshaha loo qorsheeyay, shaqaalaha ma u isticmaali karaa fasaxa bukaanka?

Maya. Shaqaaluhu ma dalban karo markan fasax fasaxa sababta oo ah shaqaalaha looma qorsheynin inuu shaqeeyo inta lagu jiro waqtiga fasaxa.

82. Shaqaaluhu ma shaqeyn karaa saacado dheeri ah ama saacado ayuu beddeli karaa halkii uu isticmaali lahaa fasaxa bukaanka?

Haa, laakiin waa haddii ay ku heshiiyaan labadaba loo shaqeeyaha iyo shaqaaluhu. Loo shaqeeyuhu uma baahna karo shaqaaluhu inuu beddelo.

83. Looshaqeeyuhu ma uga baahan karaa shaqaale inuu ku diro ama ka shaqeeyo guriga halkii uu qaadan lahaa mushahar jirro iyo waqti badbaado leh?

Maya, laakiin loo shaqeeyuhu wuxuu siin karaa qofka shaqaalaha ah ikhtiyaarka ka shaqeynta guriga halkii uu ka qaadan lahaa ESST.

84. Sida ugu dhakhsaha badan waa in loo bixiyaa ESST ka dib marka la qaato?

ESST waa in la siiyaa goorta loo shaqeeyuhu mushahar ku siinayo shaqaalaha saacadaha loo qorsheeyay, iyadoo la raacayo jadwalka mushaharka loo shaqeeyaha.

85. Miyay qaadataa wax qaadista iyo rarida ESST ee ku saleysan Janaayo 1 ilaa Diseembar 31 sanadka jadwalka?

Maya. Magaaladu waxay ku qeexday "sanadka warbixinta" sida 12 bilood oo isku xigta oo waqti go'an uu go'aamiyo loo shaqeeye.

Tusaale: Trusti Bread Co. wuxuu adeegsadaa sanad maaliyadeed marka la xisaabay uruurinta uruurinta si uu ula jaan qaado warbixinta canshuurta. Waxay soconaysaa laga bilaabo Abriil 1 ilaa Maarso 31. Waxay adeegsadaan barnaamij wax qora oo raadraaca macluumaadka. Sababta oo ah waa la diiwaangeliyay oo waa 12 bilood oo isku xigxigta, waxay fulineysaa qaanuunka ESST.

86. Haddii aan siiyo shaqaalahayga saacadaha dheeraadka ah, ma ka jari karaa ESST ee loo shaqeeye saacadaha dheeraadka ah ee qorsheysan saacadda 1.5 saacadood?

Maya. Saacadaha ESST waxaa laga gooyaa kordhinta saacadle ah, xitaa haddii loo isticmaalo in lagu daboolo saacadaha dheeraadka ah.

87. Haddii loo-shaqeeyuhu leeyahay barnaamij wadaagis fasax (oo mararka qaarkood loo yaqaan "Ku-deeqaha fasaxa"), waxaa loo oggol yahay shaqaalaha inay ku tabarucaan ESST aan la adeegsan shirkadda ballaaran, qorshaha fasaxa mushaharka leh.?

Haa, haddii shaqaalaha iyo loo shaqeeyuhu oggolaadaan inay sidaas sameeyaan.

88. *Miyuu shaqaaluhu ku beddeli karaa saacado dheeraad ah ama uu shaqeyn karaa saacado dheeri ah halkii uu isticmaali lahaa ESST?*

Haa, haddii loo shaqeeyaha iyo shaqaaluhu oggolaadaan inay sidaas sameeyaan. Looshaqeeyayaashu uma baahan karaan shaqaale inuu ka beddelo isbeddelada.

89. *Lacag bixinta miyaa loo baahan yahay marka shaqaaluhu ka baxaan shaqadooda?*

Maya. Loo shaqeeyayaasha looma baahna inay lacag caddaan ah ku bixiyaan ESST markay tahay joojinta shaqaalaha ama kala goynta shaqada.

90. *Lacag bixinta loo oggol yahay hoos imaadkaqaanuunka?*

Haddii loo shaqeeyaha iyo shaqaaluhu oggolaadaan, ESST aan la adeegsan ayaa laga yaabaa in la cayro haddii shaqaaluhu ku helo ESST iyada oo la raacayo habka hore. Haddii shaqaaluhu ku helo ESST iyada oo la raacayo habka lacag aruurinta, loo shaqeeyuhu ma bixin karo lacag-bixinnada aan la adeegsan ee ESST.

91. *Haddii loo shaqeeyuhu dareemo in mid ka mid ah shaqaalahooda uu jiran yahay loo shaqeeyuhu wuxuu ku khasbi karaa shaqaalaha inuu ka tago shaqada oo uu u isticmaalo maqnaanshaha ESST markay maqnaadaan?*

Waxay ku xiran tahay loo shaqeeyaha inay doonayaan inay u baahdaan shaqaale inuu shaqada ka tago haddii uu buko. Laakiin shaqaaluhu ayay ku xidhan tahay inay iyagu u isticmaalayaan maqnaanshaha ESST. *Tusaale: Joshua wuxuu ka shaqeeyaa Snazzy Noodle, oo ah bistro Aasiya. Subaxnimadii Sabtida ayaa Yashuuca wuxuu yimid hindhisada iyo qufaca. Maamulayaashiisa ayaa ku wargeliyey inuusan sii joogi karin shaqada jirro dartiis oo uu u diray guriga. Waxay ku xiran tahay Joshua inuu doonayo inuu adeegsado ESST ama waqtiga aan la bixin inta uu shaqada ka maqan yahay, haddii ay la jaanqaadeyso qawaaniinta ESST iyo siyaasadaha loo shaqeeyaha.*

92. *Loo shaqeeyuhu ma ku qasbi karaa shaqaale inuu isticmaalo ESST sababaha aan ka ahayn kuwa ku xusan qaanuunka?*

Haa.

93. *Shaqaaluhu waa inuu sugaa 90 maalmood ka hor intaysan bilaabin adeegsiga ESST. Sidee tan loo xisaabiyaa?*

Waxaa loo xisaabiyaa inay tahay 90 maalmood oo isku xiga, oo ay ku jiraan fasaxa usbuuca iyo ciidaha, laga soo bilaabo bilowgooda shaqadooda.

Tusaalaha # 1: Andrew wuxuu bilaabay inuu ka shaqeeyo maka farsamada Max labo maalmood usbuucii march 1, 2018. Andrew wuxuu bilaabi karaa adeegsiga ESST bisha Meey 30, 2018 (90 kadib maalmo isku xiga).

Tusaalaha # 2: Marsha waxay shaqo ka bilawday Adeegga Gawaarida Degdegga ee Maarso 1. Waxay shaqeysay hal bil oo buuxa ka dibna waxay fasax saddex bilood ah ku qaadatay fasaxa umusha ka hor inta aysan shaqo buuxda bilaabin. Mars waxay awood u leedahay inay bilawdo adeegsiga ESSTkeeda bisha Juun 1 maxaa yeelay 90 maalmood oo isku xigta ayaa ka soo wareegtay tan iyo markay shaqadeeda bilowday.

Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha
Dib u eegista ugu dambaysay Juun 2, 2017

94. *Qorshahayga ESST wuxuu farayaa in shaqaaluhu ay tahay inay ku qaataan waqtiga ESST afar kordhin. Si kastaba ha noqotee, waxaan haystaa shaqaale haysta kaliya seddex saacadood oo ah ESST. Miyaan u baahanahay in shaqaaluhu sugo illaa ay ka gaarayaan afar saacadood ka hor intaysan qaadan ESST?*

Maya. Haddii shaqaaluhu aanu afar saacadood qaadan weli, kama mamnuucin kartid shaqaalaha inuu isticmaalo saacadaha ay soo qaateen.

Tusaale: Li wuxuu shaqeeyaa maqaaxida Fikto Fusion 40 saacadood usbuucii. Dhawaan, Li wuxuu adeegsaday iskudheelitirkiisii dhan ee ESST wuxuuna bilaabay lacag aruurinta 0. 60 saacadood oo shaqo ah kadib wuxuu helay 2 saacadood oo ah ESST, cunuguna wuxuu u baahan yahay inuu aado dhaqtarka. Li wuxuu codsanayaa 2 saacadood oo ah ESST, laakiin loo shaqeeyaha sida caadiga ah wuxuu ubaahanyahay ugu yaraan 4 saacadood oo ESST ah in hal mar la isticmaalo. In kasta oo ay shirkadda siyaasad u tahay, isku xirka Viet ma diidi karto codsiga Li.

95. *Haddii aan howsha ka qaado saacadaha shaqaalahayga laakiin, ka dib markii la shaqaaleeyo 90 maalmood, shaqaaluhu wuxuu qaataa ESST ka dibna waa la joojiyaa, ma ka soo kaban karaa saacadihii mushaarka ahaa ee uusan shaqaaluhu weli qaadan?*

Maya, sida ku xusan qawaaniinta 'ESST', loo shaqeeyaha ma soo celin karo ESST uu isticmaalo shaqaaluhu. The

Amarka wuxuu u oggolaanayaa loo shaqeeyaha inuu ku qanco qaanuunka ESST iyadoo la adeegsanaayo mid la mid ah 1 saac ee ESST 30kii saacadood ee la shaqeeyay, ama fududaynta iyadoo la siinayo 80 saacadood oo horay loo sii wado. Labada qaabba waa la aqbali karaa. Labada qaab midkoodna uma oggolaanayo loo-shaqeeyaha inuu soo kabsado ESST lumay.

Tusaale: Morley wuxuu helaa 80 saacadood oo ah ESST safka hore bilowga sanadka 2019. Ka dib markii uu shaqeeyey 90 maalmood, wuxuu qaadanayaa 80 saacadood oo ah ESST ka dib markii uu ku dhaawacmay shil. Wuxuu shaqada ku soo noqdaa muddo 30 saacadood ah ka dibna waa uu iska daayaa.

Loo shaqeeyuhu ma soo celin karo wax kasta oo ESST ah oo la qaatay.

96. *Laba shaqaale ma wada isticmaali karaan isku wakhti isku wakhti ah isla ESST sabab isku mid ah?*

Haa, haddii sababta maqnaanshuhu ay ku xusan yihiin qaanuunka ESST.

Tusaale: Stella iyo Bill waxay ka shaqeeyaan wax soo saarida Qalabka Waqtiga waxayna leeyihiin labo caruur ah. Labadoodaba carruurtood waxay la yimaadaan hargabka oo waa inay guriga ka joogaan dugsiga. Stella iyo Bill ayaa labadaba loo oggol yahay inay qaataan ESST si ay u daryeelaan carruurtooda.

97. *Waa imisa intee loo shaqeeyuhu ku qasbay inuu siiyo shaqaale ESST?*

Shaqaalaha waa in lagu siiyaa mushaharkiisa caadiga ah.

98. *Miyaan joojin karaa xawaaladda ESST ee shaqaalahayga markay gaadhaan xaddiga ugu badan ee ay isticmaali karaan sannad kalandarka?*

Haa. Sannadkooda ugu horreeya, shaqaalaha waa in loo oggolaadaa inuu uruursado illaa 48 saacadood oo ah ESST, oo ah heerka 1 saac ee ESST kasbado 30 saacadood oo uu shaqeeyo. Dhammaan sannadaha ku xiga, shaqaalaha waa in loo oggolaadaa inuu uruursado illaa iyo 80 saacadood. Marka shaqaaluhu uu gaadho koobabkan, uma baahna inay wax badan ka sii sheegaan ESST Si kastaba ha noqotee, mar kasta oo ay ku dhegaan daboolka sare, waa in loo oggolaadaa inay sii wataan ururinta illaa 48 saacadood sannad gudihii, ilaa ay ka gaarayaan 80 - saac .

99. Loo shaqeeye ma dajin karaa wakhtiyo cayiman oo loogu talagalay adeegsiga ESST ee la jaanqaada saacadaha joogtada ah?

Haa. Loo shaqeeyuhu wuxuu ku adkaysan karaa inuu shaqaaluhu fasax ka qaato saacadaha shaqada ee la mid ah saacadaha maalinta.

Tusaale: Jill wuxuu leeyahay ballan dhakhtar laga bilaabo 10:00 illaa 10:45 wuxuuna doonayaa inuu qaato saacad iyo badh, laga bilaabo 9:45 illaa 11:15. Loo shaqeeyeheeda ayaa u baahnaan kara in waqtigeeda fasaxa lagu daro isugeynta saacadda oo dhan. Xaaladdan oo kale, loo shaqeeyeheeda ayaa ka codsan kara inay shaqayso 9:00 ilaa 12:00, ama 10:00 illaa 11:00, iwm.

Ogeysiiska Shaqo-bixiyaha iyo Shuruudaha Diiwaannada

100. Loo shaqeeyayaasha waxaa looga baahan yahay inay siiyaan shaqaalaha ogeysiis ku saabsan xaq ay u leeyihiin fasaxa jirrada?

Haa. Loo shaqeeyayaashu waa inay siiyaan ogeysiis shaqaalaha inay xaq u leeyihiin ESST. Waxaa jira qaabab badan oo loo shaqeeyuhu ku siin karo ogeysiin. Tusaale ahaan, loo shaqeeyuhu wuxuu qori karaa bostada ESST ee ay bixiso Magaalada, ama loo shaqeeyuhu wuxuu abuuri karaa ogeysiis u gaar ah haddii ay ku jirto macluumaadka loo baahan yahay.

101. Sidee loo shaqeeye u siin karaa ogeysiis ku filan oo ah shaqaalaha ESST?

Loo shaqeeyuhu wuxuu ku dhejin karaa boostar ay ku siisay magaalada, ama mid ka mid ah abuuridda loo shaqeeyaha, meel qarsoodi ah oo dhammaan shaqaalaha ay u badan tahay inay arkaan.

102. Xagee ka heli karaa boostada?

Websaydhka magaalada: www.stpaul.gov/ESST

103. Haddii loo shaqeeyuhu doorto inuu abuuro ogeysiis u gaar ah, waa maxay qodobada ay ku jiraan?

Ogeysiiska loo shaqeeyaha waa inuu lahaadaa macluumaadka soo socda:

1. In shaqaaluhu xaq u leeyihiin ESST;
2. Markuu uruurku bilaabmo;
3. Marka shaqaale uu bilaabi karo isticmaalka ESST;
4. Sicirka uu shaqaaluhu u geysto ESST;
5. Tirada ugu badan ee saacadaha shaqaaluhu wuu buuxin karaa oo adeegsan karaa sanadka kalandarka;
6. Shuruudaha ogeysiiska loo shaqeeyaha ee loo isticmaalo ESST;

7. In shaqaaluhu u fayl garayn karaan cabasho Magaalada Saint Paul Waaxda Xuquuqda Aadanaha & Fursado dhaqaale oo loo wada siman yahay;
8. Aargoosiga shaqo-bixiyaha waa mamnuuc.

104. Ma u baahanahay inaan ku daro ogeysiiska ESST buugyaraha shaqaalaha ee shirkadeyda?

Haa. Loo-shaqeeyayaashu waxay ku dari karaan macluumaadka ku dhaji qoraalkooda buuggacmeedkooda waxaana loo tixgelin doonaa ogeysiis ku filan qaanuunka.

105. Diiwaanada noocee ah loo shaqeeyuhu waa inuu hayaa?

Loo shaqeeyuhu waa inuu keydiyaa diiwaannada waxyaabaha soo socda muddo saddex sano ah:

1. Wakhtiga ESST oo dhacay;
2. Waqtiga ESST ee la adeegsaday;
3. Saacadaha shaqaalaha waxay ka shaqeeyeen Saint Paul.

106. Loo shaqeeyuhu ha ka joojiyo inuu hayo diiwaannada kadib markuu shaqaale helo 48 saacadood gudahood sannad warbixineed gudahiisa?

Loo shaqeeyuhu waa inuu hayaa diiwaanno ku filan taas oo ah, inay tahay baaritaan la sameeyo, loo shaqeeyuhu wuxuu awood u yeelan karaa inuu muujiyo (1) shaqaaluhu inuu haysto 1 saac oo ah ESST 30-kii saacadood ee la shaqeeyayba; (2) imisa saacadood ayaa shaqaaluhu ka shaqeeyey Saint Paul, iyo; (3) inta ay le'eg tahay ESST shaqaaluhu u isticmaalay ilaa maanta.

107. Haddii aan horistaago ESST ee shaqaalahayga anigoo buuxinaya shuruudaha ugu yar ee bixinta 48 saacadood sanadka koowaad iyo 80 saacadood ka dib, miyaan wali ilaalin doonaa diiwaannada saacadaha dhabta ah ee aan shaqeeyay?

Maya. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyuhu waa inuu ilaaliyaa diiwaanno ku filan taas oo ah, in baaritaan uu dhacayo, loo shaqeeyuhu wuxuu awood u yeelan karaa inuu muujiyo (1) shaqaaluhu helay 80 saacadood bilowga warbixinta. (2) Immisa saacadood ayaa shaqaaluhu ka shaqeeyay St.

Paul, iyo; (3) Imisa ayuu ESST shaqaaluhu u isticmaalay ilaa maanta.

108. Ma u baahanahay inaan ku daro qoraa mushahar jirro iyo waqti badbaado ah bayaanka mushaharka ee shaqaalahayga?

Maya, looma baahna. Loo shaqeeyayaashu way dooran karaan inay sidaa sameeyaan.

109. Ma sii hayn karaa diiwaanada elektarooniga ah ee shaqaalaha ESST?

Haa, haddii ay ka kooban tahay dhammaan macluumaadka loo baahan yahay oo ay marin u heli karto dhammaan shaqaalaha.

110. Waxaan ahay loo shaqeeye cusub Saint Paul. Waxaan soo iibsaday ganacsi jira oo siinaya ESST shaqaalahooda. Maxay tahay inaan sameeyo si aan u hogaansamo amarada ESST?

Shaqaalaha meheradaada cusub ee aad ka soo shaqeysay waxay sii hayn doonaan saacadaha ESST haddii shaqaaluhu ay sii wadaan inay ka shaqeeyaan magaalada gudaheeda ee magaalada Saint Paul. Intaas waxaa sii dheer, waa inaad siisaa dhammaan shaqaalaha, ha noqoto mid jira

Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha

Dib u eegista ugu dambeysay Juun 2, 2017

ama mid cusubba, siyaasadaha qoran ee ESST ee loo-shaqeeyaha waqtiga iibka ama iibsashada, ama sida ugu dhaqsaha badan ee suurtoogalka ah, oo ay ku jiri doonaan siyaasad u hoggaansan qaybtan.

111. Loo shaqeeye leh siyaasad PTO ah oo bixisa ugu yaraan 80 saacadood oo ah waqtiga lacagta ah ee sanad walba wali waa inuu hayaa diiwaannada muddo seddex sano ah?

Haa. Dhamaan loo shaqeeyayaashu waa inay hayaan diiwaanada ururinta iyo adeegsaday ESST ugu yaraan saddex sano iyadoo aan loo eegin siyaasadooda ESST ama PTO.

112. Sidee ayaan ula soconayaa saacadaha shaqaalaha ee mar mar kaliya ka shaqeeya Saint Paul?

Loo shaqeeyaha ayaa ugu dambeyntii mas'uul ka ah raadinta ESST ee shaqaalahooda iyo hubinta in si habboon loo diiwaangeliyay. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyuhu wuxuu u wakiishan karaa masuuliyada shaqaalaha sidoo kale wuxuu sameyn karaa siyaasado qoran oo qeexaya qiyaasta waqtiga caadiga ah ee safarada u dhexeeya safarada joogtada ah.

Ogeysiiska Shaqaalaha iyo Shuruudaha Diiwaanada

113. Ma u baahan karaa shaqaale si uu u kashifo sababta caafimaad ee loo isticmaalo fasaxa jirrada?

Maya

114. Shaqaalahaygu ma ubaahanyahay inuu ii keeno dukumenti si aan ugu adeegsado waqtiga shaqadayda jiran iyo badqaba?

Kaliya laba xaaladood:

1. Haddii ay maqnaanayaan wax ka badan saddex maalmood, ama
2. Haddii aad ka shakisan tahay in si xun looga faa iidaysto wakhtiga jirada iyo badbaadada.

115. Sidee buu shaqaale u codsanayaa adeegsiga ESST?

Shaqaaluhu waa inuu ku wargaliyaa loo shaqeeyaha inuu u baahan yahay inuu isticmaalo ESST. Shaqaaluhu maahan inuu si cad u tixraaco qawaaniinta, ama yiraahdo "ESST." Loo shaqeeyuhu wuxuu codsan karaa macluumaad dheeri ah oo ku saabsan baahida ESST, laakiin ma weydiisan karo shaqaalaha inuu bixiyo macluumaad caafimaad ahaan gaar ah.

Tusaale: Jane waxay u tagtaa madaxdeeda waxayna codsataa 3 saacadood oo fasax ah maxaa yeelay waa "jiran tahay." Maamuladeeda ayaa laga yaabaa inay weydiiso inay tahay waqtiga bukaanka ama waqtiga badbaadada iyo, haddii waqtiga jirada, inay tahay balan caafimaad, laakiin ma weydiin karto waxa caafimaadku yahay. ballanta waxaa loogu talagalay.

116. Loo shaqeeyuhu miyuu dalban karaa in codsada shaqaaluhu qoraal noqdo?

Loo shaqeeyuhu wuxuu u baahan karaa dukumiinti qoran oo codsiga ah illaa iyo inta aysan faragalin ku sameynaynin xaqqa shaqaalaha ee ah inuu isticmaalo ESST.

Tusaale 1: Troy wuxuu leeyahay ballan dhakhtar usbuuca soo socda. Loo shaqeeyaha Burburyaasha

Raasamaal ee Troy wuxuu leeyahay siyaasad guud oo u baahan in waqtiga fasaxa lagu sameeyo qoraal ahaan. Waxay codsan karaan diiwaan qoraal ah oo ku saabsan codsigii Troy ee ahaan in la isticmaalo ESST.

Tusaale 2: Anne way xanuunsataa oo waxay u yeeraa inay isticmaasho ESST. Loo shaqeeyeheda ayaa leh siyaasad guud oo u baahan in waqtiga fasaxa lagu sameeyo qoraal ahaan, guud ahaanna ma bixiso codsiyo fasax fasax ah haddii codsiyo qoraal yahay mooyee. Loo shaqeeyaha Anne kuma qasbi karto siyaasaddan ka dhanka ah Anne ujeedooyinka loo isticmaalo adeegsiga 'ESST', sababta oo ah in sidaas la yeelo waxay faragelin ku sameyneysaa xaqa ay Anne u isticmaasho waqtiga jirada ee sharciga hoostiisa.

117. If my employee has used ESST for at least 3 days, and I request documentation, what kind of documentation do they need to provide?

Qoraal ay saxiixeen bixiye daryeel caafimaad oo tilmaamaya wakhtiga jirada ayaa lama huraan u ahaan ama nooc kale oo dukumenti caafimaad ah oo haddii kale muujinaya in shaqaaluhu raadsaday oo helay daaweyn caafimaad ayaa ku filan.

118. Ma uga baahan karaa dokumentiyo in ka badan hal bixiye caafimaad xarun kasta oo ah ESST?

Maya. Loo shaqeeyuhu wuxuu u baahan karaa hal foom oo dukumiinti ah oo ka socda shaqaalaha qeybta kasta ee ESST. Si kastaba ha noqotee, loo-shaqeeyuhu wuxuu codsan karaa dukumenti qoraal ah maqnaansho kasta oo ESST ah haddii in ka badan laba toddobaad ay dheceen inta u dhaxeysa maqnaanshaha ESST.

Tusaale: Willis waa iibiye ka shaqeeya Waxsoosaarka Sunny Glass Co. Wuxuu qaatay afar maalmood horaantii Oktoobar sababtuna tahay dhabar xanuun ka dhashay shil baabuur wuxuuna siiyay loo shaqeeyaha nuqulka bayaanka xarunta. Toban maalmood ka dib, wuxuu qaatay sedex maalmood oo dheeri ah isla dhibaataadaas ka dibna waxyar bil ka dib, bishii Nofembar, wuxuu qaatay laba maalmood oo dheeraad ah. Willis ma aha inuu keeno waraaqo caafimaad oo dheeri ah saddexda maalmood ee fasaxa uu qaatay bishii Oktoobar maxaa yeelay waxay dhacday laba toddobaad gudahood markii ugu horreysay booqashada rugta caafimaad. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyihiisa wuxuu u baahan karaa dukumenti loogu talagalay booqashada bisha Nofembar maxaa yeelay waxay dhacday in kabadan labo asbuuc dhammaadka maqnaashadiisii ugu dambeysay ee ESST.

119. Waxa loo tixgeliyaa dokumentiyo ku filan in shaqaaluhu u soo saaro loo shaqeeyaha waqti badbaado leh haddii maqnaanshuhu ka badan yahay saddex maalmood?

Dukumiintiyada ku filan waxay noqon kartaa warbixin booliis, amar maxkamadeed, ama qoraal shaqaale oo sheegaya in ay qaadanayaan waqti badbaado leh, ama ay fasax ka qaataan sababo la xiriira faraxumayn galmo, dabagal, iwm.

120. Shaqaaluhu ma inuu dhiibo ogeysiis, ama afhayeenka shaqaalaha ma siin karaa ogeysiiska shaqo-bixiyaha?

Wakiilka shaqaalaha wuxuu siin karaa ogeysiiska lagama maarmaanka ah loo shaqeeyaha haddii shaqaaluhu uusan bixin karin ogeysiis (tusaale ahaan, xaalad degdeg ah darteed).

121. Haddii loo shaqeeye uu ka codsado caddeyn shaqaale ka maqnaa muddo ka badan saddex maalmood, waa immisa waqtiga shaqaaluhu ku qasban yahay inuu ku siiyo?

Loo shaqeeyuhu waa inuu u oggolaadaa shaqaalaha ugu yaraan 14 maalmood si uu u helo dokumenti.

Nidaamka PTO iyo Qaanuunka ESST

122. Shaqo-bixiyahayga wuxuu leeyahay qorshe / fasax shaqsiyeedka ah (PTO) kaasoo buuxiyo ama dhaaftay shuruudaha sharciga ESST. PTO-da waxay isku daraysaa waqti kasto xanuunsan iyo waqti badbaado leh iyo fasax fasax hal siyaasad. Waa inuu loo shaqeeyuhu siiyo wakhti dheeri ah oo ESST ah?

Maya. Haddii xaddiga PTO ay siiso loo shaqeeyuhu buuxiyo ama dhaafo shuruudaha ugu yar ee qaanuunka ESST, loo shaqeeyaha waxaa loo tixgelin doonaa inuu yahay mid fulinaya.

Tusaalaha # 1: Qaybta Gawaarida ee YouSearch waxay bixisaa 80 saacadood oo ah "fasax lacag bixin ah" sanad walba. Shirkadda waxay cadeyneysaa in loo isticmaali karo fasax lacag la'aana, ay shaqeeyso jiran iyo waqti badbaado leh, iyo codsiyo kale oo kala duwan oo loogu talagalay fasaxa, sida duugta, xanaano caruur, iwm.

Tusaale # 2: Daawacaada Jiffy waxay bixisaa 100 saacadood oo fasax fasax ah sanadkii oo ah shaqaalahooda oo dhan. Daabacaadda Jiffy qasab kuma ahan inay siiso shaqaalahooda waqti dheeri ah xanuun iyo waqti badbaado leh maxaa yeelay waxay horey u siinayaan xaddiga ugu yar ee waqtiga fasaxa ah ee looga baahan yahay qaanuunka ESST.

Tusaale # 3: Istuudiyaha Qoobka ciyaarka Dora waxay bixisaa 80 saacadood oo fasax ah sanad walba, laakiin waxay u baahan tahay in shaqaalaha ay bixiyaan labo ogeysiis si ay u isticmaalaan waqtiga fasaxa. Ujeedooyinkan siyaasadu u hoggaansan yihiin qaanuunka ESST, Dora waxay u baahan doontaa inay wax ka beddesho siyaasaddeeda si loogu oggolaado shaqaalaha inay u adeegsadaan ESST sababo caafimaad ama badbaado, xitaa haddii shaqaalahooda aysan bixin karin ogeysiiska labada toddobaad ah..

123. Loo shaqeeyuhu ma siin karaa siyaasad fasax badan oo deeqsinimo leh shaqaalaha qaarkood maahan kuwa kale?

Haa, haddii ay ku kala duwan yihiin daaweynta noocaas ahi kuma xadgudbeyso Sharciga Xuquuqda Aadanaha ee Magaalada Saint Paul, Sharciga Xuquuqda Aadamiga ee Gobolka Minnesota, ama sharciyo kale. Amarka ESST kaliya wuxuu bixiyaa heerka ugu hooseeya.

124. Sharciga ESST ma wuxuu macnaheedu yahay inaan bixiyo lacag shaqaale haddii uu maqnaado sida ku xusan Sharciga Fasaxa Caafimaadka Qoyska (FMLA)?

Maya. FMLA ma bixiso fasaxa bukaanka ee mushahar qaata ama ESST.

125. Haddii aan rabo inaan ka qaato fasaxyada shirkadda lacag bixinta ama fasax si aan ugu bixiyo ESST, ayaa la oggol yahay?

Haa. Loo shaqeeyayaasha qasab kuma ahan inay bixiyaan fasaxyo fasax ah ama waqti fasax ah. Fasaxyada iyo fasaxyadu waa faa'iidooyin ikhtiyaar ah. ESST waxaa loogu talagalay oo keliya waqtiga shaqada bukaanka iyo badbaadada ah ee loo shaqeeyayaashu ay tahay inay siiyaan shaqaalahooda. Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyuhu uma hanjabayo inuu qaato mushaharka ciidaha iyadoo laga jawaabayo codsigii uu shaqaaluhu codsaday in loo isticmaalo ESST.

126. Marka loo eego siyaasaddeyda 'PTO', shaqaaluhu miyay isticmaali karaan waqtigooda oo dhan inay fasax qaataan oo aan uga tagin wax "barkimaan" fasax fasax ama amaan aamin ah?

Haa. Haddii qorshaha PTO uu buuxiyo heerarka ugu hooseeya ee looga baahan yahay qaanuunka, loo shaqeeyaha mas'uul kama noqon doono bixinta PTO dheeraad ah.

127. Haddii aan siiyo shaqaalahayga 80 saacadood oo ah ESST ama PTO sanad walba, ma u baahanahay inaan la socdo saacadaha shaqaalahayga?

Maya. Si kastaba ha noqotee, haddii Magaaladu soo gaarto cabasho oo ay bilawdo baaritaan, loo shaqeeyuhu waa inuu bixiyaa diiwaanno ku filan oo muujinaya in shaqaaluhu helay ESST.

128. Waxaan shaqaalahayga siiyaa 80 saacadood oo PTO ah sannad kasta. Qaar ka mid ah shaqaalahayga ayaa adeegsaday dhammaan ama inta badan PTO-da ka hor 1-da Luulyo, 2017, taariikhda taariikhda qaynuunka ESST uu dhaqan galo. Ma u baahanahay inaan bixiyo PTO / ESST dheeraad ah inta harsan ee 2017 si loogu hoggaansamo qaanuunka ESST?

Maya. Haddii siyaasadaha jira ee loo shaqeeyaha uu bixiyo wax badan ama ka badan ESST ka badan qawaaniinta uu u baahan yahay, ESST dheeraad ah uma baahna in la bixiyo. Loo shaqeeyuhu qasab kuma ahan inuu siiyo shaqaalahaas fasaxa dheeriga ah ee bukaanka ah illaa sanadka kale ee kalandarka.

Tusaale # 1: Jill wuxuu u shaqeeyaa Qalooqa Webi Qodayaasha. Twisty River Brewers waxay siisaa dhammaan shaqaalaheeda 80 saacadood oo fasax ah (PTO) sanad walba. Jill waxay u isticmaashay 70 saacadood oo PTO fasax ah bisha Meey ee 2017. Qalooqa Webi Qodayaasha waxay horey u raacsantahay sharciga ESST mana ahan inay bixiso PTO ama ESST dheeraad ah sanadka 2017.

Tusaale # 2: Waqti kasto oo laqabanayo waxay lahaaneysaa siyaasad jirta oo loo yaqaan 'PTO' oo u oggolaaneysa shaqaalaheeda inay qaataan illaa 80 saacadood oo ah waqtiga lacagta la qaato sanad walba. Waylon, waa shaqaale markasta oo loo yaqaan Harewa, wuxuu isticmaali jiray dhammaan adeegyadiisa 'PTO' guga 2017, kahor intaysan hirgalin sharciga ESST 1-da Luulyo, 2017. Waqti kasto oo Xilliga Xaraynta uma baahna inuu bixiyo PTO ama ESST dheeri ah oo loogu talagalay Waylon sannadka 2017.

129. Haddii aan haysto siyaasad PTO ah oo bixisa 80 saacadood oo fasax ah ama in ka badan sanadkiiba oo adeegsata waqtiga PTO aan la isticmaalin marka shaqaaluhu baxo, ma inaan soo celiyaa PTO aan la adeegsan haddii shaqaalaha dib loo diro 90 maalmood gudahood?

Maya, haddii adiga iyo shaqaalahaagu aad horay ugu heshiiseen nidaamkan. Si kastaba ha noqotee, shaqaaluhu wuxuu sii waday inuu sii wado xisaabaadka ESST marka uu soo noqdo.

130. Haddii aan u bixiyo siyaasad PTO caymis ka deeqsinimo badan waxa loo igmaday qawaaniinta ESST, ma inaan ku soocaa saacadaha bukaanka iyo saacadaha badbaadada ah saacadaha fasaxa ujeeddooyinka warbixinta darteed?

Maya. Si kastaba ha noqotee, haddii ay jiraan baaritaan, waa inaad muujisaa in dhammaan shaqaalaha ay heleen qadarka loo baahan yahay ee ESST oo ku saleysan saacadaha la shaqeeyay.

Hergelinta

131. Shaqaaluhu cabasho ayey gudbin karaan?

Haa, shaqaalahaaga ayaa fayl garayn kara cabashada www.stpaul.gov/esst ama adoo la xiriiraya Magaalada Saint Paul Waaxda Xuquuqda Aadanaha & Fursadaha Sinaanta dhaqaalaha adigoo wacaya waaxda at 651- 266- 8966.

132. Muddo intee le'eg ayay qasab ku tahay inuu shaqaale ashtako sameeyo?

Shaqaaluhu waxay haystaan 365 maalmood laga bilaabo maalinta xadgudubka lagu eedeeyay inay fayl garaystaan cabasho. Haddii xadgudubka la soo eedeeyey uu dhacay wax ka badan maalmo, 365 maalmood ayaa bilaabanaya maalinta ugu dambeysa ee xadgudubka la sheegay.

Tusaale: Enrique wuxuu codsaday ESST laga bilaabo Oktoobar 1, 2018 - Oktoobar 15, 2018, kaas oo loo diidey shaqabixiyuhu. Enrique waxay dacwad ka gudbisay waaxda Oktoobar 3, 2019. Enrique wuu sii wadi karaa cabashadiisa maxaa yeelay wuxuu ku gudbiyay cabashadiisa 365 maalmood gudahood maalinta ugu dambeysa ee xadgudubka la soo sheegay.

133. HREEO miyuu qarsoodi siinayaa aqoonsiga shaqaalaha?

Haa, illaa xadka ay oggol tahay baaritaanka. HREEO waxay markasta weydiin doontaa shaqaalaha hadii Magaalada ay kashifi karto aqoonsigooda hadii baaritaanka uu u baahan yahay.

134. Loo shaqeeyuhu ma edbi karaa shaqaalaha ku xadgudba ESST?

Haa. Marka ay jirto qaab cad oo farshaxanimo leh oo xadgudub ah oo shaqaalaha loo adeegsado ee ESST, loo shaqeeyuhu wuxuu u baahan karaa dukumenti macquul ah si loo xaqiijiyo in adeegsiga shaqaalaha ESST uu la jaan qaadayo qawaaniinta ESST, iyada oo aan loo eegin haddii shaqaaluhu u adeegsaday ESST wax ka badan saddex isku xigta oo isku xigta. maalmood.

Si kastaba ha noqotee, loo shaqeeyayaashu uma isticmaali karaan baaritaanka sabab ay ku diidaan ESST haddii xadgudubka la caddeeyay mooyee.

Tusaale 1: Dukaanka Kafeega Carl wuxuu ku yaal dhinaca Bari ee Saint Paul. Shaqaalaha Carl Margaret, oo codsaday maalin buuxda oo ah ESST Jimco kasta bisha Juun, Julaay iyo Agoosto, marka cimiladu qurux badnayd. Margaret ma muujinin wax muujinaya inay xanuunsan tahay mana bixin wax dukumiinti ah oo ah sababta ay u maqneyd, maamulaha Carl's waxaa laga muujiyey sawir laga soo qaaday bogga Facebook ee Margaret markii ay maqneyd ESST, iyadoo muujineysa inay xeebta la joogtay asxaab. Carl wuxuu bilaabayaa baaritaan la jaan qaada nidaamka shirkadooda. Aakhirkii, Margaret waxay qiraysaa inay u isticmaashay ESST sidii xilliyada fasaxa, oo aysan Carl u siinin siyaasad shirkadeed. Carl's wuxuu qaadan karaa edbinta ku habboon Margaret, maxaa yeelay waxay ku xad gudubtay ESST iyadoo u adeegsanaysa sababa aan looga baahneyn qaanuunka, Carlna ma laha siyaasad u oggolaaneysa PTO.

Tusaale 2: Ka sii wadida tusaale 1, ka hor inta Carl ay soo gabagabayn baaritaankooda, Margaret waxay mar kale codsataa ESST xanuunkeeda darteed Jimcaha xilliga xagaaga markaasoo aysan u muuqan wax xanuunsan. Carl ma diidi karto codsiga Margaret, sababta oo ah waxay codsanaysaa fasaxa sababta ay u ilaalinayso qaanuunka. Si kastaba ha noqotee, haddii ogaanshaha Carl inta lagu gudajiro baaritaankooda in codsigii ugu dambeeyay ee Margaret uu ahaa xadgudubka ESST, waxay ku dari karaan codsiga iyo xadgudubka aasaaska anshaxa Margaret.

135. Sidee bay Magaalada u qeexdaa "qaab cad oo qaab daran oo xadgudub ah?"

Loo shaqeeyuhu waa inuu awoodaa inuu bixiyo xaqiiqooyin iyo dukumiintiyo xaalado ah si uu u muujiyo in shaqaaluhu uu ku xadgudubayo ESST.

Tusaale: Maria waxay codsatay in laga baxo sedex jimcaha bisha Diseembar si ay u aado ciyaaraha kubbadda koleyga ee magaalada. Shaqo la'aan darteed, waa loo diiday waqtiga fasaxa. Maria ayaa markii dambe wacday isla bukaannadaas sedexdii jimcaha. Maamuleheeda ayaa diiwaangelinaya waxaas oo dhan waxayna awood u yeelan kartaa inay muujiso qaab cad oo farshaxanimo leh oo xadgudub ah.

136. Shaqaaluhu ma buuxin karaa cabasho haddii uu aaminsan yahay inay si xun u lunto loo shaqeeyayaasheeda qandaraasle madax-bannaan?

Haa. Haddii shaqaale si qaldan loogu soocay qandaraasle madax-bannaan, Magaalada waa laga yaabaa inay u baahdo

Shaqaalaysiyaha inuu u kala sooco inay yihiin shaqaale oo amar ka helo ururinta ESST wakhtiga ay u shaqeeyeen shaqaale ahaan.

137. Sidee Caasimada u qeexdaa "qandaraasle madax-bannaan"?

Caasimada ayaa fiirineysa in qofka shaqaalaha ah iyo in kale:

- 1) xereysaa canshuur celinta iskaa u shaqeysiga;
- 2) waxay ilaalinaysaa ganacsi gaar ah waxayna adeegsan doontaa aaladahaaga;
- 3) uu leeyahay qandaraas ku saabsan waxqabadka adeegyada loo-shaqeeyahaaga;
- 4) wuxuu ogaadaa faa iidada ama inuu lumiyo heshiis hoos u dhaca si uu u fuliyo howlaha;
- 5) ku kaco kharashaadka aasaasiga ah ee la xiriira shaqada la qabtay;
- 6) wuxuu xakameynayaa qaabka iyo habka aad u shaqeeyso.

138. Waan edbin karaa shaqaale si xun u adeegsada fasaxa jirada?

Haa, laakiin waa haddii shaqaaluhu u isticmaalo ESST sababaha aan ka ahayn kuwa lagu soo daray qaynuunka ESST.

139. Ma jiraan cawaaqibyo haddii aanan ka jawaabin baaritaanka?

Haa. Shaqaalaysiiye aan ka jawaabin codsiyada diiwaangelinta waqti macquul ah wuxuu abuuraa mala awaal sumcad leh oo loo shaqeeyuhu ku xadgudbay amarkii, iyo loo shaqeeyuhu ma awoodi doono inuu u isticmaalo diiwaannadaas rafcaan.

140. Magaaladu ma ku samayn kartaa baaritaannada ESST iskeed u sameynta?

Haa. Haddii Magaalada ay ka shakiso in loo shaqeeye uu ku xadgudbay sharciga ESST, waxay bilaabi kartaa baaritaan.

141. Loo shaqeeyuhu ma yeelan karaa siyaasad maqnaansho oo nidaamisa oo ciqaabaysa shaqaalaha qaadashada maqnaansho cudurdaar la'aan ah oo aan faraynin sharcigu?

Haa, haddii siyaasaddu aysan faragelin ku siinaynin xuquuqda loo shaqeeyaha inuu u adeegsado ESST sababaha qaanuunka ESST.

142. Shaqaalahaygu ma ku fayl garayn karaa dacwad maxkamada sharciga ah??

Haa, haddii shaqaaluhu ku eedeeyo inaad ka aargudatay iyaga oo isticmaalaya ESST-gaaga ama xaraynta cabashada, ama haddii aad faragelin ku sameysay xuquuqda shaqaalahaaga sida ku xusan qawaaniinta ESST..

143. Ma weydiisan karaa shaqaalaha inay ka tanaasulaan xuquuqdooda sida waafaqsan qaanuunka ESST?

Maya.

Tusaale: Lorenzo wuxuu shaqo ka codsadaa TastyPancakes. Foomka dalabka waxaa ku xusan: "Adigoo aqbalaya booskan waxaad dooratay inaad iska dhaafto waqti kasta oo mushaar iyo waqti badbaado leh." Codsigan wuxuu ku xadgudbayaa sharciga ESST. *144. Waxaan rabaa inaan ogaado habka Magaalada ay raacayso inta baaritaanka socdo. Xagee ka heli karaa macluumaadkan?*

Caasimada Saint Paul - ESST FAQ Shaqo-bixiyayaasha

Dib u eegista ugu dambaysay Juun 2, 2017

Aargoosi

145. Waan edbin karaa shaqaalaha markay isticmaalaan ESST?

Maya, haddii uusan shaqaalahaagu si xun u isticmaalin.

146. Qaanuunka ESST miyaa ka ilaaliyaa shaqaalaha aargudashada haddii shaqaalaha si qalad ah, laakiin si niyad ah, ugu eedeeyo xadgudub?

Haa.

147. Maxaa dhacaya haddii aan ka aargoosado shaqaale loo isticmaalo ESST?

Aargudashada waa sharci darro. Loo shaqeeyayaasha waa laga mamnuucay ciqaab ama kala-takoor ku saabsan shaqaalaha caddeeya xuquuqdooda ESST si niyad wanaag ah. Xuquuqdaas waxaa ka mid ah laakiin aan ku xaddidnayn:

1. Shaqaaluhu wax waydiinayo wax ku saabsan ESST;
2. Shaqaale codsanaya adeegsiga ESST;
3. U siinta macluumaad shaqaalaha kale wax ku saabsan ESST;
4. Kaqaybqaadashada baaritaanka ku saabsan xadgudubyada lagu eedeeyey ESST;
5. Dacwad u gudbinta Magaalada.

Su'aalaha?

148. Waxaan hayaa su'aal aan looga jawaabin SU'AAL BIXIYAHA. Sidee ayaan su'aasha ugu gudbiyaa Magaalada?

U gudbi su'aashaada: LaborStandards@ci.stpaul.mn.us, ama wac 651-266-8966, una sheeg qofka jawaabaya inaad hayso su'aal ku saabsan Jiro la Kasbaday iyo Waqtiga Badbaadada.