

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS CIUDAD DE SAINT PAUL

SALARIO MÍNIMO

El salario mínimo ampara a todos los empleados definidos que trabajan dentro de los límites de la ciudad durante al menos 2 horas en 1 semana, independientemente del estatus migratorio de los empleados o de la ubicación de su empleador.

**\$ 12.50
POR HORA**

1 ero de enero de 2020 - 30 de Julio 2022

**\$ 15.00
POR HORA**

1 ero de Julio de 2022

El salario mínimo es efectivo para la ciudad de Saint Paul y para negocios con más de 10,001 + empleados.
Los propinas no cuentan en un salario mínimo.
Existen ajustes limitados en el salario mínimo para ciertos empleados y aprendices menres a 20 años.

LICENCIA OBTENIDA EN CONCEPTO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

LOS EMPLEADORES EN ST. PAUL DEBEN PROPORCIONAR A LOS EMPLEADOS QUE TRABAJAN EN ST. PAUL UNA LICENCIA PAGADA PARA EL CUIDADO DE LOS EMPLEADOS O MIEMBROS DE LA FAMILIA DEL EMPLEADO RELACIONADO CON:

LICENCIA POR ENFERMEDAD

- Enfermedad mental
- Enfermedad física
- Cuidado medico preventivo

LICENCIA POR SEGURIDAD

- Violencia doméstica
- Abuso sexual/ acecho
- Cierre de la escuela meteorológicas

CÓMO FUNCIONA ESST

- Los empleados deben trabajar 80 horas en la ciudad de Saint Paul para ser elegible para el ESST
- Los empleados ganan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas en la ciudad de Saint Paul
- Los empleados pueden ganar hasta 48 horas por año y pueden ahorrar el tiempo sin utilizar
- Los empleados puede acarrear hasta 80 horas de tiempo ESST sin utilizar por año
- Los empleados comienzan a ganar una licencia por enfermedad en su 1er día de empleo

Puedo presentar un reclamo con la División de Normas Laborales si su empleador:

- No le paga al menos el salario mínimo o licencia por enfermedad o seguridad obtenida
- Toma represalias contra usted por preguntar acerca de sus derechos o presentar un reclamo
- No le informa acerca de sus derechos en relación al Salario Mínimo y la Licencia por Enfermedad o Seguridad obtenida

City of Saint Paul

Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
Labour Standards Education and Enforcement Division
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102
651.266.8966 | laborstandards@stpaul.gov

Se encuentra disponible el servicio de interpretación de idioma, traducción y arreglos.
Si cree que ha sido objeto de represalias, también puede presentar una demanda en la corte.
LOS EMPLEADORES DEBEN PROVEER SALARIO MÍNIMO Y LAS REPRESALIAS EN RELACIÓN A ESST SON ILEGALES.

